תאריך: 16/11/2026
מספרנו: 298648

הארכת מועד הגשת מועמדות
במכרז פנים/חוץ מס' 259/2026 מדריך/ה – ראש צוות תחום חוק הנוער טיפול והשגחה

המועד להגשת מועמדות לתפקיד מדריך/ה – ראש צוות תחום חוק הנוער טיפול והשגחה שבנדון נדחה לתאריך 29/11/2026 כולל.

אין שינוי נוסף ביתר פרטי המכרז.

להגשת מועמדות מקוונת באמצעות האתר העירוני לחץ כאן

- הגשת מועמדות ללא צירוף האסמכתאות הנדרשות להוכחת עמידה בתנאי הסף לא תענה.
- מסמכים להוכחת עמידה בתנאי הסף לעניין ניסיון - על אישור העסקה לכלול תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, הגדרה ופירוט תוכן התפקיד, ניסיון ניהולי ככל ונדרש, ניתן להעביר אישורים רלוונטיים ממס' מקומות עבודה.
- בהתאם לחוק שירותי העבודה בשעת חירום התשכ"ז 1967 העירייה מוגדרת כ"מפעל חיוני" ועל כן במידת הצורך המועמד שייבחר ישובץ למערך החירום העירוני
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.
- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- **מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.**
- **על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים**
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

תאריך: 26/10/2026
מספרנו: 397996

מכרז פנים/חוץ מס' 259/2026

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"ם – 1979,
מכריזה בזאת עיריית הרצליה על משרה פנויה כדלקמן:

דרוש/ה: מדריך/ה - ראש צוות תחום חוק הנוער טיפול והשגחה

האגף לשירותים חברתיים – מחלקת משי"ק (משפחות וילדים בקהילה)

כפיפות: מנהל/ת מחלקת משי"ק
היקף משרה: 100%
דרוג: עו"ס דרגה: רמת ניהול 2 בהתאם להסכם שכר עו"סים חדש

תיאור התפקיד:

- חבר בצוות הבכיר של המחלקה ושותף לקביעת המדיניות ותוכנית העבודה הנקבעת על ידי המשרד
- ניהול תקציב שיועמד לרשות הצוות
- בניית תוכנית העבודה של הצוות בתיאום עם מנהלת המחלקה
- אחריות על מתן השירות לאוכלוסייה על ידי הצוות עליו ממונה
- אחריות לתיאום וייצוג הצוות ותחום העיסוק מול שירותים נוספים הפועלים בעיר
- ייזום פעולות לפיתוח וקידום השירותים האישיים והקהילתיים בתחום אחריות הצוות לרבות תוכניות מניעה
- תכנון הדרכה מקצועית לכל עובד בצוות, מתן הדרכה והנחיית מקצועית לעובדים בצוות ומעקב אחר הדרכות נוספות והערכת תוצאותיהן
- ניהול מקצועי ומנהלי של עובדים – עו"סים מצוות המחלקה וכן עובדים מסייעים
- אחריות לפיתוח וקידום אישי של העובדים בצוות
- זיהוי צרכים ופיתוח הון אנושי ע"י דאגה להכשרת הצוות והתפתחות מקצועית מותאמת לעובד, לצוות ולצרכי המערכת
- אחריות לביצוע תהליך מסודר של הערכת עובדים אחת לשנה לפחות
- ליווי הצוות במתן השרות כולל השתתפות בוועדות לתכנון טיפול וליווי בביהמ"ש עפ"י צורך ובהתאם לצרכי העובד והמקרה
- אחריות לעבודה השוטפת של הצוות כולל יזום הליכים מול בימ"ש לנוער, ייעוץ לבעלי תפקידים באגף ומחוצה לו בנושא קטינים בסיכון
- משמש/ת כעו"ס/ית לפי חוק הנוער (טיפול והשגחה) לכל דבר ועניין בהתאם לתיאור התפקיד כפי שמופיע בתע"ס
- עבודה בשעות כוננות, לאחר שעות העבודה ובימי המנוחה, כולל סיוע מקצועי לצוות, כאשר קיים צורך בהתערבות דחופה של עו"ס לפי חוק הנוער
- ביצוע תפקידי רוחב בחירום ובשגרה

