



עיריית הרצליה

קול קורא מס' / 12 _____

ליריד תעסוקה לבני נוער בקיץ תשפ"ו

- קול קורא -

פנייה לבתי עסק, לקחת חלק ביריד תעסוקה לבני נוער בעיר הרצליה, לקיץ

תשפ"ו.

עיריית הרצליה (להלן: "העירייה") מעוניינת לקיים יריד תעסוקה לבני נוער תושבי העיר ומזמינה גופים/ מעסיקים להגיש הצעות לקחת חלק ביריד תעסוקה בהרצליה כמפורט להלן:

1. כללי

- 1.1. עיריית הרצליה (להלן: "העירייה") מעוניינת לקיים ביום 18.6.26 _____ יריד תעסוקה לבני נוער בגילאי 14-16, מהעיר הרצליה, ומציעה למעסיקים להשתתף ביריד תעסוקה עבורם.
- 1.2. העירייה מזמינה בזאת מעסיקים ובתי עסק (להלן בהתאמה: "המציעים ו/או המעסיקים") המעוניינים לקחת חלק במסגרת היריד ולהציג ביריד הזדמנויות תעסוקה לקיץ הקרוב לבני הנוער (להלן "היריד").
- 1.3. היריד הינו יוזמה של העירייה כחלק מפעילות לבני הנוער בעיר, ויפגיש בין בני נוער המעוניינים בעבודה לבין עסקים מקומיים שמציעים אפשרויות תעסוקה מותאמות לגילם.
- 1.4. מטרת היריד הינה לחשוף את בני הנוער בגילאי 14-18 להזדמנויות תעסוקה בקיץ הקרוב, לאפשר לבני נוער צעירים הזדמנות ראשונה להשתלב בעבודה חוקית ומותאמת, ולחזק את תחושת המעורבות והעצמאות האישית בקרב בני נוער.
- וכן, להפגיש מעסיקים פוטנציאלים אשר מעוניינים בהעסקת בני נוער בקיץ הקרוב, עם בני נוער וזאת באמצעות השתתפות ביריד התעסוקה.
- 1.5. המציעים אשר יזכו במסגרת קול קורא זה יוכלו להעמיד דוכן ביריד אשר יוצב ע"י העירייה.
- 1.6. היריד יתקיים באופן חד פעמי בתאריך 18.6.26 _____ וייערך בכתובת: **שד' חן 1 _____ . החל מהשעה 16:30 ועד השעה 19:30**
- 1.7. מעסיקים ו/או בתי עסק העונים לתנאי הליך, קול קורא זה (להלן: "ההליך") להגיש הצעתם במסגרת קול קורא זה.
- 1.8. השתתפות בהליך זה הינה בגדר אישור המציע כי תנאי קול קורא זה ידועים לו והם מחייבים אותו במהלך כל תקופת היריד וגם לאחריה.
- 1.9. יודגש בזאת, כי קול קורא זה מיועד אך ורק לבתי עסק אשר יש ביכולתם, במועד קיום היריד, להציע משרות רלוונטיות לנוער בגילאי 14-18.
- 1.10. העירייה תפרסם את קיומו של היריד ואת רשימת העסקים והמעסיקים שייקחו חלק ביריד. הפרסום ייעשה באמצעות אתר העירייה ובדפי הפייסבוק השונים של העירייה וכן בכל פלטפורמה לשיקול הדוברות (להלן: "פלטפורמות פרסום").
- 1.11. קול קורא זה פונה לבתי עסק שונים (כגון: בתי קפה, מסעדות, חנויות ביגוד והנעלה, מכולת/מינימרקט, מאפיות, פרחים, מכוני כושר וספורט, ספריות וחנויות ספרים, מרכזי פנאי, קייטנות ופעילויות לילדים ועוד.

1.12. למען הסר ספק, יובהר כי הליך זה הינו קול קורא ולא יחולו עליו כללי המכרז. השתתפות בהליך זה הינה בגדר אישור המשתתף כי תנאי קול קורא זה ידועים לו ומחייבים אותו.

1.13. מובהר כי על המשתתף יהיה לעמוד בכל הדרישות המפורטות בסעיף להלן. על המשתתף להקפיד לצרף להצעתו את כל המסמכים הדרושים כמפורט להלן. יודגש כי העירייה תוכל לבקש אישורים נוספים לפי שיקול דעתה הבלעדי והגם שאינם מוזכרים בקול קורא זה, ועל המשתתף יהא להעבירם לעירייה.

2. הוראות כלליות ולוחות זמנים לקול הקורא

2.1. לוחות זמנים להגשת הצעות להשתתפות ביריד תהיה עד ליום 10.6.2026 באמצעות דוא"ל לכתובת: karinc@herzliya.muni.il. בצירוף המסמכים הנדרשים כמפורט בהליך זה, כשהיא חתומה בחתימה וחותמת המציע ויפורטו בהן פרטי המציע, ופרטי יצירת קשר. בצירוף כל הדרוש כמפורט בהליך זה.

2.2. המועד האחרון להגשת הבהרות להליך הינו עד ליום 9.6.2026.

2.3. הרשמה לקול קורא באתר האינטרנט של העירייה - באחריות המציע להירשם לאתר האינטרנט של העירייה עם פרטי זיהוי ויצירת קשר תקינים בכדי לעיין ולהדפיס את מסמכי הקול קורא וכן לקבל הודעות בדבר שינויים, הבהרות ותשובות לשאלות בנוגע לקול קורא ועוד. הודעות למציעים תימסרנה בכתב ותועלנה לאתר העירייה באחריותו הבלעדית של המציע להתעדכן מעת לעת באתר העירייה בהבהרות/שינויים ככל ויהיו. יודגש כי רק תשובות בכתב תחייבנה את העירייה.

2.4. קניין העירייה במסמכי הקול קורא - מסמכי הקול קורא על צרופותיהם, הינם קניינה הבלעדי של העירייה, ונמסרים למציעים בהשאלה, למטרת הצעות לעירייה מובהר, העירייה רשאית לעשות בהם ובנתונים שמולאו בהצעות המציעים כל שימוש, וזאת בין אם המציע זכה בקול קורא ובין אם לאו, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, ומבלי שלמציע תהא כל טענה או תביעה בקשר לכך.

2.5. הבהרות לקול קורא - הבהרות ושאלות הנוגעות לגבי ההליך ניתן להעביר עד ליום 9.6.2026 את השאלות ניתן להעביר באמצעות דוא"ל לכתובת [I.karinc@herzliya.muni.il](mailto:karinc@herzliya.muni.il)

3. תיקונים והבהרות

3.1. העירייה רשאית בכל עת להכניס במסמכי הקול הקורא שינויים, עדכון מועדים ותיקונים, מכל מין וסוג שהוא ולפרסם מסמך הבהרות ו/או מידע נוסף ו/או דרישות ו/או הוראות נוספות לאלו הכלולים במסמכי הקול הקורא, וזאת לפי שיקול דעתה הבלעדי. רק תיקונים, שינויים והבהרות בכתב תחייבנה את העירייה.

