תאריך: 02/11/2026
מספרנו: 398237

מכרז פנים/חוץ מס' 267/2026

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"ם – 1979,
מכריזה בזאת עיריית הרצליה על משרה פנויה כדלקמן:

דרוש/ה: מרכז/ת תכנית היל"ה (קידום נוער)

מינהל חינוך, האגף לחינוך על יסודי – היחידה לקידום נוער
כפיפות: מנהלת היחידה לקידום נוער
היקף המשרה: 100%
דרוג: חינוך, נוער חברה וקהילה (דרגה בהתאם להשכלת המועמד/ת)

תיאור התפקיד:

- ניהול והפעלת מערכת למידה -תוכנית היל"ה, במסגרת היחידה לקידום נוער ברשות המקומית - הלמידה מכוונת להשלמת השכלה פורמלית (12 שנות לימוד ו/או בגרות) לבני נוער הנמצאים מחוץ למסגרת חינוכית פורמלית
- שותפות בצוות הרב מקצועי של היחידה ובניית תוכנית השכלתית המותאמת לכל נער/ה (12 שנות לימוד ו/או בגרות)
- איתור וריכוז נתונים על בני הנוער הנזקקים להשלמת השכלה, בתיאום עם מנהלת היחידה לקידום נוער
- אחריות לאבחון וקליטת בני הנוער, לשילובם במסלול המתאים ובתוכנית למידה עפ"י הרמות הלימודיות ולבניית מערכת אישית מותאמת
- אחריות להתאמת המסגרת הלימודית, לתוכנית הלימודים ולקביעת מקום הלימוד
- ביצוע מעקב אחר ההישגים הלימודיים ואחריות על דיווח ושיקוף של הישגי הלומדים
- אחריות כוללת לארגון, ניהול ותפעול מערך בחינות הבגרות ביחידה כולל מסירת מחברות הבחינה למרכז הבחינות בתום כל מבחן
- ניהול צוות מורים- שותפות באיתור ובגיוס המורים המתאימים לאוכלוסיית בני הנוער, ניהול והנחיית המורים בתכנים ושיטות הלימוד, פיקוח על עבודתם ואישור דיווחיהם
- שותף לתכנון וביצוע השתלמויות למורים
- מילוי דו"חות ביצוע, כוח אדם ותוכניות השכלה בהתאם לנדרש
- אחריות בפני מנהלת היחידה לקידום נוער ברשות להפעלה נכונה של המשאבים העומדים לרשותו
- קשר שוטף וקבלת הנחיות ממנחי השכלה במשרד החינוך וממנהל המחלקה לקידום נוער
- פועל בשיתוף פעולה עם הממונים עליו ובהתאם להנחיותיהם ועל פי מדיניות משרד החינוך

דרישות התפקיד:

תנאי סף:

- תואר אקדמי אשר נרכש במוסד המוכר ע"י המל"ג, או שקיבל הכרה מהגף להערכת תארים אקדמאיים מחו"ל באחד או יותר מהתחומים הבאים: חינוך, חינוך מיוחד, מדעי החברה, מדעי הרוח, קידום נוער, חינוך חברתי קהילתי בהתמחות קידום נוער ,מנהל חינוכי, ייעוץ חינוכי או בוגרי הסבת אקדמאים להוראה בחטיבה העליונה ו/או חינוך מיוחד
- תעודת הוראה בחינוך העל יסודי (חטיבה עליונה) או בחינוך המיוחד
- ניסיון מקצועי של לפחות 4 שנים באחד או יותר מהתחומים הבאים :הוראה בחטיבה העליונה (חינוך על־יסודי), הוראה בחינוך המיוחד, הוראה בתוכנית היל״ה

או

ניסיון מקצועי רלוונטי מצטבר של לפחות 3 שנים כאמור לעיל, ובלבד שהניסיון כלל הובלה פדגוגית משמעותית, אחריות על תוכניות לימוד ו/או ליווי מקצועי של מסגרות השכלה

- השתתפות בהשתלמות "פדגוגיה טיפולית – תפיסת העבודה האגפית", המאושרת על־ידי אגף א׳ לחינוך ילדים ונוער בסיכון ,עד שנתיים ממועד תחילת העבודה בתפקיד, לרבות עמידה בדרישות ההשתלמות וקבלת תעודה
- המועמד שייבחר יידרש להציג אישור על היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א – 2001 (קבלת הטפסים הרלוונטיים – מאגף מש"א)

כישורים ודרישות נוספות:

- ניסיון בהוראה בתוכנית היל״ה ו/או בעבודה חינוכית עם בני נוער במצבי סיכון, נשירה או ניתוק – יתרון
- ניסיון בריכוז פדגוגי או בעבודה חינוכית טיפולית עם בני נוער – יתרון
- ניסיון בהוראה בהיל"ה – יתרון
- הכרות עם תוכניות לימודים והשלמת השכלה
- יכולת ניהול, ארגון, פיקוח ובקרה
- יכולת הנחיה, ליווי והדרכה של מורים וצוותים פדגוגיים
- יכולת בניית והתאמת תוכניות לימוד לצורכי הלומדים
- יכולת עבודה בתנאי לחץ ובריבוי משימות
- תקשורת בינאישית מעולה, יכולת עבודה בצוותי עבודה וצוות רב מקצועי
- יכולת ליצירת קשר ושיתופי פעולה עם גורמים חינוכיים-קהילתיים
- שליטה מלאה ביישומי מחשב ומערכות מידע, יכולת עבודה בסביבה מתוקשבת
- יכולת ביטוי בכתב ובעל פה
- גמישות בשעות העבודה, יכולת ונכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות - בוקר/אחה"צ/ ערב לפי הצורך

להגשת מועמדות באופן מקוון לחץ כאן
מועד ההגשה עד ליום 23/11/2026.

- הגשת מועמדות ללא צירוף האסמכתאות הנדרשות להוכחת עמידה בתנאי הסף לא תענה.
- מסמכים להוכחת עמידה בתנאי הסף לעניין ניסיון - על אישור העסקה לכלול תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, הגדרה ופירוט תוכן התפקיד, ניסיון ניהולי ככל ונדרש, ניתן להעביר אישורים רלוונטיים ממס' מקומות עבודה.
- בהתאם לחוק שירותי העבודה בשעת חירום התשכ"ז 1967 העירייה מוגדרת כ"מפעל חיוני" ועל כן במידת הצורך המועמד שייבחר ישובץ למערך החירום העירוני
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.
- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- **מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.**
- **על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים**
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

בכבוד רב,

יריב פישר
ראש העיר