

20/07/2026
392495

תאריך:
מספרנו:

מכרז פנים/חוץ מס' 173/2026

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"ם – 1979,
מכריזה בזאת עיריית הרצליה על משרה פנויה כדלקמן:

דרוש/ה: מרכז/ת מועדונית - גילי בי"ס יסודי (כיתות ה-ו)

האגף לשירותים חברתיים – מחלקת משפחות וילדים בקהילה (משי"ק)
כפיפות: לעו"ס רכזת המועדוניות ולמנהלת מחלקת משי"ק
היקף משרה: 80% , 3 ימי עבודה בשעות אחר הצהריים 10:00-18:00, (עבודה בבקרים בעת הצורך)
דירוג: חינוך, נוער, חברה וקהילה דרגה: עפ"י השכלת המועמד/ת

תיאור התפקיד:

- הענקת יחס חם לילדים
- הובלת תכנית חברתית, לימודית, רגשית, קבוצתית ופרטנית
- העשרה וטיפול מול קבוצות של ילדים, עזרה בהכנת שיעורי בית
- הדרכת ילדי המועדונית
- ניהול צוות עובדי המועדונית
- עבודה שוטפת מול גורמים שונים כגון: הורים, מורים, מחלקות נוספות באגף ובעירייה
- עבודה בשעות אחה"צ (נדרשת זמינות לעיתים גם בבקרים לצורך הדרכות והשתלמויות, המועדים ניתנים מראש)

דרישות התפקיד:

תנאי הסף:

- תואר אקדמי מושלם אשר נרכש במוסד המוכר ע"י המל"ג, או שקיבל הכרה מהגף להערכת תארים אקדמאיים מחו"ל
או
השכלה תורנית*
או
הנדסאי/טכנאי רשום (רשום בפנקס ההנדסאים/טכנאים) בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012
- המועמד שייבחר יידרש להציג אישור על היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א – 2001 (קבלת הטפסים הרלוונטיים – ממנהל מש"א וארגון בעירייה)
- המועמד שייבחר יידרש להציג אישור על היעדר הרשעה בעבירה של אלימות נגד קטין וחסר ישע, בהתאם לחוק למניעת העסקה במוסדות מסוימים של מי שהורשע באלימות כלפי ילדים וחסרי ישע, התשפ"ג – 2023

כישורים ודרישות נוספות:

- תואר אקדמי בתחומי החינוך/פסיכולוגיה/מדעי ההתנהגות – יתרון
- תעודת הוראה – יתרון
- ניסיון של שנה בעבודה והדרכה עם ילדים בסיכון - יתרון
- מיומנות וניסיון בהדרכה קבוצתית - יתרון
- יכולת גבוהה ליצירת קשר עם ילדים
- יכולת ניהול והובלה צוות
- יכולת ארגונית
- יחסי אנוש מעולים
- יכולת ניסוח בכתב ובע"פ
- יכולת ונכונות לעבוד בשעות אחר הצהריים



להגשת מועמדות מקוונת באמצעות האתר העירוני לחץ כאן מועד ההגשה עד ליום 13/08/2026.

- הגשת מועמדות ללא צירוף האסמכתאות הנדרשות להוכחת עמידה בתנאי הסף לא תענה.
- מסמכים להוכחת עמידה בתנאי סף לעניין ניסיון - על אישור העסקה לכלול תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, הגדרה ופירוט תוכן התפקיד, ניסיון ניהולי ככל ונדרש, ניתן להעביר אישורים רלוונטיים ממס' מקומות עבודה.
- בהתאם לחוק שירותי העבודה בשעת חירום התשכ"ז 1967 העירייה מוגדרת כ"מפעל חיוני" ועל כן במידת הצורך המועמד שייבחר ישובץ למערך החירום העירוני
- תינתן עדיפות למועמד הממלא תפקידים לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.
- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- **מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.**
- **על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים**
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
- *רשאי להגיש מועמדות למכרז שבנדון מי שנתקיימה בו אחת מהחלופות הבאות (לעניין השכלה תורנית) ובתנאי שעומד ביתר תנאי הסף שבמכרז:
 - א. תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל
 - ב. אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר)

בכבוד רב,

יריב פישר
ראש העיר

