

## עיריית הרצליה

**קול קורא לעסקים בעיר הרצליה המעוניינים להשתתף בפיילוט  
בנושא קבלת מענקי השתתפות באירועי תרבות בחיי הלילה  
בחודשי קיץ 2026**

מסמך זה, על צרופותיו, הינו רכושה וקניינה הבלעדיים של עירייה הרצליה, והוא נמסר לידי המציעים בהשאלה, למטרת הצעת הצעות לעיריית הרצליה כאמור בקול קורא זה בלבד, ולא לשום מטרה אחרת, ומלוא זכויות הבעלות, לרבות זכויות היוצרים במסמך הנ"ל, הינן ותהיינה שייכות בכל עת לעיריית הרצליה בלבד.  
המידע הכלול במסמך זה לא יפורסם, לא ישוכפל, ולא יעשה בו שימוש מלא, או חלקי, לכל מטרה שהיא מלבד **מענה על קול קורא זה!**

חודש מאי שנת 2026



## עיריית הרצליה

### הודעה

## קול קורא לעסקים בעיר הרצליה המעוניינים להשתתף בפיילוט בנושא קבלת מענקי השתתפות באירועי תרבות בחיי הלילה בחודשי קיץ 2026

1. עיריית הרצליה (להלן: "העירייה"), מזמינה בזה מציעים להגיש לידי העירייה הצעות במסגרת קול קורא לעסקים בעיר הרצליה המעוניינים להשתתף בפיילוט בנושא קבלת מענקי השתתפות באירועי תרבות בחיי הלילה בחודשי קיץ 2026, והכל בכפוף ובהתאם לתנאים המפורטים במסמכי קול קורא זה.

2. רשאים להשתתף בקול קורא זה ולהציע הצעות אך ורק מציעים, אשר נכון למועד האחרון להגשת הצעות, עונים בעצמם על כל תנאי הכשירויות המפורטים במסמכי הקול הקורא במצטבר.

3. ניתן להוריד את מסמכי הקול הקורא מאתר האינטרנט של העירייה בכתובת: [www.herzliya.muni.il](http://www.herzliya.muni.il) (להלן: "האתר" או "אתר האינטרנט") תחת הלשונית "זירת עסקים". ניתן להוריד את מסמכי ההליך ללא תשלום.

מודגש בזאת, כי הודעות בדבר שינויים, הבהרות ותשובות לשאלות בנוגע להליכי הקול הקורא, בהתאם להוראות המפורטות במסגרת מסמכי ההליך, ואשר יפורסמו באתר האינטרנט יחייבו את משתתפי הקול הקורא, ולפיכך באחריות המציעים לעקוב אחר הוראות אלו.

2. להלן טבלה המרכזת את המועדים ולוחות הזמנים בקול הקורא:

פעולה	לוח זמנים ומיקום
מועדי קבלת מסמכי הקול הקורא	את מסמכי הקול הקורא ניתן לקבל, כאמור, באמצעות אתר האינטרנט, וזאת <u>ללא תשלום</u> , החל מיום 12.05.2026 ועד ליום 08.06.2026.
המועד האחרון להגשת שאלות הבהרה	המועד האחרון להגשת שאלות הבהרה הינו יום 24.05.2026 עד השעה 12:00 <u>בצהריים</u> . את שאלות הבהרה יש להעביר בהתאם להוראות המפורטות במסמכי הקול הקורא.
המועד האחרון להגשת הצעות בהליך הקול הקורא	ההצעות תימסרנה, באמצעות משלוח הודעת דואר אלקטרוני אל הכתובת: <a href="mailto:bizdev@herzliya.muni.il">bizdev@herzliya.muni.il</a> , תחת הכותרת "קול קורא לעסקים בעיר הרצליה המעוניינים להשתתף בפיילוט בנושא קבלת מענקי השתתפות באירועי תרבות בחיי הלילה", וזאת עד ליום 09.06.2026 בשעה 12:00 <u>בצהריים</u> . הצעה שתקבל לאחר המועד הנ"ל תיפסל ולא תובא לדין.

3. בכל מקרה של סתירה בין האמור בהודעה זו לבין האמור במסמכי הקול הקורא - יגברו מסמכי הקול קורא.

בכבוד רב,

יריב פישר, ראש העירייה

עיריית הרצליה

## עיריית הרצליה

### תנאי הקול קורא והוראות כלליות למשתתפים

### לעסקים בעיר הרצליה המעוניינים להשתתף בפיילוט בנושא קבלת מענקי השתתפות באירועי תרבות בחיי הלילה בחודשי קיץ 2026

#### מהות הקול הקורא

1. עיריית הרצליה (להלן: "העירייה"), מבקשת בזאת לקבל הצעות מאת עסקים בעיר הרצליה המעוניינים להשתתף בפיילוט בנושא קבלת מענקי השתתפות באירועים (כמפורט בסעיף 15.3 להלן) בחיי הלילה בחודשי קיץ 2026 (להלן: "האירועים" ו- "בתי העסק", בהתאמה), הכל כמפורט במסמכי קול קורא זה ובנספחים המצורפים אליו ומהווים חלק בלתי נפרד הימנו.
2. העירייה מעוניינת להרחיב, לקדם ולעודד פעילויות חברתיות ותרבותיות במסגרת חיי הלילה, בכל רחבי הרצליה, ומבקשת לרתום עסקים לטובת הפיכת העיר לשוקקת ותוססת.
3. לצורך כך ייעדה העירייה תקציב השתתפות בתכנון ובביצוע פעילויות חברתיות ותרבותיות מתמשכות על ידי עסקים הפועלים בעיר הרצליה בשעות הערב והלילה, הכל בתנאי קול קורא זה.
4. מובהר, כי ההתקשרות נשוא קול קורא זה הינה אך ורק עבור קיומם של אירועי חברה ותרבות, ולא עבור כל פעילות מסוג אחר.
5. עוד מודגש, כי ההתקשרות נשוא קול קורא זה הינה אך ורק עבור קיומם של אירועי ערב ולילה, כמפורט ביתר הרחבה להלן, ולא עבור פעילויות בשעות אחרות של היום.
6. בכוונת העירייה לבחור עד 4 (ארבעה) זוכים בהליך קול קורא זה (לעיל ולהלן: "הזוכים"). מובהר במפורש, כי העירייה תהא רשאית, אך לא חייבת, לבחור במספר נמוך יותר של זוכים, ואף תהא רשאית שלא לבחור בשום זוכה, והכל על פי תוצאות קול קורא זה, צרכי העירייה ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של העירייה, והכל על פי תנאי קול קורא זה.
7. בתי עסק, העומדים בתנאי קול קורא זה, מוזמנים להגיש בקשות להשתתפות בתכנון ובביצוע של סדרת פעילויות חברתיות ותרבותיות, אשר תמנה 5 (חמישה) אירועים (כהגדרת מונח זה להלן), אשר יתקיימו בבתי העסק שיוכרוזו כזוכים.
8. סדרת האירועים המוצעת תתקיים במהלך התקופה שראשיתה לא לפני יום 20.06.2026 וסיומה לא לאחר יום 20.09.2026.
9. מודגש, כי לא ניתן להגיש הצעה למספר פעילויות / אירועים פחות מהמכסה כאמור בסעיף 7 לעיל.
10. הבקשות שתאושרנה יזכו להשתתפות העירייה בסך של עד 4,000 ש"ח (ארבעת אלפים שקלים חדשים) (כולל מע"מ) לכל אירוע. יובהר, כי לא יאושר מימון תשלום לבעלי ו/או לעובדי בית העסק. בכל מקרה, סכום ההשתתפות לא יעלה על סכום ההוצאה של בית העסק.
11. האירועים בבתי העסק יחלו לא מוקדם מהשעה 18:00.
12. מובהר, כי ייתכן והאירועים לא יתקיימו בתאריכי חגים ו/או מועדים מיוחדים בלוח השנה ו/או במקביל לקיומם של אירועים עירוניים בסמיכות לבית העסק. הדבר ייקבע בהמשך בהתאם לשיקול דעת העירייה לאחר היוועצות עם הזוכה/ים.
13. כל פעילות אשר תתקיים מכוח קול קורא זה, תתקיים בכפוף להתחייבות מפורשת של הזוכים לקיים את כל הוראות הדין, כפי שתהיינה מעת לעת, לרבות הנחיות הרשויות המוסמכות.
14. על ההצעה שתוגש במסגרת הקול הקורא וכן על ביצועה בהמשך, לענות על הדרישות המקצועיות, המקובלות בתחום השירותים בארץ וכן לעמוד בדרישות המפורטות במסגרת הליך זה, על נספחיו.