3.2. יודגש, כי בידי העירייה האפשרות להפסיק את הפרסום על-פי קול קורא זה ו/או לבטל ו/או לדחות מיזם זה, לפי שיקול דעתה הבלעדי ובכל עת שתבקש לעשות-כן.

3.3. בכל מקרה של סתירה, בין האמור במסמכי ההבהרות ובין מסמכי הקול הקורא, יגבר האמור במסמכי ההבהרות. במקרה של סתירה בין מסמכי ההבהרות ובין עצמן, יגבר האמור בהבהרה המאוחרת יותר.

3.4. העירייה לא תישא בעלות כלשהי שתיגרם לפונה/מגיש הצעה בעקבות קול קורא זה.
3.5. אין בקול קורא זה ו/או בפעולות שינקטו על פיו ומכוחו, כדי ליצור מחויבות כלשהי של העירייה כלפי גורם כלשהו, או לחיובה בכל דרך שהיא להתקשר עם גורם כלשהו.

3.6. אין בקול קורא זה ו/או בהשתתפות בו כדי לגרוע מאחריות בעל העסק ו/או מי מטעמו להתנהל בהתאם לחוק. אין בפרסום על ידי העירייה כאמור כדי להוות פטור כלשהו ובכל מקרה על בית העסק לפעול בהתאם לדרוש על פי דין.

3.7. העירייה לא תהא אחראית לאיכות המציעים המגיעים להציג משרות ביריד התעסוקה.

3.8. המציע יהיה האחראי הבלעדי לטיב השירות שיינתן בדוכן ולציוד שיעמיד שהוא תקין ועומד בכל הנדרש, לבטיחות המקום וביטחון הנוכחים בו.

3.9. העירייה לא תהא צד להתקשרות בתי העסק ו/או מי מטעמם עם בני הנוער ו/או מי מטעמם ולא תחולנה עליה העלויות ישירות ו/או עקיפות הנגרמות לבתי העסק ו/או מי מטעמם.

4. כללי פעילות היריד

- 4.1. שעות פעילות היריד - היריד יתקיים ביום (להלן: "מועד היריד").
- 4.2. העירייה תספק לכל מציע ו/או מי מטעמו אשר יבקש לקחת חלק ביריד: עמדה שתכלול: דוכן הכולל שולחן וכיסא. עיצוב הדוכן/שולחן יהיה באחריותו של המציע בלבד.
- 4.3. בנוסף תספק העירייה גם דוכני מידע לנוער, מוזיקה, עמדת ייעוץ ראשונית לבני הנוער.
- 4.4. מיקום הדוכנים/שולחנות ייקבע על ידי העירייה בלבד, ללא התייעצות עם המציגים ביריד והוא יהיה סופי ומחייב, לא ניתן לשנות את מיקום הדוכן/דוכן ולמשתתף לא תהיה כל טענה ו/או תביעה בקשר לכך;
- 4.5. מציע המשתתף ביריד מתחייב לשמור על ניקיון המתחם לכל אורך היריד ולהחזיר את הדוכן/השולחן וסביבתו נקיים כפי שקיבלו לפני התחלת האירוע.
- 4.6. מציע המשתתף ביריד מתחייב להפעיל את הדוכן לאורך כל שעות הפעילות שנקבעו מראש; ידוע למציע כי אי הופעה ליריד ואי הצבת דוכן מסבה נזקים לעירייה וכי העירייה תהא רשאית לפעול נגדו בכל האמצעים העומדים לרשותה.
- 4.7. תשומת לב המציעים כי חל איסור על הפעלת דוכנים על ידי קטינים ובניגוד לחוק העסקת בני נוער כמפורט בנספח א' המצ"ב לקול קורא זה. הפרת סעיף זה הינה הפרה יסודית.
- 4.8. המציע יהיה רשאי לחלק לבאי היריד דפי מידע ו/או מוצרים ממותגים מטעמו;
- 4.9. לא תותר חלוקת אלכוהול וטבק ומוצרי, ביריד. כל הכנסה/ של חומרים אלה, יגרוו החרמתם;
- 4.10. לא תותר הכנה של מזון במקום האירוע; לא תותר הכרזה על בית עסק על ידי משתתף ביריד באמצעות מערכת כריזה או הגברת קול; לא תותר השמעת מוזיקה או הקמת רעש, באופן המהווה הפרעה לסביבה;

4.11. המציע מתחייב להפעיל את הדוכן במשך הזמן שנקבע בהזמנה ברמה מקצועית ובמיומנות גבוהה ;

4.12. המציע מתחייב מפורשות שלא לצלם ו/או לתעד את באי היריד (קטינים) באופן המאפשר את זיהויים, וכן חל איסור על כל שימוש (לרבות פרסום במדיה דיגיטלית) בתמונותיהם ללא קבלת הסכמה מפורשת בכתב מהורי הקטין מראש כדון. המציג יהיה האחראי הבלעדי לכל הפרה של הוראות אלו ולכל טענה או תביעה שתנבע מהן.

5. אופן הגשת ההצעות

5.1. הגשת בקשת השתתפות להשתתף ביריד מהווה הסכמה לכל התנאים האמורים ולא תשמע כל טענה מצד המשתתפים לכל הדרישות המפורטות במסמך זה ;

5.2. על המשתתף לבדוק בעצמו ובאופן עצמאי את מסמכי הקול קורא, את היקפיו ומאפייניו וכן כל נתון ופרט משפטי, כלכלי, עסקי, טכני או אחר, הרלוונטי, לדעתו של המציע, להליך זה.

5.3. המשתתף יגיש בקשת השתתפות מטעמו וזאת מבלי לבצע בנוסחם המודפס של מסמכי הקול קורא כל תיקון, שינוי, השמטה, הסתייגות, התניה או תוספת. בהגשת הבקשה להשתתפות מקבל עליו המשתתף את תנאי הקול קורא ככתבם וכלשונם.

5.4. העירייה באמצעות הגורמים המקצועיים תבחן ותבחר את ההצעות על בסיס עמידתם בתנאים המפורטים להלן.

5.5. הצעות שתתקבלנה לאחר מועד הגשת ההצעות הקבוע בסעיף 2 או שתימסרנה בדואר או בכל דרך אחרת שאינה למייל זה, לא תיבדקנה. אלא אם פירסמה העירייה הארכת מועד להגשת מועמדות.

5.6. ההצעה שתוגש על ידי מציע הינה התחייבות לעמוד בדרישות קול קורא זה בין היתר כמפורט בסעיף 3 לעיל.

5.7. על המציע לצרף להצעתו מסמכים המעידים על עמידתו בתנאים ובדרישות הנ"ל כשהם חתומים על ידי מורשה חתימה מטעמו.

5.8. היה המציע תאגיד, יצרף להצעתו תעודת רישום תאגיד (חברה, עמותה, אגודה שיתופית או שותפות רשומה). היה המציע עמותה, יצרף להצעתו אישור על ניהול תקין בתוקף. היה המציע יחיד יצרף תעודת עוסק מורשה.

6. תנאי הסף:

6.1. הליך זה מורכב מעמידה בתנאי הסף המפורטים להלן ובמצטבר :

6.1.1. בית העסק אינו עוסק במכירת מוצרים פורנוגרפיים או מוצרי מין.