דרישות התפקיד:

תנאי סף:

- תואר בוגר בעבודה סוציאלית של מוסד להשכלה גבוהה בישראל המוכר על פי חוק המועצה להשכלה גבוהה, תשי"ח – 1958, או של מוסד להשכלה גבוהה שהוכר או שניתן לו היתר כאמור בסעיף 28א לחוק האמור, או שהוא בעל תואר אחר בעבודה סוציאלית של מוסד כאמור

או

תואר בוגר או תואר אחר בעבודה סוציאלית של מוסד להשכלה גבוהה ללימודי עבודה סוציאלית מחוץ לישראל

- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים
- ניסיון מקצועי של 3 שנים לפחות בעבודה סוציאלית (כעו"ס, מיום הרישום בפנקס העו"סים), מתוכן שנתיים לפחות בתחום טיפול במשפחות, בילדים ובנוער בסיכון במחלקה לשירותים חברתיים
- תעודת סיום קורס הכשרה לתפקיד עו"ס לפי חוק הנוער
- מינוי מטעם שר הרווחה והביטחון החברתי לתפקיד
- בוגר קורס מדריכי צוות המוכר ע"י המשרד **או** התחייבות לסיים קורס הכשרה לתפקיד בהצלחה תוך שנתיים מיום בחירתו לתפקיד, בכפוף לקיום הקורס מסוג זה

כישורים ודרישות נוספות:

- תואר שני באחד מהמקצועות הבאים - עבודה סוציאלית, לימודי גרנטולוגיה, בריאות הציבור, מדיניות ציבורית, מינהל ציבורי, ניהול מלכ"רים, גישור ויישוב סכסוכים, הגירה ושילוב חברתי, ניהול מערכות בריאות, ייעוץ ופיתוח ארגוני, התפתחות הילד, בריאות הנפש, לימודי הגיל הרך – יתרון
- ניסיון בהדרכת סטודנטים / עובדים בעבודה סוציאלית – יתרון
- ניסיון מוכח בהובלת נושא ו/או פרויקט ברמה מחלקתית - יתרון

כישורים ודרישות נוספות, המשך:

- יכולת ניהול והדרכת עובדים
- אחריות, כושר התמדה, יכולת קבלת החלטות
- יכולת עמידה בלחצים ולוחות זמנים
- כושר התבטאות גבוה בכתב ובע"פ
- זמינות, יצירתיות, יוזמה ומעוף
- קפדנות בביצוע, יכולת ארגון ותכנון
- יכולת ייצוג הרשות בפני גורמים חיצוניים
- יכולת ונכונות לעבודה בשעות גמישות ובלתי שגרתיות

להגשת מועמדות באופן מקוון לחץ כאן
מועד ההגשה עד ליום 16/11/2026.

- הגשת מועמדות ללא צירוף האסמכתאות הנדרשות להוכחת עמידה בתנאי הסף לא תענה.
- מסמכים להוכחת עמידה בתנאי סף לעניין ניסיון - על אישור העסקה לכלול תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, הגדרה ופירוט תוכן התפקיד, ניסיון ניהולי ככל ונדרש, ניתן להעביר אישורים רלוונטיים ממס' מקומות עבודה.
- בהתאם לחוק שירותי העבודה בשעת חירום התשכ"ז 1967 העירייה מוגדרת כ"מפעל חיוני" ועל כן במידת הצורך המועמד שייבחר ישובץ למערך החירום העירוני
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.
- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- **מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.**
- **על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים**
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

בכבוד רב,

יריב פישר
ראש העיר