### כשירויות המציע ומגבלות נוספות בדבר הגשת הצעות

15. רשאי להשתתף בהליך קול קורא זה רק בית עסק אשר עונה בעצמו על כל תנאי הכשירויות המפורטים להלן במצטבר (זולת אם נאמר להלן אחרת ובמפורש):
- 15.1. בית העסק פועל בתחום השיפוט של העיר הרצליה.
- 15.2. בית העסק הינו תאגיד (חברה / שותפות) הרשום כדן בישראל ו/או יחיד הרשום כדן כעוסק מורשה בישראל.
- יובהר, כי לעניין סעיף 15.2 זה שותפות אשר אינה רשומה לא תהא רשאית להגיש הצעה במסגרת הליך זה.
- 15.3. בית העסק צירף להצעתו הצעה תוכנית לקיום פעילויות בתחום/י התרבות ו/או האומנות, המתוכננות להתקיים בבית העסק בשעות הערב והלילה.
- האירועים המוצעים יכול שיכללו הרצאות ו/או סדנאות ו/או מופעים ו/או ערבי שירה / Spoken Word ו/או ערב DJ.
- מובהר ומודגש, כי הפעילויות מתוכננות כאמור לעיל תהיינה אך ורק כאלה אשר ניתן לבצען בהתאם להוראות כל דין, וכן תעמודנה במלוא התנאים הקבועים בסעיף 4 להסכם (מסמך ב') ובמיוחד סעיף 4.2 להסכם.
- 15.4. בית העסק מחזיק ברישיון עסק בתוקף התואם את תחום פעילותו.
- 15.5. בית העסק רשום כ- "עוסק מורשה" או כמלכ"ר בישראל ומנהל ספרי חשבונות כחוק.
- 15.6. בית העסק עומד בתנאים הקבועים בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו - 1976.
- 15.7. בית העסק אינו פועל תחת צו כינוס ו/או הקפאת הליכים ו/או במסגרת הליכי פירוק ולרבות במסגרת צווים זמניים כאמור לעיל.
- למען הסר ספק מובהר**, כי היה ובמהלך הליכי הקול הקורא ועד למועד ההכרזה על הזוכה בהליך זה, או אף לאחר המועד כאמור, יוצאו כנגד המציע צווים כאמור (ובכלל זה, גם צווים זמניים) יהווה הדבר עילה לביטול ההצעה ו/או הודעת הזכייה של המציע ו/או ההתקשרות בין העירייה לבין המציע, וזאת מבלי שלמציע תהא והוא מותר מראש ובמפורש על כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה בקשר לכך.
- 15.8. בית העסק פועל במבנה במסגרתו לא קיימות עבירות בנייה.
- 15.9. בית העסק אינו חייב חוב ו/או תשלום כלשהו לעירייה.
- המונח "העירייה" לצורך סעיף 15.9 זה לעיל ולצורך סעיפים 15.10 ו- 15.11 להלן, משמע, עיריית הרצליה ו/או "תאגיד עירוני", כמשמעות מונח זה בפקודת העיריות (נוסח חדש) בבעלות ו/או בשליטת העירייה.
- 15.10. לא מתקיים בין בית העסק לבין העירייה הליך משפטי כלשהוא.
- 15.11. לא מתקיים בין בית העסק לבין העירייה ניגוד עניינים. יובהר, כי התקשרות העירייה עם בית העסק הינה בכפוף לתנאי זה ולהצהרות בית העסק.
- 15.12. למען הסר ספק, אין להגיש הצעה על ידי מספר מציעים (בתי עסק) במשותף (בין במסגרת מערכת יחסים של מיזם משותף, בין במסגרת של קבלן וקבלן משנה ובין בכל דרך אחרת).
- 15.13. כמו כן, מובהר ומודגש כי אין להגיש הצעות נפרדות על ידי מציעים (בתי עסק), אשר הינם גופים מאוגדים בעלי אישיות משפטית נפרדת, כאשר מי מבין יחיד הגוף המאוגד האחד ו/או "קרובו" (כמשמעות מונח זה בחוק החברות, התשנ"ט - 1999) הינו גם בעלים ו/או בעל מניות ו/או שותף ו/או "נושא משרה" (כמשמעותו של מונח זה בחוק החברות,

התשנ"ט - 1999) ו/או מנהל ו/או בעל תפקיד דומה, יהא תוארו אשר יהא, בגוף המאוגד האחר, והכל בין במישרין ובין בעקיפין.

15.14. **בנוסף**, אין להגיש הצעות נפרדות על ידי מציעים (בתי עסק), אשר הינם גופים מאוגדים בעלי אישיות משפטית נפרדת, כאשר אחד מבין הגופים המאוגדים הנ"ל הינו הבעלים ו/או בעל מניות ו/או שותף ו/או בעל קשרי בעלות כלשהם בגוף המאוגד האחר, והכל בין במישרין ובין בעקיפין.

15.15. **כן**, אין להגיש הצעות נפרדות על ידי גוף מאוגד ועל ידי מי מבין יחיד הגוף המאוגד ו/או "קרובו" (כמשמעות המונח בחוק החברות, התשנ"ט - 1999), בין במישרין ובין בעקיפין.

15.16. **בנוסף מודגש**, כי אין להגיש הצעות על ידי מציעים, הקשורים בעצמם ו/או באמצעות מי מבין יחיד הגוף המאוגד (ככל שמדובר בגוף מאוגד) ו/או "קרוב" של כל מי מהם, לעירייה ו/או למי מבין "נושאי המשרה" ו/או המנהלים ו/או בעלי תפקיד דומים, יהא תוארם אשר יהא, במסגרת העירייה, והכל בין במישרין ובין בעקיפין.

15.17. **להסרת ספק, הצעות אשר תוגשנה בניגוד לאמור בסעיפים 15.12 עד 15.16 (כולל) לעיל - תיפסלנה על הסף ללא צורך בכל הודעה נוספת.**

15.18. להסרת ספק, בכל מקרה שבו תוגש הצעה על ידי תאגיד **לא** ייחשב ניסיון יחיד התאגיד כניסיון העומד בתנאי סעיף 15 זה לעיל, אלא רק אם מתקיים הניסיון הנדרש כאמור בתאגיד עצמו.

**כל הצעה מטעמו של תאגיד, אשר אינו עומד בעצמו במלוא תנאי סעיף 15 זה לעיל - תיפסל על הסף.**

#### קבלת מסמכי הקול הקורא

16. ניתן לעיין ולהדפיס את מסמכי הקול הקורא, ללא תשלום, תחת הלשונית "זירת עסקים" באתר האינטרנט של העירייה בכתובת: [www.herzliya.muni.il](http://www.herzliya.muni.il) (להלן: "אתר האינטרנט").

מודגש בזה, כי הודעות בדבר שינויים, הבהרות ותשובות לשאלות בנוגע להליכי הקול הקורא, בהתאם להוראות המפורטות במסגרת מסמכי ההליך, יפורסמו באתר האינטרנט ויחייבו את משתתפי הקול הקורא, ולפיכך באחריות המציעים לעקוב אחר הוראות אלו.

**למען הסר ספק, מובהר בזה, כי מלוא העלויות וההוצאות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות בהכנת ההצעה להליך זה ובקשר להשתתפות המציע בקול הקורא, יחולו על המציע (בית העסק) בלבד.**

#### צירוף מסמכים

17. כל מציע (בית עסק) יצרף להצעתו, **באמצעות הגשה באתר האינטרנט**, את המסמכים הבאים:

17.1. לאישור קיום התנאי האמור בסעיף 15.1 לעיל יצורפו כל המסמכים המפורטים להלן:

17.1.1. טופס הצהרה בדבר זהות המציע בנוסח **טופס מספר 1** חתום על ידי המציע.

17.1.2. ככל שהמציע הינו בעלי הנכס בו פועל בית העסק - יצורף אישור בעלות.

17.1.3. ככל שהמציע הינו שוכר הנכס בו פועל בית העסק - יצורף העתק הסכם שכירות בין בית העסק לבין בעלי הנכס הנ"ל.

17.2. לאישור קיום התנאי האמור בסעיף 15.2 לעיל יצורפו כל המסמכים המפורטים להלן:

17.2.1. **ביחס למציעים שהינם תאגידיים** -

17.2.1.1. צילום של תעודת ההתאגדות של התאגיד מאושר בידי עורך-הדין או רואה-החשבון של התאגיד; וכן

- 17.2.1.2. אישורם על האנשים המוסמכים לחתום בשם התאגיד (המציע) ולחייב את התאגיד בחתימתם על מסמכי המענה לקול הקורא.
- 17.2.1.3. תמצית רישום עדכנית מרשם החברות על המציע.
- 17.2.2. **ביחס למציעים שהינם יחידים** - צילום תעודת הזהות של המציע.
- 17.3. לאישור קיום התנאי האמור בסעיף 15.3 לעיל, הצעה לתוכנית לקיום פעילויות בתחום/ התרבות ו/או האומנות, המתוכננות להתקיים בבית העסק בשעות הערב והלילה, וזאת בנוסח **טופס מספר 2** כשהוא מלא וחתום על ידי המציע כנדרש.
- 17.4. העתק רישיון העסק בתוקף של בית העסק, לאישור קיום התנאי האמור בסעיף 15.4 לעיל.
- 17.5. אישור תקף ועדכני בדבר היותו עוסק מורשה, ואישור תקף ועדכני מפקיד שומה או מרואה חשבון בדבר ניהול ספרים כחוק לאישור קיום התנאי האמור בסעיף 15.5 לעיל.
- 17.6. תצהירים המאמתים את קיום התנאי הקבוע בסעיף 15.6 לעיל, ובכלל זה לחתום על התצהיר הקבוע במסגרת **טופס מספר 3** לקול קורא זה.
- 17.7. לאימות התנאים הקבועים בסעיפים 15.7, 15.8, 15.9, 15.10 ו- 15.11 לעיל - הצהרה בנוסח **טופס מספר 4**.
18. בנוסף יצרף המציע את כל המסמכים המפורטים להלן:
- 18.1. כל מסמכי הקול הקורא, כאמור בסעיף 42 להלן, כולל נספחיו (דהיינו, חוברת זו), כשהם מלאים במקומות הנדרשים וחתומים על ידי המציע על גבי כל עמוד ועמוד.
- 18.2. תשובות העירייה לשאלות ההבהרה והודעות העדכון, אם תהיינה כאלה, כשהן חתומות על ידי המציע לאישור כי התקבלו, הובנו ונלקחו בחשבון בעת הכנת ההצעה.
- 18.3. הצהרה והתחייבות בדבר תנאי פסלות והיעדר ניגוד עניינים על גבי **טופס מספר 5**.
- 18.4. תצהיר היעדר זיקה לעירייה, לנבחריה ולעובדיה ובנוסף היעדר זיקה ליועצי קול קורא זה, והכל בהתאם לנוסח **טופס מספר 6**.
- 18.5. כל יתר המסמכים הנדרשים במפורש במסגרת קול קורא זה.
19. מבלי לגרוע מכלליות האמור, העירייה רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לדרוש מכל מציע להגיש **לאחר מועד הגשת ההצעות בהליך זה** מסמכים נוספים ולהשלים מידע חסר ו/או המלצות ו/או אישורים דקלרטיביים בכל הקשור להוכחת עמידתו בתנאי הקול הקורא, לרבות בתנאי הסף של הקול הקורא שפורטו לעיל.