6.1.2. בית העסק רשום כדון ברשות המיסים וברשויות מע"מ.

6.1.3. ככל שבית העסק טעון ברישיון – הנ"ל נמצא ברשותו והינו בתוקף במועד הגשת בקשת ההשתתפות בהליך.

6.1.4. בית העסק מעניק שירות שיוויני ואינו מפלה בין לקוחותיו.

- 6.1.5. לא תתאפשר השתתפות של בית עסק שעיקר פעילותו מכירת משקאות משכרים וכן טבק ומוצרים.
- 6.1.6. לא תתאפשר השתתפות של עסק שהורשע או נקנס בשל הפרת דיני עבודה בשנים שקדמו ליריד, אלא אם כן קיימים טעמים מיוחדים שיירשמו.
- 6.1.7. לא תתאפשר השתתפות של בית עסק המפעיל אתר סחר מקוון בלבד ו/או עסק ביתי.
- 6.1.8. בית העסק מתחייב כי יש ביכולתו להציע משרות לתעסוקת קיץ לגילאי 14-16.

7. מסמכים נדרשים:

- 7.1. להוכחת התנאי האמור בסעיף 6.1.2 לעיל יש לצרף לבקשה אישור תקף בדבר ניהול ספרים כדין + אישור ניכוי מס במקור + תעודת עוסק ממע"מ.
- 7.2. בהתאם לתנאי האמור בסעיף 8.1.3 לעיל, וככל שבית העסק טעון ברישיון יש לצרף את רישיון עסק בתוקף.
- 7.3. להוכחת האמור בסעיף 6.1.6 על העסק להגיש תצהיר בכתב המעיד על קיום חובותיו לפי דיני העבודה, צווי הרחבה והסכמים קיבוציים החלים עליו כמעסיק. בנוסף, יש לדרוש הצהרה כי העסק או בעלי הזיקה אליו לא הורשעו בעבירות דיני עבודה בשלוש השנים שקדמו למועד הרלוונטי, ולא נקנסו על ידי מפקח עבודה ביותר משני קנסות בשנה שקדמה למועד זה.
- 7.4. התחייבות המציע בקשר להליך קול קורא _____/2026 (טופס מספר + טופס מספר 2) יש לצרף חתום על ידי ומלא כנדרש.

8. פסילת משתתפים בהליך

- 8.1. העירייה רשאית לפסול:
 - 8.1.1. בקשת השתתפות אשר תוגש ללא המסמכים כנדרש בקול קורא זה ו/או לא הושלמו מסמכים בהתאם לבקשת העירייה, ויובהר העירייה רשאית לדרוש השלמת כל מסמך אחר הגם שאינו מופיע בהליך זה אם בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי סברה שהוא דרוש.
 - 8.1.2. בקשת השתתפות של משתתף שבעבר היה לה ניסיון שלילי ו/או בלתי מוצלח עימו.
 - 8.1.3. בקשת השתתפות שהוגשה תוך תכסיסנות והטעיה.
- 8.2. למען הסר ספק, האמור לעיל אינו מהווה רשימה סגורה ולעירייה שמור שיקול דעת מוחלט בהחלטתה לפסול משתתף ו/או בקשת השתתפות בהתאם לקריטריונים המנויים לעיל ו/או כל קריטריון אחר.

9. הוראות כלליות והתחייבויות המציעים ואחריותם:

- 9.1. המציע מצהיר ומאשר כי באם יזכה בהליך זה, ידאג כי במהלך האירוע יציב דוכן ויציע משרות לבני נוער לתעסוקת קיץ
- 9.2. מי שקיבל הודעת מאת העירייה על השתתפות בהצגת דוכן ביריד (להלן: "המשתתף"). מאשר כי ידוע לו, כי המשרות פתוחות לבני נוער בגילאי 14-18 וכי חל איסור מוחלט לנהוג בצורה מפלה ו/או

שאינה שוויונית כלפי הקהל המגיע ליריד התעסוקה, הגם אם אינו מהעיר הרצליה, כל הפליה בנושא זה תחול אך ורק על המשתתף ובמקרה של תביעה ו/או טענה כלפי עיריית הרצליה ישא המשתתף באחריות המלאה וישפה את העירייה עם דרישתה הראשונה.

9.3. המציע מתחייב לקיים את כל הוראות הדין ובכלל זה לקיים את כל חוקי העבודה החלים עליו ולפעול על פי דין בהעסקת עובדיו ו/או מי מטעמו כמו כן עליו לנקוט בכל אמצעי הבטיחות והזהירות החלים עליו.

9.4. מציע מצהיר ומאשר כי באם ישתתף ביריד, ידאג כי יהיה נוכח בעצמו ו/או על ידי מי מטעמו במהלך האירוע בדוכן וכן כי יציע משרות מתאימות לבני נוער לגילאי 14-18.

9.5. השתתפות בקול קורא זה מהווה אישור מטעם המציעים לפרסום האירוע באתר העירייה, בדפי הפייסבוק העירוניים השונים ובכל פלטפורמה אחרת שתמצא העירייה לנכון, על-פי שיקול דעתה.

9.6. המציע מתחייב כי יעניק יחס נאות לבני הנוער המשתתפים ביריד.

9.7. המציע מתחייב ומצהיר כי ההתקשרות בינו לבין המשתתפים ביריד הינה באחריותו הבלעדית ולרבות התקשרות עם בני הנוער בהעסקה תיעשה על ידו במישרין ועל פי כל דין והעירייה לא תהא חלק מההתקשרות ולא תהיה למציע כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כלפי העירייה.

9.8. למען הסר ספק, העירייה לא תהא אחראית למעשי המשתתף וכל נזק ו/או מחדל שייגרם לעירייה ו/או לתושב ו/או לצד ג' כלשהו על-ידי המשתתף, יהיה באחריותו הבלעדית על כל המשתמע מכך.

9.9. המשתתף יהיה האחראי הבלעדי לטיב השירות שיינתן בדוכן ולציוד שיעמיד שהוא תקין ועומד בכל הנדרש, לבטיחות המקום וביטחון הנוכחים בו.

9.10. המשתתף מאשר כי ידוע לו שהעירייה לא תהא אחראית לעניין הציבור המגיע ליריד, לרבות אם החליט המשתתף להעסיק מי מבין באי היריד, לא תשמע כל טענה ו/או תביעה כלפי העירייה בגין יכולות באי היריד לרבות יכולות מקצועיות לביצוע התפקידים המוצעים.

9.11. המציעים/המשתתפים יפעלו על-פי הנחיות פיקוד העורף המעודכנות לאותה עת, עוד יודגש כי בשל העובדה שישראל נמצאת במצב מלחמה אזי העירייה בהתאם לשיקול דעתה תוכל להורות על ביטול היריד בכל עת ולספק לא תהא כל טענה ו/או תביעה בקשר לכך.

9.12. האחריות הבלעדית למידע ולשירות שיתן על ידי מעסיק המשתתף אשר יקח חלק באירוע זה, מוטלת על המעסיק עצמו ולעירייה ולמי מטעמה לא תהא כל אחריות.

