

392261

מספרנו:

עיריית הרצליה

דרושים: פקחים רב - תכליתיים

מינהל תפעול, אגף אכיפה – מחלקת אכיפה רב תכליתית

כפיפות: מנהל אגף אכיפה ו/או מי מטעמו

היקף משרה: 100% למשרה, עבודה במשמרות כולל עבודה בימי שישי, שבת וחג

מתח דרגות: 6 - 8 בדירוג מינהלי או בדירוג מקביל

המשך העסקה מותנה בעמידה במכרז פומבי

תיאור התפקיד:

- פיקוח רב תכליתי של חניה ושל חוקי עזר עירוניים
- אכיפת חוקי עזר, תקנות ונהלים בתחומים השונים כגון: חניה, רוכלות, שלטי פרסום, עסקים, מפגעי תברואה, ניקיון ועוד לרבות מתן דו"חות
- הפעלת סמכויות בהתאם לחוקי העזר העירוניים והדין
- פיקוח, אכיפה ושמירה על הסדר הציבורי במרחב הציבורי ובאירועים עירוניים.
- מתן שירות ומענה לפניות תושבים
- עבודה בשיתוף פעולה עם גורמי אכיפה, משטרה ויחידות עירוניות
- עבודה במשמרות ובשעות בלתי שגרתיות, בהתאם לצורכי המערכת, לרבות בימי שישי, שבת וחג
- ביצוע משימות נוספות בתחומי אחריות האגף בהתאם להנחיית הממונים

דרישות התפקיד:

תנאי סף:

- 12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה לפחות
- רישיון נהיגה בתוקף
- היעדר רישום פלילי
- המועמדים שייבחרו יידרשו להשתתף ולסיים בהצלחה קורס פקח עירוני כתנאי להמשך העסקתם בתפקיד

דרישות וכישורים נוספים:

- תעודת בגרות מלאה – יתרון
- שליטה במערכות אכיפה ממוחשבות – יתרון
- שירות צבאי מלא – יתרון
- יושרה, אמינות ומהימנות אישית
- יחסי אנוש טובים, כושר עבודה בצוות
- קפדנות ודייקנות בביצוע העבודה
- סמכותיות, אסרטיביות, יכולת התמודדות במצבי לחץ
- עברית ברמה גבוהה, כושר ביטוי בכתב ובע"פ
- הכרות עם תוכנות ה-office
- נכונות לעבודה פיזית בשטח ובכל תנאי מזג האוויר
- יכולת עבודה במשמרות ובשעות בלתי שגרתיות
- נכונות לעבור הכשרות והסמכות נוספות בהתאם לצורכי התפקיד

להגשת מועמדות מקוונת באמצעות האתר העירוני לחץ כאן

- הגשת מועמדות ללא צירוף האסמכתאות הנדרשות להוכחת עמידה בתנאי הסף לא תענה.
- מסמכים להוכחת עמידה בתנאי סף לעניין ניסיון - על אישור העסקה לכלול תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, הגדרה ופירוט תוכן התפקיד, ניסיון ניהולי ככל ונדרש, ניתן להעביר אישורים רלוונטיים ממס' מקומות עבודה.
- בהתאם לחוק שירותי העבודה בשעת חירום התשכ"ז 1967 העירייה מוגדרת כ"מפעל חיוני" ועל כן במידת הצורך המועמד שייבחר ישובץ למערך החירום העירוני
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.
- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.
- על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים
- בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