### הכרת תנאי השירותים

20. על המציע ללמוד, להכיר ולהבין על בוריים את כל מסמכי הקול הקורא.
21. מובהר, כי המידע והנתונים שנמסרו על ידי העירייה ו/או מי מטעמה במסגרת קול קורא זה הינם נתונים כלליים וחלקיים בלבד ועל המציע לבדוק את המידע והנתונים באופן עצמאי ולהתייעץ ביועצים מקצועיים מטעמו, לרבות יועצים משפטיים, פיננסיים, תפעוליים ובכל תחום רלוונטי.
22. הסתמכות מציע על מידע הכלול במסמכי הקול הקורא ו/או כל מידע שנמסר ו/או יימסר לידיו על ידי העירייה ו/או מי מטעמה במהלך הליכי הקול הקורא, בכתב או בעל פה, הינה באחריותו הבלעדית של המציע בלבד והעירייה ו/או מי מטעמה לא יישאו באחריות לכל סוג שהוא של נזק ו/או הפסד שייגרם למציע ו/או לכל צד שלישי עקב הסתמכות על מידע כאמור.
23. המציע מצהיר כי בהצעתו הביא בחשבון את תנאי השירותים ובהתאם לכך לא תוכרנה תביעות שתנומקנה באי הכרת תנאי השירותים.

### הבהרת מסמכי הקול הקורא

24. על המציע להודיע לעירייה, לא יאוחר מאשר תאריך **24.05.2026 (כולל)**, על כל סתירה ו/או שגיאה ו/או אי התאמה ו/או חוסר בהירות שמצא במסמכי הקול הקורא ועל כל ספק שהתעורר אצלו בקשר למובנו של סעיף או פרט או עניין כלשהו, הכלול בקול הקורא ו/או הנוגע לשירותים נשוא ההליך, והכל תוך פירוט פרטי השואל וכתובתו ו/או מספר פקס למענה (להלן: "ההודעה").

את ההודעה יש להעביר אל נציג העירייה, לדואר אלקטרוני: [bizdev@herzliya.muni.il](mailto:bizdev@herzliya.muni.il).

כמו כן, על המציעים לוודא טלפונית את קבלת ההודעה בטלפון: 9738917 - 09.

על הפונים לציין על גבי פנייתם, לכל הפחות, את כל הפרטים הבאים: שם איש הקשר, פרטי המציע, כתובת דואר אלקטרוני של הפונה, מספר הפקס ומספר הטלפון של הפונה לצורך בירורים.

שאלות ההבהרה תועברנה אך ורק בפורמט המתואר להלן, בקבצים הניתנים לעריכה בלבד, וכן אך ורק בפורמט WORD.

פירוט השאלה	מסמך	מס' סעיף	מס"ד
	המסמך אליו מתייחסת השאלה: <b>ההזמנה לקבלת הצעות או ההסכם או נספח X</b>	הסעיף אליו מתייחסת השאלה	מספרה הסידורי של השאלה

25. **העירייה תהא רשאית שלא להשיב לפנייה אם לא נערכה בהתאם לאמור לעיל ולהלן.**

26. מסר המציע לעירייה את ההודעה כאמור לעיל, תמסור לו העירייה תשובות בכתב.

27. כל מציע יצרף להצעתו, כחלק בלתי נפרד ממנה, את ההודעות, ההבהרות ואת התשובות, כאמור בסעיפים 24 ו-26 לעיל, כשהן חתומות על ידי המציע.

28. לא תישמע טענה מפי המציע בדבר סתירה, שגיאה, אי התאמה, חוסר בהירות או ספק במובן פרטי ההליך ו/או במסמכי ההליך אלא אם פנה בהודעה כאמור בסעיף 24 לעיל ולא קיבל תשובה כאמור בסעיף 26 לעיל.

29. מבלי לפגוע באמור לעיל, מוסמכת העירייה ליתן מיוזמתה הבהרות לאמור במסמכי הקול הקורא ו/או לתקן טעויות שנפלו בו.

30. לא תישמע טענה מפי המציע, כי בהצעתו הסתמך על תשובות ו/או הבהרות ו/או תיקונים שניתנו או נעשו על ידי העירייה, אלא אם אלה ניתנו על ידי העירייה בכתב, כאמור במסגרת סעיפים 27 ו/או 29 לעיל, והן צורפו בנוסף להצעתו כחלק בלתי נפרד ממנה.

31. תשובות, הבהרות ותיקונים, שניתנו כאמור בסעיפים 26 עד 30 לעיל, יהיו חלק ממסמכי ההליך.

המציע מחויב להדפיס כל הבהרה ו/או שינוי כאמור, ולצרפן להצעה כשהן חתומות על ידי המציע **על גבי כל עמוד** לאישור כי הללו התקבלו על ידו, הובנו, ונלקחו בחשבון בעת הכנת ההצעה.

### איסור הכנסת שינויים והסתייגויות

32. אסור למציע למחוק ו/או לתקן ו/או לשנות ו/או להסתייג ו/או להשמיט ו/או להתנות ו/או להוסיף על ו/או במסגרת מסמכי הקול הקורא. בהגשת הצעתו מקבל עליו המציע - באופן בלתי חוזר - את מלוא תנאי הקול הקורא ככתבם וכלשונם.

33. **העירייה רשאית (אך לא חייבת) לראות בכל מחיקה ו/או תיקון ו/או שינוי ו/או הסתייגות ו/או השמטה ו/או התנייה ו/או הוספה כאמור, משום הסתייגות המציע מתנאי הקול הקורא ובהתאם לפסול את הצעתו.** ההחלטה בכל מקרה כאמור נתונה לשיקול דעתה הבלעדי של העירייה.

34. הגשת הצעתו של המציע והשתתפותו בהליך הקול הקורא כמוה כאישור וכהצהרה שכל פרטי הקול הקורא ומסמכי ההליך ידועים ונהירים לו, וכי יש לו את כל הידיעות, המיומנות, הכישורים

והסגולות המקצועיות והאחרות וכי הוא מסוגל מכל בחינה שהיא לבצע את השירותים נשוא הקול הקורא ובלוחות הזמנים הנדרשים - הכל כמפורט במסמכי הקול הקורא.

### עדיפות בין מסמכים

35. בכל מקרה של סתירה ו/או אי התאמה ו/או דו משמעות בין ההוראה שבמסמכים השונים בקשר עם קול קורא זה, לרבות המסמכים המצורפים להסכם, תיחשב ההוראה המחמירה יותר ביחס למציע הזוכה וזאת לפי קביעתו המקצועית של "המנהל" (כהגדרתו בהסכם (מסמך ב')) ו/או מי מטעמו, אשר החלטתו תחייב את המציע הזוכה ללא צורך במתן נימוק ומבלי שלמציע הזוכה תהא כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה כלפי העירייה ו/או מי מטעמה בקשר לכך.

מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 35 זה, מובהר ומודגש כי תוכן ההודעות, התשובות, ההבהרות והשינויים (אם יהיו), כאמור בסעיפים 24, 26 ו- 29 לעיל, יגברו על שאר מסמכי הקול הקורא, לכל דבר ועניין.

### בעלות על מסמכי הקול הקורא ועל ההצעה

36. מסמכי הקול הקורא המסופקים על ידי העירייה, הינם רכוש העירייה וקניינה הבלעדי והם נמסרים למציעים בהשאלה למטרת הצעת הצעות לעירייה, ולא לשום מטרה אחרת.

**מקבל מסמכי הקול הקורא לא יעתיק אותם ולא ישתמש בהם אלא למטרת הגשת הצעתו ויחזירם לעירייה לא יאוחר מאשר המועד האחרון להגשת ההצעות - כאמור בסעיף 49 להלן.**

37. למציע תהא האפשרות לעשות שימוש בהצעתו ובמידע הכלול במסגרתה, לצורך הכנת הצעות אחרות במסגרת הקול הקורא.

38. **זכות העיון בהצעה הזוכה.**

38.1. בהגשת הצעתו, ניתנת מטעם המציע הסכמתו, ככל שזו נדרשת, כי במקרה שבו ייבחר כזוכה, העירייה תהא רשאית להציג את הצעתו בפני מציעים אחרים. במקרה שהמציע סבור שהצעתו כוללת פרטים חסויים / סודיים, יצוין הדבר במפורש על ידי המציע.

38.2. ככל והמציע טוען, כי חלק מהצעתו הינה חסויה / סודית יציין המציע, **בצורה מפורשת ובלטת בעמוד הראשון** להצעתו, מהם הנתונים ו/או המסמכים ו/או סעיפים הכלולים בהצעה, אשר העיון בהם על ידי המציעים האחרים עלול, לדעת אותו מציע, לחשוף סוד מסחרי ו/או סוד מקצועי ואשר המציע מתנגד למסירתם לעיון כאמור (להלן: "**בקשת המציע לסודיות**"), ובהתאם לכך מבקש שלמור לגביהם סודיות.

38.3. יובהר, כי מסמכים הקשורים לתנאי הסף לא יוכרו - בשום מקרה - כסוד מסחרי ו/או סוד מקצועי, וככל ומדובר במסמכים אשר יש להם משקל בבחירת ההצעה הזוכה בהליך, על המציע להביא בחשבון כי ככלל העירייה לא תראה בהם כמסמכים סודיים.