9.13. המציע ישפה את העירייה, מיד עם דרישתה הראשונה בגין כל מעשה ו/או מחדל של משתתף ו/או הפועלים מטעמו אשר מהווה הפרת התחייבות שלו ו/או של מי מטעמו לפי מסמכי קול קורא זה.

9.14. על המציע לדאוג למילוי כל ההוראות המפורטות במסמך זה. אי מילוי אחת או יותר מהדרישות עלול לגרום לפסילת הבקשה להיכלל ברשימת בתי העסק שייקחו חלק ביריד.

10. אחריות העירייה וזכויותיה

- 10.1. כל ההוצאות הכרוכות במענה לפנייה זו יחולו באופן בלעדי על המציע, ובשום מקרה לא יהא זכאי הוא לכל תשלום ו/או החזר ו/או פיצוי בגין ההוצאות ו/או הנזקים שייגרמו לו בקשר לקול קורא זה ו/או הכנת המענה והגשתו.
- 10.2. מובהר, כי אין בקול קורא זה, לרבות הגשת המענה במסגרתו, כדי להוות התחייבות כלשהי מצד העירייה ו/או כדי להוות בסיס להתקשרות מכל סוג שהוא בין העירייה לבין המציע, ואין בו כדי להקנות לגורם כלשהו זכות ו/או ציפייה להתקשרות, ובהגשת הצעתו מוותר המציע על כל טענה ו/או דרישה בנושא זה כלפי העירייה.
- 10.3. העירייה שומרת לעצמה את הזכות לפרסם את בתי העסק של המשתתפים שהגישו הצעה באתר האינטרנט של העירייה, ובכל מדיה חברתית וכל פרסום אחר בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של העירייה, ללא קבלת אישור המשתתף ומבלי שתהיה לו טענה ו/או תביעה בקשר לכך.
- 10.4. העירייה אינה אחראית לכמות המשתתפים. המשתתף פוטר את העירייה מכל אחריות לכל אבדן ו/או נזק ו/או הפסד, ישירים ו/או עקיפים שיגרמו לו ולמי מטעמו מכל סיבה שהיא.
- 10.5. העירייה שומרת לעצמה את הזכות שלא לפרסם ו/או שלא להתקשר עם מציע שאינו עומד בתנאי רישיון העסק שלו ולמציע לא תהא כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כלפי העירייה.
- 10.6. העירייה לא תהא אחראית בדרך כלשהי לצידוד המשתתפים.
- 10.7. העירייה תהא אחראית לשיווק ופרסום היריד והתכנים בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, ובאופן בו היא תבחר.
- 10.8. עוד מובהר כי אין בקול קורא זה, זו כדי להטיל על העירייה כל חובה שהיא, ובכלל זאת התחייבות ו/או מצג כלשהוא של העירייה בנוגע להתקשרות או ביצוע פעילות המשך לקול קורא זה.
- 10.9. ככל שיש טענה ו/או דרישה ו/או תביעה נגד מציע הזוכה בגין כל הקשור להליך זה ו/או לכל הנובע ממנו, העירייה לא תישא באחריות ולהמציע הזוכה לא תהא כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כלפי העירייה בגין כך.
- 10.10. אין בפרסום קול קורא זה או בכל מעשה בגינו משום התחייבות כלשהי של העירייה או מי מטעמה כלפי אדם או גוף כלשהוא.
- 10.11. כל ההצעות כמענה לבקשה זו הן באחריות המגיש.
- 10.12. מבלי לגרוע מכלליות האמור, מובהר, כי כל פרט מהפרטים המצוינים במסמך זה נתון לשינוי על פי שיקול דעתה הבלעדי של העירייה, ואין בו כדי לחייב את העירייה בכל דרך שהוא.
- 10.13. כמו כן, אין העירייה אחראית ו/או מתחייבת כלפי גורמים שלישיים לאפשרויות ההעסקה בפועל על ידי כל אחד מבתי העסק שיכללו ברשימת בתי העסק שישתתפו ביריד, ולא תישמע כל טענה ו/או דרישה בעניין זה ככל ותופנה כנגד העירייה.
- 10.14. העירייה תהא רשאית בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי שלא להכניס לרשימה מעסיק ו/או בית עסק מסוים ו/או להורות על הפסקת/הסרת הפרסום של בית עסק מסוים בכל עת ולבית העסק ו/או מי מטעמו לא תהיה כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה בקשר לכך.
- 10.15. העירייה בהתאם לשיקול דעתה של העירייה רשאית להפעיל מוסיקה / הפעלות וכד' במסגרת היריד המתאימות.

10.16. לשם הפעלת היריד העירייה תספק לספק נקודות חשמל, שמירה ואבטחה יובהר כי אין באספקת שמירה ואבטחה מצד העירייה משום התחייבות העירייה לכל נזק או גניבה וכיוצא בזה שיגרם לספק ובאחריות הספק לשמור על הציוד שלו.

10.17. במידה ואירוע מתבטל מכל סיבה שהיא, לא יחולו על העירייה הוצאות כלשהן עקב כך ולמשתתף לא תהיה כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כלפי העירייה.

10.18. מבלי לגרוע מהוראות הליך זה, העירייה שומרת לעצמה את הזכויות שלהלן :

10.18.1. לדחות כל ההצעות או את כל המציעים.

10.18.2. לבטל ו/או לשנות ו/או לעדכן את הדרישות המפורטות במסמך זה ו/או לבטל את ההליך מכל סיבה שהיא ובכל רגע נתון.

11. ניגוד עניינים

ככל ויש למציע המשתתף במיזם זיקה אישית ו/או כלכלית לעירייה או למי מעובדיה ו/או חברי המועצה, עליו להודיע על כך לעירייה והעירייה תבחן השתתפותו במיזם בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

12. ביטוח

להבטחת אחריותו של המציע ומבלי לגרוע מאחריותו על-פי הסכם זה ו/או על-פי הדין, מתחייב המציע לערוך ולקיים על חשבונו במשך כל תקופת ההסכם וכל עוד קיימת אחריות כלפיו, ביטוחים בהתאם למקובל, בחברת ביטוח מורשת כחוק לעריכת ביטוחים בישראל.

טופס מספר 1

התחייבות המציע בקשר להליך קול קורא 2026/

אני הח"מ (שם המציע) נושא ת.ז. שמספרה _____, עושה כתב התחייבות זה בקשר לבקשתי להגשת מועמדות להליך קול קורא 2026/_____ (להלן: "ההליך").

1. הריני לאשר כי קראתי את כל האמור בהליך, התנאים ידועים לי ולא יהיו לי טענות או שאלות בקשר לכך.

2. במידה ואקבל הודעה כי הצעתי להפעיל דוכן ביריד התעסוקה לבני נוער לקיץ תשפ"ו, אושרה, הריני מתחייב לעמוד בכל התנאים הקבועים בהליך זה ולרבות:

2.1 להפעיל ולפקח על פעילות הדוכן באופן אישי אלא אם הוסכם אחרת על ידי העירייה בכתב ומראש.

2.2 להכין את התכנים הרלוונטיים להעברת הפעילות בצורה מיטבית.

- 2.3 להפעיל את הדוכן במשך הזמן שנקבע בהזמנה ברמה מקצועיות ובמיומנות גבוהה.
- 2.4 להודיע 5 יום לפחות במידה ואין להשתתף בפעילות, ידוע לי כי אם אודיע לעירייה פחות מ-5 יום לפני הפעילות על ביטולה אשא בכל הוצאה שתיגרם לעירייה עקב ביטול זה.
3. הריני מתחייב כי יש לנו ניסיון, ידע, מומחיות ומיומנות בכל הקשור לשירות, נשוא קול קורא זה ויש ברשותנו הציוד, האמצעים הכספיים, האישורים וההיתרים הנדרשים, וכל הכלים והאמצעים הנדרשים לשם מתן השירות וקיום כל התחייבויותינו על פי מסמכי הקול קורא זה, במלואן ובמועדן, ברמה מקצועית מעולה ובסטנדרטים גבוהים, ובהתאם לכל יתר התנאים והדרישות הכלולים במסמכי קול קורא זה ובהוראות כל דין.
4. הריני מתחייב כי יש ביכולתנו להציע משרות לתעסוקת קיץ לגילאי 14-16.
5. אני מתחייב לשמור על תקינות הדוכן ועל הציוד הקיים במקום, ולהחזירו עירייה כשהוא תקין.
6. ידוע לי ואני מתחייב כי ככל שציוד שנמסר לנו ע"י העירייה לטובת הפעילות, יינזק במהלך הפעילות, ו/או ככל שייגרם נזק למקום, בשל שימוש רשלני ו/או במזיד, בין במעשה ובין במחדל, שלי ו/או של מי מטעמי, תתקן העירייה, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי, את הליקויים במקום ו/או בציוד, ואני אשא בעלויות התיקונים ובהוצאות העירייה כתוצאה מתיקונים כאמור, בהתאם לקביעת גזבר העירייה או מי מטעמן.
7. אני מתחייב לשמור על הכללים וההנחיות אשר ימסרו לי על ידי העירייה.
8. אני מתחייב כי העסק או בעלי הזיקה אליו לא הורשעו בעבירות דיני עבודה בשלוש השנים שקדמו למועד הרלוונטי, ולא נקנסו על ידי מפקח עבודה ביותר משני קנסות בשנה שקדמה למועד זה.
- ידוע לי, כי בחתימתי על כתב התחייבות זה מהווים תנאי להגשת הצעתי.

תאריך: _____ חתימה: _____

טופס מספר 2

תצהיר בדבר עמידה בדיני עבודה והיעדר הרשעות

אני הח"מ _____, ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עליי לומר את האמת, שאם לא כן אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר/ה בזאת בכתב כדלקמן:

1. אני משמש כ_____ אצל _____ (להלן: "המציע") ומוסמך ליתן תצהיר זה בשמו ובעבורו.

2. הנני מצהיר כי המציע ו/או מי מנהליו ו/או מי ממורשי החתימה אצלו ו/או מי מעובדיו לא הורשעו בשלוש שנים שקדמו למועד הגשת תצהיר זה בעבירות על דיני העבודה.
3. אני מצהיר/ה כי המציע מקיים את כל חובותיו כמעסיק/ה על פי דיני העבודה החלים עליה, לרבות חוקי עבודה, צווי הרחבה והסכמים קיבוציים, ובכלל זה תשלום שכר מינימום, תשלום זכויות סוציאליות, ניהול פנקס שעות עבודה ומנוחה, ועמידה בכל הוראות החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011.
4. התחייבות למסירת מסמכים- אני מתחייב/ת להמציא כל מסמך או אישור שיידרש על ידי עיריית הרצליה לצורך אימות האמור בתצהיר זה."

הנני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן הצהרתי אמת.

חתימה _____ תאריך _____

אישור

אני הח"מ _____, עו"ד (מ.ר. _____), מרחוב _____, _____, מאשר/ת בזאת, כי ביום _____, הופיעה לפני מר/גב' _____ המוכר/ת לי אישית/שזיהה/תה עצמו/ה לפי ת.ז מס' _____, אישר/ה את נכונות הצהרה זו וחתם/מה עליה בפני, לאחר שהזהרתי אותה/ו, כי עליו/ה להצהיר את האמת, וכי יהא/תהא צפוי/ה לכל העונשים הקבועים בחוק, אם לא יעשה/תעשה כן.

_____ חתימה וחותמת עו"ד

נספח א'

העתק הוראות סעיפים 33 ו-33א לחוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953

1. סעיף 33 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "העבדה מסכנת" (תיקון: תשנ"ח, תשי"ע)

(א) המעביד נער באחד מאלה –

(1) בניגוד להוראות סעיפים 2(א), (ב) ו-1(ג), 2א או 4 או בניגוד להוראות היתר שניתן מכוחו;

(2) במקום ששר העבודה והרווחה קבע, בהתאם להוראות סעיף 5, כי עבודה של נער בו עלולה לסכנו;

(3) בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה ששר העבודה והרווחה אסר או הגביל העבדת נער בהם, בהתאם להוראות סעיף 6 ;

(4) בעבודה, שעל פי הקבוע בתקנות לפי סעיף 7 אין להעבידו בה בגילו ;

(5) בניגוד להוראות סעיף 14, דינו – מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, תשל"ז-1977 (להלן – חוק העונשין).

(ב) המעביד צעיר או מי שמלאו לו 18 שנה שחל עליהם לימוד חובה בניגוד להוראות סעיף 2(ב1), דינו – מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין.

סעיף 33א לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "העבדה אסורה אחרת" (תיקון : תשנ"ח, תש"ע)

מיום 20.7.1972

תיקון מס' 6

ס"ח תשל"ב מס' 662 מיום 20.7.1972 עמ' 125 (ה"ח 974)

33. (א) מי שהעביד נער בניגוד לחוק זה או שלא בהתאם לתקנות או להיתר שניתן לפיו, דינו – קנס מאה לירות חמש מאות לירות על כל נער שהועבד כאמור או מאסר חודש או שני הענשים כאחד.

(ב) מי שעשה אחת מאלה –

(1) הפריע למפקח העבודה להשתמש בסמכויותיו או סירב להשיב לו על שאלה שהוא חייב להשיב עליה ;

(2) מנע או הפריע לבדיקת בקורת רפואית לפי סעיף 12 ;

(3) עבר על הוראה בדבר הצגת היתר לפי סעיף 26(ד), בדבר פנקס עבודה לפי סעיף 28(ב), בדבר הנהלת פנקס לפי סעיף 31 או בדבר פרסום הוראות חוק זה לפי סעיף 32,

דינו – קנס מאה לירות חמש מאות לירות או מאסר שני שבועות או שני הענשים כאחד ; אך לא יוטל על נער קנס העולה על עשר לירות חמישים לירות ולא יידון נער למאסר ולא ייאסר נער על אי תשלום קנס.

מיום 16.7.1998

תיקון מס' 9

ס"ח תשנ"ח מס' 1673 מיום 16.7.1998 עמ' 259 (ה"ח 2612, ה"ח 2626)

החלפת סעיף 33

הנוסח הקודם :

עבירות ועונשין

33. (א) מי שהעביד נער בניגוד לחוק זה או שלא בהתאם לתקנות או להיתר שניתן לפיו, דינו- קנס חמש מאות לירות על כל נער שהועבד כאמור או מאסר חודש או שני הענשים כאחד.