38.4. בקשת המציע לסודיות, תתייחס באופן פרטני לפרקים ולכל סעיף וסעיף ביחס אליו/הם טוען המציע לסודיות.

בנוסף, על המציע לנמק במסגרת ההצעה ובאופן מפורט ביותר את הטעמים לסודיות עבור כל פרק וסעיף עבורם היא מתבקשת.

38.5. העירייה רשאית, לפי שיקול דעתה, לדחות כל בקשה לסודיות, אשר הוגשה באופן כוללני וללא הפנייה לפרקים ולסעיפים קונקרטיים בהצעה וללא נימוק, מדוע קיימים - לטענת המציע - טעמים לסודיות, ולמציע לא תהא כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה.

38.6. מובהר, כי העירייה תחליט, על פי שיקול דעתה הבלעדי ומבלי שיידרש לנמק את החלטתו, מהם הנתונים ו/או המסמכים אשר ייחשפו לעיונם של המציעים האחרים, וזאת מבלי שלמציע תהיה כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה בקשר לכך.

- 38.7. מובהר, כי בכל מקרה, מידע המתייחס להוכחת עמידתו של המציע ו/או בעלי התפקידים המוצעים מטעמו בתנאים המקדמיים, לרבות שמות ופרטי המציע וכן שמות ופרטי בעלי תפקידים (לרבות בעלי תפקידים מוצעים) מטעם המציע - אינם חסויים ו/או סודיים.
- 38.8. המציע יישא באחריות המלאה והבלעדית ליידע, במידת הצורך, את הגורמים המאוזכרים במסגרת הצעתו, כי מידע אודותיהם נכלל בהצעה להליך וכי מידע כאמור כפוף לזכות עיון של מציעים אחרים בהליך, אשר ייתכן והינם מתחרים מסחריים ו/או אחרים של המציע.
- 38.9. המציע יהיה מנוע ומושתק מלדרוש את מימושה של זכות העיון בנוגע למידע עבורו הגיש בקשת סודיות, וזאת מבלי לגרוע מכל זכות העומדת לעירייה בקשר לכך.

### הגשת הצעות ומועדים

39. יש למלא את ההצעה באופן מדויק לפי הוראות קול קורא זה !
- העירייה רשאית לדחות על הסף כל הצעה, אשר לא צורפו אליה כל האישורים והמסמכים כאמור בהליך זה וזאת ללא צורך בכל הודעה נוספת.**
40. על המציע להגיש את כל מסמכי הקול הקורא בעותק מקור 1 (אחד) ולחתום עליו ועל גבי כל דף ממסמכי ההליך (כולל נספחים) - בעט דיו כחול.
- לגבי מסמכים, אשר יוגשו על ידי המציע כרוכים (לא בקלסר) תספקנה חתימת וחותמת המציע על גבי הכריכה בלבד ובכל מקום אשר נדרש לכך במסמכי ההליך, וזאת למעט מסמכי ההליך המסופקים למציעים על ידי העירייה - שבמסגרתם נדרשת חתימת המציע וחותמת על גבי כל דף.
- היה והמציע מבקש שלא לחשוף בפני גורמים אחרים את הצעתו משום שלדעתו חלק ממנה מהווה סוד מסחרי או סוד מקצועי, על המציע לצרף להצעתו בנוסף לעותק המקור עותק נוסף שבו הושחר המידע אשר המציע מבקש שלא לחשוף (להלן: "העותק המושחר"), וזאת מבלי לגרוע מהוראות סעיף 38 לעיל.
- למען הסר ספק מובהר, כי לגבי כל מידע אשר לא הושחר כאמור לעיל המהווה לדעת המציע סוד מסחרי או סוד מקצועי, יהיה המציע מנוע מלטעון שאין לחושפו בפני מציעים אחרים, והמציע מוותר בזאת במפורש ובאופן בלתי חוזר על כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כאמור.
- השחיר המציע קטע כאמור תהיה זו ראייה לכאורה להסכמתו שלא לקבל קטע דומה בהצעתו של מציע אחר.
41. חתימת מציע שהוא תאגיד משפטי (חברה, שותפות רשומה וכדומה) תהינה חותמת התאגיד בצירוף חתימתם של המורשים לחתום מטעם התאגיד ובשמו והן חייבות להיעשות בפני עורך-דין או רואה-חשבון ובצירוף אישורם בדבר סמכויות החתימה בתאגיד זה.
42. ההצעות, על כל צרופותיהן, תיערכנה בשפה העברית.
43. כל תנאי הסף, יופרדו בחוץ נפרד (דהיינו, כל תנאי סף ומסמכים להוכחתו יהיה בחוץ נפרד), עליו יצוין מספר תנאי הסף. המציע יקפיד לצרף ולמלא את כל הדרוש לרבות צירוף מסמכים ונתונים נדרשים.
44. המציע ישלים במסמכי הקול הקורא את כל הפרטים המיועדים להשלמה על ידיו, ויחתום על גבי כל עמוד ועמוד במסמכי ההליך. למניעת ספק, על המציע לחתום, במסגרת הצעתו, גם על ההסכם, על נספחיו, וכן להגיש את ההבהרות / השינויים / ההודעות אשר פורסמו במסגרת ההליך.

#### 45. שלבי בדיקת ההצעות.

ההצעות תיבדקנה ב- 2 (שני) שלבים כדלקמן:

**שלב ראשון** - בשלב הראשון תיבדק עמידת המציעים בתנאי הסף, כאמור בסעיף 15 לעיל, וצירוף כל המסמכים הנדרשים לפי הליך זה (מעטפה מס' 1).

**בסיום שלב זה ייקבע לגבי כל אחד מבין המציעים "עובר" או "לא עובר".**

**שלב שני** - בשלב השני ייבחנו המציעים, אשר עמדו במלוא תנאי הסף (כלומר, מציעים אשר עברו את השלב הראשון).

במסגרת שלב זה תנוקדנה ההצעות על יסוד המסמכים, אשר הגישו המציעים בהצעותיהם, ובירורים נוספים, אשר תערוך העירייה, בעצמה ובאמצעות גורמי המקצוע מטעמה, ובהתאם יינתן לכל מציע "ניקוד איכות" בהתאם לקריטריונים כמפורט להלן.

הזוכים בקול הקורא יהיו 4 (ארבעת) המציעים אשר עמדו בכל תנאי הסף, וכן יקבלו בהליך השלב השני את הציונים הגבוהים ביותר מבין כלל המציעים / ההצעות.

עם זאת, רק מציעים אשר יקבלו בשלב השני ציון השווה או גבוה מציון של 70 (שבעים) נקודות מתוך 100 (מאה) הנקודות האפשריות בקשר לאיכות ההצעה יוכלו להיבחר כזוכים בהליך זה.

#### 46. שלב ניקוד האיכות.

46.1. במסגרת השלב השני תיבחן כל הצעה באופן פרטני, על ידי ועדה מקצועית בה יהיו חברים ה"ה: סמנכ"ל פיתוח עסקי של העירייה או מי מטעמו; מנהל אגף אסטרטגיה בעירייה או מי מטעמו; וכן מנהלת מחלקת פיתוח עסקי של העירייה או מי מטעמו וכן מנהל אגף תנו"ק (תרבות נוער וקהילה) של העירייה או מי מטעמו (להלן בסעיף 46.1 זה: "הוועדה המקצועית") - ובכלל זה תיבחן הוועדה המקצועית את איכות כל הצעה ובהתאם תעניק ניקוד לכל הצעה, לפי הקריטריונים שלהלן:

46.1.1. ייחודיות הפעילויות המתוכננות - עד 35 נקודות.

46.1.2. אפשרות השפעת הפעילויות המתוכננות (המוצעות) על חיי הלילה במתחם בו פועל בית העסק - עד 20 נקודות.

46.1.3. שיתופי פעולה של בית העסק עם אמנים, יוצרים, אנשי תרבות או אנשי תוכן אשר הינם תושבי הרצליה ו/או מקיימים פעילות בהרצליה, קהילות חברתיות ומוסדות תרבות הפועלים בעיר הרצליה בקשר לתוכן הפעילויות המתוכננות - עד 20 נקודות.

46.1.4. מסוגלות לקיום הפעילויות המתוכננות - עד 25 נקודות.

46.2. על המציעים מוטלת החובה לצרף להצעותיהם את מלוא המסמכים המתאימים לצורך קבלת ניקוד האיכות בהתאם לפרמטרים המצוינים לעיל. מודגש, כי העירייה תעניק למציעים ניקוד איכות בהתאם למסמכים המצורפים להצעות המציעים, ולכן מציעים אשר לא יצרף/ו מסמכים תומכים כאמור, או שלא יצרף/ו מסמכים תומכים מלאים כנדרש עלול שלא לקבל את מלוא ניקוד האיכות שהיה/ו זכאי/ם לקבלו אלמלא לא צורפו המסמכים המתאימים כנדרש לעיל.

46.3. תשומת לב המציעים מופנית להוראות סעיף 38 לעיל, אשר מקנה למציע אפשרות לציין אילו סעיפים בהצעתו הוא מבקש כי יהיו חסויים בפני הצגה בפני מציעים אחרים, הכל בכפוף ליתר הוראות ומגבלות הסעיף האמור.

#### 47. קביעת הזוכים בקול הקורא.

47.1. כאמור, הזוכים בקול הקורא יהיו עד 4 (ארבעת) המציעים אשר עמדו בכל תנאי הסף, וכן יקבלו בהליך השלב השני את הציונים הגבוהים ביותר מבין כלל המציעים / ההצעות,



**בכפוף לציון המינימום כאמור בפסקה האחרונה של סעיף 45 לעיל, אלא אם תמצא העירייה, כי קיימת סיבה עניינית ו/או משפטית ו/או אחרת המצדיקה לחרוג מכלל זה, לרבות בהתאם לאמות המידה ולנסיבות המפורטות במסמכי הליך זה ולרבות במסגרת סעיפים 58 ו-59 להלן.**

47.2. היה ושני מציעים או יותר קיבלו ניקוד איכות זהה בשלב השני וכתוצאה מכך יהיו יותר מאשר 4 (ארבעה) זוכים - שמורה לעירייה הזכות, ללא צורך במתן נימוק ו/או הסבר, לבצע הגרלה בין מציעים אלו בלבד, או לחילופין להכריז על יותר מאשר 4 (ארבעה) זוכים.