(ב) מי שעשה אחת מאלה –

(1) הפריע למפקח העבודה להשתמש בסמכויותיו או סירב להשיב לו על שאלה שהוא חייב להשיב עליה;

(2) מנע או הפריע לבדיקת בקורת רפואית לפי סעיף 12;

(3) עבר על הוראה בדבר הצגת היתר לפי סעיף 26(ד), בדבר פנקס עבודה לפי סעיף 28(ב), בדבר הנהלת פנקס לפי סעיף 31 או בדבר פרסום הוראות חוק זה לפי סעיף 32,

דינו- קנס חמש מאות לירות או מאסר שני שבועות או שני הענשים כאחד; אך לא יוטל על נער קנס העולה על חמישים לירות ולא יידון נער למאסר ולא ייאסר נער על אי תשלום קנס.

מיום 1.9.2010

תיקון מס' 14

ס"ח תשי"ע מס' 2255 מיום 29.7.2010 עמ' 640 (ה"ח 328)

33. (א) המעביד נער באחד מאלה –

(1) בניגוד להוראות סעיפים 2(א), (ב) ו-ג), א2 או 4 או בניגוד להוראות היתר שניתן מכוחן;

(2) במקום ששר העבודה והרווחה קבע, בהתאם להוראות סעיף 5, כי עבודה של נער בו עלולה לסכנו;

(3) בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה ששר העבודה והרווחה אסר או הגביל העבדת נער בהם, בהתאם להוראות סעיף 6;

(4) בעבודה, שעל פי הקבוע בתקנות לפי סעיף 7 אין להעבידו בה בגילו;

(5) בניגוד להוראות סעיף 14,

דינו – מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)2 לחוק העונשין, תשל"ז-1977 (להלן – חוק העונשין).

(ב) המעביד צעיר או מי שמלאו לו 18 שנה שחל עליהם לימוד חובה בניגוד להוראות סעיף 2(ב1), דינו – מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)2 לחוק העונשין.

המעביד נער באחד מאלה -

(1) בניגוד להוראות סעיפים 11 או 12 או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 11א, שענינן בדיקות רפואיות;

(2) בניגוד להוראות סעיפים 20, 21, 22, א22 ו-24, או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 25, שענינן שעות עבודה ומנוחה;

(3) בניגוד להוראות היתר שניתן לפי חוק זה ושלא לפי סעיפים 2, 2א, או 4, לרבות הוראות בענין קביעת מספר מרבי של שעות עבודה, מנוחה שבועית, הפסקות בעבודה או עבודה בלילה.

דינו – מאסר שישה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין.

העתק הוראות סעיפים רלוונטיים :

סעיף 1 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "פירושים" (תיקון : תשל"ג, תשנ"ח)

(א) בחוק זה –

"ילד" פירושו – מי שעדיין לא מלאו לו 16 שנה ;

"צעיר" פירושו – מי שמלאו לו 16 אך עדיין לא מלאו לו 18 שנה ;

"נער" פירושו – ילד או צעיר ;

"הורים", לגבי נער, לרבות אפוטרופוס של הנער וכל מי שהנער נמצא ברשותו, בפיקוחו, או בהשגחתו ;

"מפקח עבודה" פירושו – מפקח כמשמעותו בחוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954; מיום 16.7.1998

תיקון מס' 9

ס"ח תשנ"ח מס' 1673 מיום 16.7.1998 עמ' 256 (ה"ח 2612, ה"ח 2626)

"מפקח עבודה" פירושו – מפקח כמשמעותו בפקודת מחלקת העבודה, 1943 בחוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954 ;

"מפקח עבודה אזורי" פירושו – מפקח עבודה שנתמנה על ידי שר העבודה להיות מפקח עבודה אזורי ;

"פנקס עבודה" פירושו – פנקס שהוצא על פי סעיף 28 ;

"רוכלות" או "התעסקות ברוכלות" פירושו – מכירה או הצעת מכירה, וכן שירות או הצעת שירות, ברשות הרבים, במקום ציבורי או מבית לבית.

(ב) לענין חוק זה רואים נער כמועבד ואת מי שהנער עובד אצלו רואים כמעבידו אם הנער עובד –

(1) אצל הוריו – בעבודה שהיא לצורך עסק או משלח ידם, להוציא עבודה ארעית שלא בתעשיה ועבודה חקלאית במשק של ההורים ;

(2) אצל אדם אחר, בכל עבודה, בין אם נתקיימו יחסי עובד ומעביד ובין אם לאו ; לענין זה, "עבודה" – לרבות רוכלות ;

(3) בכל מקום שהעבודה בו אינה לסיפוק צרכיו בלבד אף אם אינה לשם עסק או לשם ריווח, ובכלל זה במקום שהוכרז על ידי שר העבודה כמרכז להכשרה מקצועית לנערים המיועד להקנות מקצוע אגב עבודה מעשית.

(ג) לענין חוק זה יראו העסקת ילד בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום, כאמור בסעיף 4, כהעבדה, אף אם לא נתקיימו בהעסקה יחסי עובד ומעביד, ואף אם ההעסקה היתה חד-פעמית, וזאת בין אם ההעסקה היתה בתמורה ובין שלא בתמורה; לענין זה, "העסקת ילד" – לרבות שיתופו.

סעיף 2 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "גיל עבודה" (תיקון: תשכ"ט, תשל"ב, תשל"ג, תשנ"ח, תש"ע) (א) לא יועבד ילד שעדיין לא מלאו לו 15 שנה.

(ב) ילד שמלאו לו 15 שנה וחל עליו לימוד חובה לפי חוק לימוד חובה, תש"ט-1949 (בסעיף זה – לימוד חובה), לא יועבד אלא אם נתקיים אחד מאלה:

(1) הילד עובד כחניך כמשמעותו בחוק החניכות, תשי"ג-1953;

(2) (בוטלה);

(3) ניתנה לגבי הילד הוראה לפי סעיף 5(ב)(1)(II) לחוק לימוד חובה, תש"ט-1949;

(4) מפקח מטעם משרד החינוך והתרבות אישר כי הילד השלים חינוך חובה בתקופה קטנה מתקופת הלימוד המתאימה לגילו.

(ב1) צעיר ומי שמלאו לו 18 שנה שחל עליהם לימוד חובה לא יועבדו בשעות הלימודים אלא בהתקיים לגביהם האמור בפסקאות (1), (3) או (4) שבסעיף קטן (ב).

(ג) שר העבודה רשאי להתיר העבדת ילד שמלאו לו 14 שנה וניתן לגביו פטור לפי סעיף 5 לחוק לימוד חובה, תש"ט-1949; היתר על פי סעיף קטן זה יכול להיות כללי או מיוחד.

(ד) (בוטל).

סעיף 2א לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "עבודה בחופשת לימודים" (תיקון: תשל"ב, תשנ"ה, תש"ע)

(א) ילד שמלאו לו 14 שנה, מותר להעבידו בתקופת חופשת לימודים רשמית, על אף האמור בסעיף 2, בעבודות קלות שאין בהן כדי להזיק לבריאותו ולהתפתחותו, הכל כפי שיקבע שר העבודה והרווחה בתקנות ובתנאים שיקבע, לרבות מספר השעות שמותר להעביד ילד כאמור; תקנות כאמור, או מקצתן, יכול שיחולו גם על העבדת ילד לפי סעיף 2(ג).

(ב) הוראות חוק החניכות, תשי"ג-1953, לא יחולו על העבדה כאמור בסעיף קטן (א).

סעיף 4 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "הופעות וצילומים" (תיקון: תשנ"ח, תש"ע)

(א) מבלי לגרוע מהוראות סעיף 2(א), אין להעביד ילד שטרם מלאו לו 15 שנים, בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום.

1(ב) על אף הוראות סעיף קטן (א) וסעיף 2, רשאי שר העבודה והרווחה לתת היתר, לתקופה מוגבלת, להעבדתו של ילד פלוני או לתיווך להעבדתו של אותו ילד, בהופעה או בצילומים כאמור בסעיף קטן (א), ובלבד שלא יינתן היתר להעבדה כאמור בשעות הלימודים של הילד.

(ג) בסעיף זה, "הופעה" – לרבות הופעה מוקלטת ולרבות חזרות, לימוד או אימון לצורך ההופעה.

סעיף 5 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "איסור עבודה במקומות מסוימים" (תיקון: תשנ"ה, תשנ"ח).

ילד, אף אם מלאו לו 15 שנה, לא יועבד במקום שקבע שר העבודה והרווחה, בין בדרך כלל ובין במיוחד, אם לדעתו עבודתו של ילד באותו מקום, עלולה לסכן את התפתחותו הגופנית, הנפשית או החינוכית בשל טיב העיסוק, מיקומו או בשל כל סיבה אחרת.

סעיף 6 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "עבודות אסורות"

שר העבודה רשאי לאסור או להגביל, בתקנות, העבדת ילד או צעיר בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה שהעבודה בהם עלולה לדעתו, לפגוע בבריאותם, שלומם או בהתפתחותם הגופנית, אף אם העבדתם אינה אסורה על פי הסעיפים הקודמים.

סעיף 7 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "גיל מיוחד לעבודות מסוימות"

שר העבודה רשאי לקבוע בתקנות, כי נער שעדיין לא הגיע לגיל פלוני לא יועבד בעבודה פלונית, אם לדעתו עלולה העבודה לפגוע בבריאותו, בשלומו או בהתפתחותו הגופנית, החינוכית, הרוחנית או המוסרית של הנער, אף אם העבדתו אינה אסורה על פי הסעיפים הקודמים.

סעיף 11 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "אישור רפואי להעבדה" (תיקון: תשנ"ח)

(א) לא יועבד נער אלא אם כן נבדק בדיקה רפואית, ורופא המשפחה שבדק אותו נתן אישור רפואי להעבדתו.

(ב) (1) בפרק זה, "עבודה המחייבת בדיקות התאמה" – עבודה ששר העבודה והרווחה קבע כי דרושה קביעה מקדמית רפואית על התאמתו הבריאותית של הנער לעבוד בה, וכן עריכת בדיקות רפואיות חוזרות לענין התאמתו הבריאותית לאותה עבודה;

(2) לא יועבד נער בעבודה המחייבת בדיקות התאמה אלא אם כן נבדק גם בידי רופא מורשה שקבע את התאמתו לעבודה כאמור ושנתן לו אישור רפואי על כך;

(3) אישור לפי פסקה (2) יהיה לעבודה מסוימת המחייבת בדיקות התאמה או לסוג עבודות בדומה לה מבחינת סיכון הבריאות והמאמץ הגופני הנדרש מהנער, ויכול הוא להיות מותנה בתנאים ומוגבל בזמן לשם ניסיון; האישור יירשם בפנקס העבודה של הנער.

סעיף 11א לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "עבודה זמנית" (תיקון: תשל"ג, תשנ"ח)

1
סמכויות השר הועברו למנהלת מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה: "פ"תסס"ח
מס' 5815 מיום 5.6.2008 עמ' 3309.

שר העבודה רשאי להתיר לנער, בכפוף להוראות סעיף 2, לעבוד תקופה שלא תעלה על שלושה חדשים בעבודה שקבע בהיתר, שאינה מסכנת את הבריאות ואינה כרוכה במאמץ גופני קשה, אם ניתן מאת רופא המשפחה אישור רפואי להעבדתו של הנער באותה עבודה; היתר לפי סעיף זה יכול שיהיה כללי או מיוחד.

סעיף 12 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "בדיקה רפואית חוזרת" (תיקון: תשנ"ח)

(א) נער העובד בעבודה המחייבת בדיקות התאמה ייבדק בידי רופא מורשה, במועדים ובתנאים שקבע שר העבודה והרווחה לגבי עבודה כאמור ולפחות אחת לשנה (להלן – בדיקה רפואית חוזרת).

(ב) על סמך דין וחשבון של הרופא המורשה שערך בדיקה רפואית חוזרת על פי סעיף זה, ירשום המוסד הרפואי המוסמך, בפנקס העבודה של הנער, כל הגבלה בעבודה וכל שינוי לרעה במצב בריאותו של הנער, ויביא אותם לידיעת ההורים, המעביד, לשכת העבודה לנוער כמשמעותה בחוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959, וכן לידיעת מפקח העבודה ומפקח החניכות האזורי כמשמעותם בחוק החניכות, תשי"ג-1953.

סעיף 13 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "הודעה על תוצאות בדיקה רפואית" (תיקון: תשנ"ח)

(א) העלתה בדיקה רפואית על פי סעיפים 11(ב) ו-12 כי –

(1) (נמחקה);

(2) הנער אינו מתאים מבחינה רפואית לעבודה בה הוא מועבד;

(3) העבודה בה מועבד הנער משפיעה לרעה על מצב בריאותו –

ימסור המוסד הרפואי המוסמך הודעה בכתב למפקח עבודה אזורי.

(ב) מפקח העבודה האזורי ישלח העתק של ההודעה לאחד מהורי הנער, ואם נאמר בהודעה שהנער אינו מתאים לעבודה בה הוא מועבד, יישלח העתק גם למעבידו של הנער וללשכת העבודה הכללית שבאזור הוא מועבד.

סעיף 14 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "איסור העבדה לאחר קבלת הודעה"

1.1

קיבל המעביד העתק הודעה בהתאם לסעיף 13, יחדל להעביד את הנער תוך עשרה ימים מיום קבלת ההודעה, או תוך זמן קצר יותר שנקבע על ידי מפקח העבודה האזורי, בעבודה שאליה מתייחסת ההודעה או בעבודה הדומה לה מבחינת סיכון הבריאות או המאמץ הגופני הנדרש מהנער.

סעיף 20 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "יום עבודה ושבוע עבודה" (תיקון: תשנ"ח, תשי"ע)

(א) לא יועבד נער יותר משמונה שעות עבודה ליום וארבעים שעות עבודה לשבוע.