ההחלטה באיזו מבין הדרכים המפורטות לעיל שמורה לעירייה בלבד, ולמציעים לא תהיינה כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה בקשר להחלטה זו ו/או ביחס לתוצאות ההחלטה ותוצאות הזכייה בביצוע השירותים נשוא הזמנה זו כתוצאה מכך.

48. ההצעות תימסרנה, באמצעות משלוח הודעת דואר אלקטרוני אל הכתובת: [bizdev@herzliya.muni.il](mailto:bizdev@herzliya.muni.il), תחת הכותרת "קול קורא לעסקים בעיר הרצליה המעוניינים להשתתף בפילוט בנושא קבלת מענקי השתתפות באירועי תרבות בחיי הלילה בחודשי קיץ 2026", וזאת עד ליום המועד האחרון להגשת ההצעות הוא **יום 09.06.2026 בשעה 12:00 בצהריים**.

**לא תתקבל ולא תידון הצעה שנתקבלה לאחר המועד הקבוע בסעיף 48 זה.**

על אף האמור בסעיף 48 זה ובכל מקום אחר במסגרת הליך זה, רשאית העירייה, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, בכל עת עד המועד האחרון להגשת הצעות, לשנות ו/או לדחות את לוחות הזמנים של הקול הקורא, לרבות המועד האחרון להגשת הצעות. דחתה העירייה את לוחות הזמנים ו/או המועד האחרון להגשת הצעות כאמור, תודיע על כך העירייה למציעים באמצעות הודעה בכתב שתיתן לכל המציעים, והמועד החדש, אשר ייקבע על ידי העירייה כאמור, ייחשב לכל דבר ועניין כמועד האחרון להגשת הצעות.

#### **חובת הזוכה בקול הקורא**

49. זכה המציע בהליך (להלן: "הזוכה") יהא עליו לחתום על ההסכם, המצורף להליך זה, **כנספח ב'** (על כל מסמכיו ונספחיו) ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו (לעיל ולהלן: "ההסכם") - בכפוף למחיקות ו/או לתיקונים ו/או לשינויים שייעשו על ידי העירייה בהתאם להודעה, לתשובות, להבהרות ולשינויים נשוא סעיפים 26 ו-29 לעיל ו/או בשל תיקון טעויות סופר ו/או קולמוס - ולהחזירו לעירייה חתום, בתוך 7 (שבעה) ימים מתאריך הודעת העירייה לזוכה בדבר זכייתו.

התנאים לביצוע השירותים מפורטים בהסכם, על נספחיו.

#### **השלמת הצעות, דרישת הבהרות והחלטת העירייה**

50. העירייה רשאית, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, שלא לדון ובהתאם לפסול, הצעה שלא צורפו אליה המסמכים המפורטים בסעיפים 17, 18 ו-19 לעיל, על כל תתי סעיפיהם, כולם או חלקם.

51. מבלי לגרוע מהוראות סעיף 19 לעיל, העירייה רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, להתיר למציעים להשלים פרטים, מסמכים או מידע בהצעות, ככל שלדעת העירייה המדובר בהשמטה בשוגג ו/או בטעות סופר גרידא, אשר נפלה בהצעה, והכל בכפוף לדיון ולחובת השוויון בין מציעים.

52. העירייה רשאית, על פי שיקול דעתה, לדרוש מאת המציעים הבהרות מכל מין ומכל סוג שהוא הנוגעות להצעותיהם, בין בעל פה ובין בכתב, בכל שלב ובמספר פעמים כפי שימצא לנכון.

53. העירייה תהיה רשאית לזמן את נציגי המציעים, לרבות כוח האדם המקצועי העתיד לבצע את השירותים ("האירועים") מטעמו של המציע, לדיון במועד שעליו תימסר הודעה מראש, אשר במסגרתו יתבקשו להציג את הצעותיהם וליתן הסברים והבהרות ככל שיידרשו על ידי העירייה (כל מציע ייכנס לדיון בנפרד מיתר המציעים).

54. העירייה רשאית לדרוש כי המציע יגיש לקראת הדיון חומר בכתב, כפי שיפורט בהזמנה.



- 55.** העירייה תראה בתשובות שימסור המציע במהלך הדיון כאמור, משום התחייבות המציע, ורשאי לעבדן באופן שיהפכו, כולן או חלקן, לחלק מתנאי הצעת המציע ו/או לחלק מתנאי ההסכם שייחתם בין העירייה לבין המציע, אם וככל שהמציע יזכה בהליך.
- 56.** כמו כן, תהיה העירייה רשאית לפנות לכל צד שלישי, על מנת לברר פרטים לגבי המציע ו/או הצעתו ו/או כל פרט שהעירייה ימצא שנחוץ לצורך בחינת הצעת המציע.
- 57.** מובהר כי העירייה רשאית שלא לזמן את המציעים או מי מהם לדיון כאמור, והחלטה על כך מסורה לשיקול דעתו הבלעדי.
- 58.** מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מובהר בזה כדלקמן:
- 58.1 העירייה רשאית לפסול הצעות אם הן חסרות, מוטעות, או מבוססות על הנחות בלתי נכונות, או על הבנה מוטעית של נושא ההליך, זולת אם החליטה העירייה אחרת.  
אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכות העירייה למחול על פגמים טכניים, אשר יימצאו במסגרת הצעה/ות בתום לב.
- 58.2 **פסילה בעקבות ניסיון קודם רע** - העירייה שומרת לעצמה את הזכות, לפי שיקול דעתה, לפסול על הסף מציע, אשר לגביו היה לעירייה ניסיון רע ו/או כושל, לרבות מקרה/ים של אי שביעות רצון משמעותית מעבודת ו/או מאופן אספקת שירותים על ידי המציע ו/או אי עמידה בסטנדרטים של השירותים/ הנדרשים ו/או הפרת התחייבויות קודמות כלפי העירייה ו/או חשד למרמה וכיוצא באלה, ו/או שקיימת לגבי המציע חוות דעת שלילית בכתב בעניין טיב עבודתו / השירותים המסופקים על ידו שניתנו על ידי גורמי המקצוע מטעם העירייה. במקרים אלה, תינתן למציע זכות טיעון, בכתב ו/או בעל פה, לפני מתן ההחלטה הסופית בנוגע להליך.
- 58.3 **פסילה בעקבות ניגוד עניינים** - העירייה רשאית לפסול מציע מחמת ניגוד עניינים, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, ובין היתר, תהא העירייה רשאית לפסול מציע אם יהיה יסוד לחשש, כי בביצוע ההתקשרות על ידי המציע קיים ניגוד עניינים, או שקיים פוטנציאל לניגוד עניינים כאמור, בקשר עם ביצוע השירותים נושא ההליך.
- 58.4 **פסילה בעקבות כינוס נכסים ו/או הקפאת הליכים** - העירייה רשאית לפסול מציע, המצוי ו/או אשר יפתחו כנגדו הליכי כינוס נכסים ו/או פשיטת רגל ו/או הקפאת הליכים.
- 58.5 **פסילה בעקבות חקירה פלילית ו/או הרשעה פלילית** - מצאה העירייה כי כנגד המציע מתקיימת חקירה פלילית ו/או קיימת הרשעה פלילית, שומרת העירייה על זכותה להורות על פסילת הצעתו של מציע זה, לרבות אם קיימת כנגד המציע חקירת רשות מוסמכת ו/או שניתנה כנגדו הכרעת דין, במסגרתה נמצא אשם ו/או חייב בעבירות אשר יוחסו לו ו/או ניתן כנגדו גזר דין ו/או הוגש כנגדו כתב אישום במהלך 5 (חמש) השנים אשר קדמו למועד האחרון להגשת הצעה, ובלבד שעולה מהם חשש כי ייפגע ביצוע השירותים לפי הליך זה ו/או כי המציע לא יוכל לבצע את השירותים ו/או לספק הציוד במסגרת הליך זה כיאות ו/או כי אינו ראוי לבצע את השירותים ו/או לספק את הציוד, קל וחומר אם אלו הינם בקשר לעבירות על טוהר המידות, והכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של העירייה.
- 59.** העירייה תהא רשאית (אך במפורש לא חייבת) להפעיל קשת רחבה של שיקולים לבחירת המציע הזוכה, לרבות אך מבלי למעט, כושרו, ניסיונו ויכולותיו, הארגונית, מקצועית וכלכלית של המציע וכן כל שיקול אחר לפי שיקול דעתה הבלעדי של העירייה.
- 60.** אם לא תעלה ההתקשרות עם הזוכה, או תבוטל ההתקשרות מסיבה כלשהי, בכל שלב, תהא העירייה רשאית, אך לא חייבת, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לפנות למציע שדורג במקום הבא ולחתום אתו על הסכם התקשרות כאילו היה הזוכה בהליך, בהתאם לתנאי הקול הקורא ולהצעתו של אותו מציע. לא הסכים לכך המציע שדורג במקום השני, תהיה העירייה רשאית לפנות אל המציע שדורג במקום השלישי וכן הלאה.