(1א) על אף הוראות סעיף קטן (א), במקום עבודה שמותר בו לעבוד יותר מ-8 שעות עבודה ליום, לפי סעיף 5(א) לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, יכול שיועבד צעיר עד תשע שעות ליום עבודה, ובלבד ששבוע העבודה לא יעלה על 40 שעות עבודה.

- (ב) ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג שהנער אינו עובד בו, בין על פי חוק ובין על פי הסכם או נוהג, לא יועבד נער יותר משבע שעות עבודה.
- (ג) "שעות עבודה" פירושו – הזמן שבו עומד הנער לרשות העבודה לרבות הפסקות קצרות ומוסכמות הניתנות לנער להחלפת כוח ואויר ולרבות הפסקות לפי סעיף 22א, חוץ מהפסקות על פי סעיף 22. סעיף 21 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "שעות המנוחה השבועית"
- (א) לא יועבד נער במנוחה השבועית.
- (ב) (1) המנוחה השבועית של הנער היא לפחות שלושים ושש שעות רצופות ותכלול – לגבי נער יהודי – את יום השבת;
- (2) לגבי נער שאיננו יהודי – את יום השבת או את היום הראשון או את היום השני בשבוע, הכל לפי המקובל עליו כיום המנוחה השבועית שלו.
- סעיף 22 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "הפסקות"
- (א) הועבד נער שש שעות עבודה ליום או למעלה מזה, תופסק עבודתו למנוחה ולסעודה, $\frac{3}{4}$ שעה לפחות, ובכלל זה תהיה הפסקה רצופה אחת של חצי שעה לפחות. ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג, ההפסקה היא של חצי שעה לפחות.
- (ב) ההפסקה לא תעלה על שלוש שעות.
- (ג) בשעת ההפסקה הנמשכת חצי שעה או יותר רשאי הנער לצאת מהמקום שבו הוא עובד, אלא אם היתה נוכחותו במקום העבודה הכרח לתהליך העבודה או להפעלת הציוד והשימוש בו, והנער נדרש על ידי מעבידו להישאר במקום העבודה; במקרה זה ייחשב זמן ההפסקה כחלק משעות העבודה.
- סעיף 22א לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "הפסקה לשם שימוש בחדר שירותים" (תיקון: תש"ע)
- (א) נער זכאי, במהלך יום עבודתו, להפסיק את עבודתו לשם שימוש בחדר שירותים, בהתאם לצרכיו.
- (ב) (1) המעביד יוודא כי יש חדר שירותים תקין וראוי לשימוש העובדים, במקום העבודה או בקרבתו;
- (2) על אף הוראות סעיף 44, הוראות שנקבעו לפי סעיף 20א(ב)(2) לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, יחולו גם לגבי תחולת הוראות פסקה (1).
- (ג) אין בהוראות סעיף קטן (ב) כדי לגרוע מחובות המוטלות לפי כל דין לעניין חדרי שירותים, אלא להוסיף עליהן.
- (ד) הוראות סעיף זה יחולו, לעניין מעביד ועובד, גם על מעסיק בפועל ועל עובד של קבלן כוח אדם במועסק אצל מעסיק בפועל ועל עירייה שירות ועל עובד של קבלן שירות המועסק אצל עירייה השירות, ובלבד שלעניין תחולת הוראות סעיף קטן (ב)(1), העובד מועסק בחצרים שבהחזקתו של המעסיק בפועל או עירייה השירות, לפי העניין; בסעיף זה –
- "עירייה שירות" – מי שמקבל אצלו שירות מקבלן שירות, במסגרת עסקו, משלח ידו או פעילותו הציבורית;

"מעסיק בפועל", "קבלן כוח אדם" – כהגדרתם בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996;

"קבלן שירות" – מי שעיסוקו במתן שירות, באמצעות עובדיו, אצל זולתו.

(ה) על הליכים בשל הפרת הוראות סעיף זה, יחולו הוראות סעיף 5א לחוק הזכות לעבודה בישיבה, התשס"ז-2007.

סעיף 24 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "איסור עבודת לילה" (תיקון: תשנ"ה)

(א) נער לא יועבד ולא ירכול בלילה.

(ב) בסעיף זה, "לילה", לגבי ילד וצעיר שחוק לימוד חובה, תש"ט-1949, חל עליהם – פרק זמן של 12 שעות שבין 20:00 ובין 08:00 ולגבי צעיר שחוק חינוך חובה, תש"ט-1949, אינו חל עליו, פרק זמן של 10 שעות שבין 22:00 ובין 06:00.

(ג) על אף האמור בסעיף 1(ב) רואים נער כמועבד, לענין סעיף זה, גם אם הוא עובד בבית ספר מקצועי.

סעיף 225 לחוק עבודת הנוער, שכותרתו "היתר עבודת לילה" (תיקון: תשכ"ג, תשל"ג, תשנ"ח, תשס"ז, תשס"ח)

(א) שר העבודה רשאי להתיר העבדת צעיר עד שעה 23.00 במקום שבו עובדים במשמרות.

(ב) (1) ניתנה החלטה על שעת חירום, רשאי שר התעשייה המסחר והתעסוקה להתיר העבדת

צעיר גם אחרי השעה 23:00, במקום שבו עובדים במשמרות או כאשר עבודת הצעיר נחוצה בשל החלטה כאמור, ובלבד שהובטחו לדעת השר תנאים לשמירת בריאותו ורווחתו של הצעיר.

(2) תוקפו של היתר לפי פסקה (1) יפקע במועד שבו פקע תוקפה של החלטה על שעת חירום שבעקבותיה ניתן ההיתר, או במועד אחר שנקבע בהיתר.

(3) בסעיף קטן זה, "החלטה על שעת חירום" – כל אחת מאלה:

(א) הכרזה על מצב מיוחד בעורף לפי סעיף 9ג לחוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-1951;

(ב) הוצאת צו הקורא ליוצאי צבא להתייצב לשירות מילואים לפי סעיף 8 לחוק שירות המילואים, התשס"ח-2008;

(ג) הכרזה על אירוע אסון המוני לפי סעיף 90 לפקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א-1971.

(ד) סבור שר העבודה שהדבר דרוש להשתלמותו המקצועית של צעיר, רשאי הוא להתיר, התרת שעה, את העבדתו בלילה במקום שבו עובדים ברציפות.

2
סמכויות השר, למעט הסמכות ליתן היתר כללי, הועברו למנהלת מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה: ["פ תשס"ח מס' 5815](#) מיום 5.6.2008 עמ' 3309.

(ה) סבור שר העבודה שרצוי לעשות כן למען האמנות, רשאי הוא להתיר, התרת שעה, העבדתו של נער שמלאו לו 10 שנים עד שעה 24.00 אם לדעתו הובטחו התנאים לשמירת בריאותו, חינוכו והתפתחותו המוסרית של הנער.

(ה) שר העבודה רשאי להתיר העבדת צעיר עד שעה 24.00 בחקלאות או במפעל תעשייה שבהם עובדים במשמרות ותנאים מיוחדים מצדיקים זאת; כן רשאי שר העבודה להתיר העבדת צעיר משעה 05.00 בעבודה חקלאית עונתית שבה מקדימים להתחיל בעבודה.