61. כמו כן, מובהר ומודגש בזאת כי העירייה שומרת לעצמה את הזכות, לפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט ומכל סיבה שהיא, לבטל את ההליך ו/או לא לחתום על ההסכם ו/או שלא לבצע את הפרויקט נשוא הקול הקורא (להלן: "ביטול הפרויקט"), והכל כאמור לפי שיקול דעת העירייה.
62. אם תחליט העירייה לבטל את הפיילוט, לא תהיה למשתתפים בהליך כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה, מכל מין וסוג שהם, כלפי העירייה, לרבות טענות בעניין עלויות ההשתתפות בקול הקורא ו/או הכנת ההצעות בהליך.
63. מבלי לפגוע באמור לעיל, מופנה המציע להוראות תקנות העיריות (מכרזים), התשמ"ח - 1987.

#### תנאי פסלות והיעדר ניגוד עניינים

64. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 58.3 לעיל יחולו ההוראות שלהלן:
- 64.1. זכייה בקול הקורא כפופה בין היתר לבחינת ניגוד עניינים ו/או חשש לניגוד עניינים וכן שלא מתקיימים במציע תנאי פסלות העלולים לפסול הצעתו.
- 64.2. לשם בחינת עמידת המציע בתנאים הנדרשים בעניין זה יצהיר המציע **בטופס מספר 5** וכן במסגרת **טופס מספר 6** על התחייבות בדבר תנאי פסלות והיעדר ניגוד עניינים.
- 64.3. על המציע לבחון בטרם הגשת הצעתו, כי לא מתקיימים בו ו/או במי מטעמו תנאי פסלות ואין לו ו/או למי מטעמו ניגוד עניינים ו/או חשש לניגוד עניינים (להלן: "ניגוד עניינים"), לרבות ניגודי עניינים בין קשריו העסקיים, המקצועיים או האישיים, כל עסקה או התחייבות, בין בשכר או תמורת טובת הנאה כלשהי ובין אם לאו. ואין קשר כלשהו בינו לבין כל גורם אחר הנוגעים לתחומים שבהם עוסק הליך זה, זולת במסגרת הליך זה ולצורך ביצועו.
- 64.4. המציע מתחייב כי במקרה והוא אינו עומד בתנאים האמורים, ידווח על כך באופן מידי ובכתב במסגרת הגשת הצעתו לקול הקורא ו/או מיד עם היוודע הדבר לנציג העירייה וימלא אחר כל הנחיות העירייה לרבות הגשת כל מסמך בהתאם למועדים שאותם תקבע העירייה. לאחר דיווח המציע - הנושא יבחן על ידי העירייה, והחלטתה תהא מחייבת.
- 64.5. המציע מאשר, כי ידוע לו שהחלטת העירייה בדבר קיומו של ניגוד עניינים או חשש לניגוד עניינים כאמור הינה החלטה שתתקבל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של העירייה, והיא תהא רשאית, אם סברה בנסיבות העניין כי נכון לעשות כן, שלא לקבל את הצעת המציע על בסיס ניגוד העניינים ו/או החשש לניגוד עניינים כאמור, ומובהר בזה כי למציע לא תהא כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה בקשר לכך.

#### ביטול הקול הקורא ואי חתימה על ההסכם וכן הפסקה וביטול ההסכם

65. מובהר בזאת כי העירייה שומרת לעצמה את הזכות לעשות כל אחד מאלה:
- 65.1. לא לחתום על ההסכם עם הזוכה קודם לאישור התקציב הדרוש לביצוע השירותים נשוא ההליך בתקציב העירייה, ובכלל זה קיומם של מקורות כספיים הלכה למעשה, לביצוע השירותים נשוא הקול הקורא, או לחתום על ההסכם או חלקו ביחס לאותה מסגרת תקציבית שאושרה בתקציב העירייה.
- 65.2. לא לחתום על ההסכם עם הזוכה בטרם קיום שאר האישורים הדרושים על פי חוק.
- 65.3. לבטל את ההסכם, אם העירייה תגיע למסקנה כי אין לה די מקורות כספיים להתחיל בביצוע השירותים נשוא הפיילוט.
- 65.4. להתנות את ביצוע השירותים בקיום שאר האישורים הדרושים על פי חוק.
- 65.5. לבטל את ההסכם, בכל שלב, אם הזוכה בקול הקורא לא יעמוד בתנאי הקול הקורא ו/או יפר את ההסכם ובכל מקרה כאמור תהא העירייה רשאית, לפי שיקול דעתה, להתקשר עם

צד שלישי, ככל שתמצא לנכון (לרבות, אך מבלי לגרוע, להתקשר עם מי מבין המציעים האחרים במסגרת הליך זה).

66. כל פעולה כאמור של העירייה לא תזכה את המציע (המשתתף) ו/או הזוכה בכל פיצוי ו/או שיפוי ו/או החזר כספי כלשהו והמציע ו/או הזוכה מוותרים באופן מוחלט על כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה בעניין זה כלפי העירייה ו/או מי מטעמה. המציע בקול הקורא מודע לכך, כי בתנאים מסוימים תישמר למציע הזכות לביצוע השירותים, אם העירייה תחזור לבצען, בתקופה שלא תעלה על שנה אחת (1) ממועד ביטול ההליך או ביטול ההסכם, לפי העניין. הוראות מפורטות בעניין זה נקבעו במסגרת ההסכם (מסמך ב').

### עיקרון ה"עיפרון הכחול"

67. הובא עניין הנוגע ו/או הקשור ו/או הנובע מהליך זה בפני ערכאה שיפוטית מוסמכת ופסקה אותה ערכאה שיפוטית, כי הוראה מהוראות הליך זה פסולה, משום שאינה עומדת בדרישות הדין ו/או מכל טעם אחר, תיראה אותה הוראה כאילו צומצמה במידה הפחותה ביותר הנדרשת כדי שתעמוד בתוקפה. ביטול או צמצום כאמור לא יפגע ביתר הוראות הליך זה, והוראות אלו תיוותרנה בתוקף מחייב זולת אם העירייה תחליט, בהתאם לשיקול דעתה המוחלט, כי עקב ביטול או צמצום כאמור יש לערוך במסמכי ההליך שינויים נוספים או לבטל את ההליך.

### הליכים משפטיים

68. העירייה מבהירה, כי היה ותהינה על ידי צדדים שלישיים, לרבות מי מבין המשתתפים בהליך זה, פניות לערכאות משפטיות בהקשר להליך, אין העירייה ו/או כל גורם הפועל מטעמה עושים כלפי המשתתפים בהליך זה כל מצג בעניינים האמורים ולרבות בעניין האפשרות שצו שיפוטי יעב ו/או יגביל ו/או ישנה את הליכי הקול הקורא ובכלל זה לוחות הזמנים של ההכרזה על הזוכה בהליך ו/או את תנאיו של ההליך.

מבלי לגרוע מכלליות האמור בהליך זה לרבות בסעיף 68 זה, בחתימתו על הצעתו בהליך ובהגשתה מאשר המציע, כי לא תהיה לו כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כלפי העירייה ו/או כלפי כל גורם אחר הקשור עמה ו/או הפועל מטעמה, לא לגופם של דברים ולא לעניין הוצאות שהוציא ו/או נזקים מכל מין וסוג שהם, אשר נגרמו לו בהכנת הצעתו ובכלל הקשור לקול הקורא ולהערכתו לזכייה אפשרית, בכל הנובע מהחלטות שתקבל הערכאה השיפוטית, לרבות אם בשל החלטות כאמור יעוכבו הליכי ההליך, ישונו תנאי ההליך או יבוטל ההליך.

69. נתקבלה החלטה על ידי העירייה בדבר הזוכה בקול הקורא (להלן: "הזוכה הראשון"), והוא יחל בביצוע השירותים נשוא הליך זה, ובעקבות הליך משפטי ייקבע על ידי ערכאה משפטית מוסמכת, כי זכייתו של הזוכה הראשון בטלה וכי תחתיו מוכרז זוכה אחר (להלן: "הזוכה השני"), מתחייב הזוכה הראשון להפסיק את ביצוע השירותים, ולאפשר את כניסת הזוכה השני להמשך ביצוע השירותים, ובכלל זה לקיים את הוראות ההסכם הנוגעות לסיום ההתקשרות.

### סודיות

70. כתנאי להשתתפות המציעים בקול הקורא, מחויבים המציעים לשמור בסודיות מוחלטת ולא לגלות, לרבות בין משתתפי ההליך לבין עצמם, להעביר, למסור, לפרסם או לחשוף בדרך אחרת כלשהי, במישרין ו/או בעקיפין, וזאת בהיעדר אישור העירייה, מראש ובכתב, כל מידע, בכתב, בעל פה או בכל מדיה אחרת, הנוגע במישרין ו/או בעקיפין לנושא ההליך, אשר אליו נחשפו המציעים עקב ו/או במסגרת השתתפותם בהליך ובעקבות חשיפתם למידע הכלול במסמכי ההליך, וכל מידע נוסף אשר נמסר ו/או יימסר על ידי העירייה ו/או כל הפועלים מטעמה, וזאת למעט מידע המצוי בנחלת הכלל (שלא עקב הפרת הוראה זו), ולא ייעשו בהם כל שימוש אלא לצרכי הגשת הצעות במסגרת הקול הקורא.

### זכויות יוצרים על מסמכי הקול הקורא

**71.** כל הזכויות במסמכי הקול הקורא שמורות לעירייה (לצורך פרסום ההליך בלבד) ולבועז נוח ושות', משרד עורכי דין.

מסמכי הקול הקורא מושאלים למציע לשם הכנת הצעתו והגשתה, והמשתתפים בהליך לא יהיו רשאים לעשות כל שימוש במסמכי הקול הקורא ו/או במידע המפורט בהם, אלא לצורך הכנה והגשת הצעה להליך זה.

אין המציע רשאי להעתיק מסמכים אלה ו/או להעבירם ו/או למוכרם לצד שלישי כלשהו ו/או להשתמש בהם לכל מטרה אחרת.

ההצעות שתוגשנה על ידי המציעים תהיינה גם הן בבעלות העירייה, והעירייה תהא רשאית לעשות בהן כל שימוש, **למעט** מידע שהוגדר על ידי המציע במפורש בהצעה שהוגשה כ- סוד מסחרי ו/או מקצועי השייך למציע, ואשר העירייה תהיה סבורה לגביו שהוא אכן מהווה סוד מסחרי ו/או סוד מקצועי, על פי סמכותה בהתאם להוראות קול קורא זה ולהוראות הדין.

יובהר, כי אמירה כללית של מציע ולפיה כל המידע בהצעה הינו בגדר סוד מסחרי ו/או סוד מקצועי לא תיחשב כעומדת בתנאי האמור לעיל.

### כללי

**72.** כותרות הסעיפים לא תשמשנה לפרשנות הקול הקורא, וכל מטרתן נועדה לנוחות הקריאה, מלבד אם הנוסח הכתוב או הקשרו מצריך פירוש אחר.

**73.** מילים הבאות ביחיד כוללות גם את הרבים, מילים הבאות ברבים כוללות גם את היחיד, מילים הבאות בלשון זכר כוללות את הנקבה, מילים הבאות בלשון נקבה כוללות את הזכר, והתייחסות לבני אדם משמעה התייחסות גם לתאגידיים, בהתאם להקשר הדברים.

**74.** אזכור הוראת דין - כוונתו להוראת הדין, כפי שהיא בתוקף מזמן לזמן, בתקופת ההתקשרות בין העירייה לבין הזוכה, לרבות שינוי ו/או תיקון לה ו/או הוראה אחרת, אשר תבוא במקומה.

**75.** המציע, לרבות הזוכה, מתחייב שלא להעביר ו/או להסב ו/או להמחות ו/או לבצע כל דיספוזיציה אחרת כלפי צד שלישי, בשום צורה ואופן, במישרין ו/או בעקיפין, בקשר עם זכות מזכויותיו לפי מסמכי הקול הקורא, בין במסגרת מסמך זה ובין לאחר חתימה על ההסכם, ככל שייחתם.

המציע / הזוכה מתחייב בכל שלב משלבי הקול הקורא ו/או ההתקשרות עמו שלא להוסיף ו/או לצרף שום שותף ו/או ליצור תאגיד אחר ו/או להחליף באדם אחר לשם קבלת כל זכות ו/או חובה בהתאם למסמכי הקול הקורא, אלא אם קיבל לשם כך, מראש ובכתב, את הסכמת העירייה.

למען הסר ספק יודגש, כי העירייה רשאית לאשר או שלא לאשר בתנאים, העברה ו/או הסבה ו/או המחאה ו/או דיספוזיציה, לפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט, ללא מתן נימוק כלשהו.

כל העברה ו/או הסבה ו/או המחאה ו/או דיספוזיציה אחרת כאמור שלא תקבל את אישורה בכתב של העירייה, לא יהיה לה כל תוקף ותהא בטלה ומבוטלת מעיקרה.

**76.** הסמכות הבלעדית לדון בכל עניין, סכסוך ו/או חילוקי דעות שיתעוררו בכל הקשור ו/או הנובע מהליך קול קורא זה בהתאם לכתב הזמנה זה ו/או מסמכי ההליך, לרבות בקשר לתוקפם, פרשנותם, ביצועם ו/או הפרתם, תהא נתונה לבתי המשפט המוסמכים בתל-אביב בלבד.

**77.** הודעות למציעים בהתאם למסמכי הקול הקורא, תימסרנה בכתב (לרבות באמצעות דואר אלקטרוני או בפקסימיליה), בהתאם לפרטי ודרכי ההתקשרות עם איש הקשר מטעם כל מציע.

בכבוד רב,

**יריב פישר**, ראש העיר

עיריית הרצליה



## טופס מספר 1 - הצהרה בדבר זהות המציע

אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת כדלקמן:

1. א. הנני עושה תצהיר זה כחלק ממסמכי קול קורא לעסקים בעיר הרצליה המעוניינים להשתתף בפילוט בנושא קבלת מענקי השתתפות באירועי תרבות בחיי הלילה בחודשי קיץ 2026, המוגשים על ידי \_\_\_\_\_ ח.פ. / ע.מ. (להלן: "המציע") לעיריית הרצליה.

ב. הנני משמש בתפקיד \_\_\_\_\_ אצל המציע ומוסמך ליתן הצהרה זו בשם המציע.

2. המציע הינו: [מחק את המיותר להלן]

- יחיד - מס' ת.ז. / ע.מ.  
 חברה בע"מ - מספר ח.פ.  
 שותפות רשומה - מספר שותפות  
 אחר (יש לפרט את סוג הגוף המציע ומספרו)

3. פרטים כלליים אודות המציע:

שם מלא (באותיות דפוס)

\_\_\_\_\_

מקום ייסוד:

\_\_\_\_\_

תאריך ייסוד:

\_\_\_\_\_

כתובת:

\_\_\_\_\_

מספר טלפון:

\_\_\_\_\_

מספר פקס:

\_\_\_\_\_

דואר אלקטרוני:

\_\_\_\_\_

איש קשר:

\_\_\_\_\_

4. מקום פעילות בית העסק:

\_\_\_\_\_

הנכס בו פועל בית העסק הינו בבעלות המציע / בשכירות המציע מאת בעלי הנכס. [מחק את המיותר]

ככל שהנכס הינו בבעלות המציע (בית העסק) - מצורף אישור בעלות. [מחק אם מיותר]

ככל שהמציע הינו שוכר הנכס בו פועל בית העסק - מצורף העתק הסכם שכירות בין בית העסק לבין בעלי הנכס הנ"ל. [מחק אם מיותר]

5. זה שמי זו חתימתי.

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימה מלאה: \_\_\_\_\_



## טופס מספר 2 - התוכנית המוצעת על ידי המציע

אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת כדלקמן:

1. להלן התוכנית המוצעת על ידי \_\_\_\_\_ ח.פ. / ע.מ. \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") לידי עיריית הרצליה כחלק ממסמכי קול קורא לעסקים בעיר הרצליה המעוניינים להשתתף בפיילוט בנושא קבלת מענקי השתתפות באירועי תרבות בחיי הלילה בחודשי קיץ 2026.

2. להלן תיאור תמציתי של בית העסק:

---



---



---

3. להלן תיאור הפעילויות (האירועים) המתוכננות להתבצע בבית העסק:

מס"ד	מועד האירוע	שעות האירוע	פרטי האמן / מרצה / התוכן	זיקת הפעילות / המשתתפים לעיר הרצליה	צפי משתתפים	עלות האירוע (בשונה מפעילות שגרית של בית העסק)
1						
2						
3						
4						
5						



4. להלן דגשים ביחס לפעילויות (האירועים) המתוכננות :

תחום הפעילות הנבחר (שירה, קולנוע, אמנות פלסטית, יהדות, מוזיקה, טכנולוגיה, אחר) :

---



---



---

תיאור סיבת הבחירה של בית העסק בתחום :

---



---



---

קהל היעד לפעילויות המתוכננות :

---



---



---

מטרות הפעילויות :

---



---



---

תיאור התוכן המוצע :

---



---



---

ייחודיות הפעילויות המתוכננות :

---



---



---

השפעת הפעילויות המתוכננות על חיי הלילה במתחם :

---



---



---

5. זה שמי זו חתימתי.

תאריך : \_\_\_\_\_ חתימה מלאה : \_\_\_\_\_



### טופס מספר 3 - תצהיר (לפי סעיף 22 לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976)

אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כי עליי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת כדלקמן:

1. הנני עושה תצהיר זה כחלק ממסמכי קול קורא לעסקים בעיר הרצליה המעוניינים להשתתף בפילוט בנושא קבלת מענקי השתתפות באירועי תרבות בחיי הלילה בחודשי קיץ 2026, אשר מוגשים על ידי \_\_\_\_\_ ח.פ. / ע.מ. \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") לעיריית הרצליה.

2. הנני משמש בתפקיד \_\_\_\_\_ אצל המציע ומוסמך ליתן הצהרה זו בשם המציע.

הנני מצהיר כי התקיים במציע אחד מאלה:

(א) המציע ובעל הזיקה אליו לא הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק עובדים זרים במהלך השנה שקדמה למועד חתימת ההצהרה.

(ב) אם המציע או בעל הזיקה אליו הורשעו בפסק דין חלוט בשתי עבירות או יותר לפי חוק עובדים זרים - ההרשעה האחרונה לא הייתה במהלך שלוש השנים, אשר קדמו למועד חתימת ההצהרה.

לעניין סעיף זה -

"בעל זיקה" - מי שנשלט על ידי המציע, ואם המציע הוא חבר בני אדם - גם בעל השליטה בו, או חבר בני אדם אחר שבשליטת בעל השליטה בו.

"חוק עובדים זרים" - חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991.

"שליטה" - כמשמעותה בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968.

3. הנני מצהיר כי לאחר בירור ובדיקה שביצעתי מתקיימים במציע כל אחת במצטבר:

3.1 נכון למועד האחרון להגשת ההצעות בקול הקורא, המציע ובעל הזיקה אליו (המציע יסמן ✓ במקום הרלוונטי):

לא הורשעו ביותר משתי (2) עבירות לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) (להלן: "חוק עובדים זרים"), התשנ"א-1991 וחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 (להלן: "חוק שכר מינימום").

הורשעו ביותר משתי (2) עבירות לפי חוק עובדים זרים וחוק שכר מינימום, אך נכון למועד האחרון להגשת ההצעות חלפה שנה אחת (1) לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

הורשעו ביותר משתי (2) עבירות לפי חוק עובדים זרים וחוק שכר מינימום, על פי הפירוט דלהלן, ונכון למועד האחרון להגשת ההצעות טרם חלפה שנה אחת (1) לפחות ממועד ההרשעה האחרונה\*.

מס"ד	פירוט העבירה - מספר סעיף ושם החוק	תאריך ההרשעה - חודש ושנה
1.		
2.		
3.		
4.		

\* מספר השורות הינו להמחשה בלבד.

לצורך סעיף 3.1 זה: "הורשע" ו- "בעל זיקה" - כמשמעותם בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.

3.2 הנני מצהיר בזאת כי לאחר בירור ובדיקה שביצעתי נכון למועד האחרון להגשת ההצעות בקול הקורא (המציע יסמן  $\sqrt$  במקום הרלוונטי):

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") לא חלות על המציע.

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על המציע והוא מקיים אותן בהיותו מעסיק מעל 25 עובדים.

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על המציע והוא מקיים אותן, ובמידה והוא מעסיק יותר מ-100 עובדים, נכון למועד האחרון להגשת ההצעות, המציע מצהיר ומתחייב גם כדלקמן:

(i) כי יפנה למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות ובמידת הצורך - לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן; או לחילופין

(ii) כי פנה בעבר למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות בהתאם להוראות סעיף (ii) לעיל, קיבל ממנו הנחיות בעניין ופעל ליישומן.

לצורך סעיף 3.2 זה: "מעסיק" - כמשמעותו בחוק שוויון זכויות.

המציע מצהיר ומתחייב בזאת, כי יעביר העתק מהתצהיר לפי סעיף 3.2 זה לעיל, למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים מהמועד האחרון להגשת ההצעות בהליך זה.

4. נכון למועד האחרון להגשת ההצעות בקול הקורא (המציע יסמן  $\sqrt$  במקום הרלוונטי):

לא הורשע או אף אינו מצוי בהליכי חקירה בקשר עם עבירות של מרמה והפרת אמונים, מתן ו/או קבלת שוחד ו/או רשלנות מקצועית

הורשע ו/או מצוי בהליכי חקירה בקשר עם עבירות של מרמה והפרת אמונים, מתן ו/או קבלת שוחד ו/או רשלנות מקצועית.

5. זה שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימה מלאה: \_\_\_\_\_

### אישור חתימה

אני הח"מ \_\_\_\_\_ עו"ד, מאשר בזאת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע בפני, \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ ולאחר שהזהרתיו כי עליו לומר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות תצהירו דלעיל וחתם עליו בפני.

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימה מלאה: \_\_\_\_\_

## טופס מספר 4 - הצהרה

אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ מאשר בזה כדלקמן :

1. א. הנני עושה אישור זה כחלק ממסמכי קול קורא לעסקים בעיר הרצליה המעוניינים להשתתף בפילוט בנושא קבלת מענקי השתתפות באירועי תרבות בחיי הלילה בחודשי קיץ 2026, אשר מוגשים לידי עיריית הרצליה (להלן: "העירייה"), על ידי \_\_\_\_\_ ח.פ./ע.מ. \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע").
- ב. הנני משמש בתפקיד \_\_\_\_\_ אצל המציע ומוסמך ליתן הצהרה זו בשם המציע.
2. הריני מאשר, כי המציע **אינו** פועל תחת צו כינוס ו/או הקפאת הליכים ו/או במסגרת הליכי פירוק ולרבות במסגרת צווים זמניים כאמור לעיל.
3. הריני מאשר, כי המציע פועל במבנה במסגרתו לא קיימות עבירות בנייה.
4. הריני מאשר, כי בית העסק אינו חייב חוב ו/או תשלום כלשהו לעירייה.
- המונח "העירייה" לצורך סעיף 4 זה לעיל ולצורך סעיפים 5 ו-6 להלן, משמע, עיריית הרצליה ו/או "תאגיד עירוני", כמשמעות מונח זה בפקודת העירויות (נוסח חדש) בבעלות ו/או בשליטת העירייה.
5. הריני מאשר, כי לא מתקיים בין המציע לבין העירייה הליך משפטי כלשהוא.
6. הריני מאשר, כי לא מתקיים בין המציע לבין העירייה ניגוד עניינים. יובהר, כי התקשרות העירייה עם המציע (בית העסק) הינה בכפוף לתנאי זה ולהצהרות בית העסק.
7. ידוע לי, כי העירייה מסתמכת על אישורי זה במסגרת הליכי הקול הקורא.
8. זה שמי זו חתימתי ותוכן אישורי אמת.

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימה מלאה: \_\_\_\_\_

## טופס מספר 5 - הצהרה והתחייבות בדבר תנאי פסלות והיעדר ניגוד עניינים

לכבוד

עיריית הרצליה (להלן: "העירייה")

### הצהרה והתחייבות בדבר תנאי פסלות והיעדר ניגוד עניינים

אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת כדלקמן:

1. א. הנני עושה תצהיר זה כחלק ממסמכי קול קורא לעסקים בעיר הרצליה המעוניינים להשתתף בפיילוט בנושא קבלת מענקי השתתפות באירועי תרבות בחיי הלילה בחודשי קיץ 2026, המוגשים על ידי \_\_\_\_\_ ח.פ. / ע.מ. \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע") לעיריית הרצליה.

ב. הנני משמש בתפקיד \_\_\_\_\_ אצל המציע ומוסמך ליתן הצהרה זו בשם המציע.

1.1 הנני מורשה החתימה מטעם המציע, לאחר שערכתי בדיקה וחקירה כמיטב יכולתי, אני מצהיר/ה ומתחייב/ת, כי אין לי עצמי ו/או לבני משפחתי ו/או למי מהעובדים ו/או למציע ו/או למועסק על ידי אשר עתיד לבצע את העבודות מטעם המציע כל עניין אישי, כלכלי או אחר העלול לעמוד בניגוד עניינים ו/או בחשש לניגוד עניינים עם אינטרסים של העירייה או פעילויותיה, או ליצור חשש לניגוד עניינים כזה.

מאשר האמור בסעיף 1.1  לא מאשר האמור בסעיף 1.1

1.1.1 המציע ו/או מי מטעמו הורשע בעבירה שיש עמה קלון, או שבית המשפט קבע שעבר עבירה שיש עמה קלון וטרם חלפו חמש שנים מיום שנגזר הדין, או נגזר מאסר בפועל מיום סיום ריצוי העונש, לפי המאוחר;

כן  לא

1.1.2 המציע ו/או מי מטעמו כיהן כחבר מועצה או כראש העיר בעירייה, וטרם חלפו 3 שנים מיום סיום הכהונה או מיום שנסתיימה תקופת הכהונה במועצה בה כיהן, לפי המאוחר;

כן  לא

1.1.3 המציע ו/או מי מטעמו היה מועמד בבחירות לראשות העירייה או לחברות במועצה של העירייה וטרם חלפו שמונה עשר חודשים מיום הבחירות בהן הוגשה המועמדות;

כן  לא

1.1.4 מתקיימים בין פעולות המציע ו/או מי מטעמו לבין פעולות העירייה פעולות העלולות ליצור ניגוד עניינים;

כן  לא

1.1.5 המציע ו/או מי מטעמו העניק שירותים ו/או ביצע עבודות שלא במסגרת העירייה לראש הרשות המקומית, או לסגנו, או למנכ"ל הרשות המקומית, או לבן הזוג של כל אחד מאלה, או לתאגיד שבשליטת ראש העירייה או בן זוגו, וטרם חלפו שנתיים ממועד סיום השירות / העבודות;

כן  לא

1.1.6 המציע ו/או מי מטעמו העניק שירותים ו/או ביצע עבודות בהיקף משמעותי להורה, בן או בת של כל אחד מן המנויים בסעיף קטן 1.1.5 לעיל, או לחבר מועצה או לעובד בכיר ברשות המקומית, וטרם חלפו שנתיים ממועד סיום השירות / העבודות;

כן  לא

1.1.7 המציע ו/או מי מטעמו העניק שירות / ביצע עבודות לעובד הרשות המקומית העוסק בתחום בו מבוקשות העבודות וטרם חלפו שנתיים מועד סיום העבודות;

כן  לא

1.1.8 המציע ו/או מי מטעמו הוכרז כפושט רגל וטרם הופטר;

כן  לא

1.2 ככל ומתקיימים מי מהתנאים המפורטים בסעיף 1.1 על תתי סעיפיו (1.1.1-1.1.8). כאמור לעיל יצרף המציע מסמך יסומן **כטופס מספר 15** בו יפרט את תנאי הפסלות המתקיימים בעניינו ו/או מי מטעמו כאמור.

1.3 במידה ואבחר לזוכה בקול הקורא אני מצהיר/ה ומתחייב/ת, כי במהלך כל תקופת ההתקשרות עם העירייה אפעל כדלקמן:

1.3.1 אודיע לעירייה לאלתר ככל שיהיה לי ו/או למי מטעמי קשר משפחתי ו/או עסקי עם מי מעובדי העירייה ו/או עם כל גורם אחר שעלול להשפיע על קידום עניינים עסקיים בתחומים לגביהם אדרש לבצע שירות ו/או עבודות עבור העירייה.

1.3.2 במידה ואוכרז כזוכה בקול הקורא, בכל מקרה של חשש לניגוד עניינים כמפורט במסמך זה ובהסכם ההתקשרות, אני מתחייב כי אודיע מידית לעירייה על כך, תוך הצגת הסיבות

לחשש. רק לאחר קבלת אישור העירייה, ככל שיינתן, אהיה רשאית להמשיך בפעילות מול העירייה.

1.3.3 במקרה בו אהיה במצב שעשוי להעמיד אותי ו/או מי מטעמי בחשש לניגוד עניינים, אודיע על כך לעירייה ללא כל דיחוי, אמסור לו את המידע הרלבנטי בכתב ואפעל לפי הנחיותיו.

## 2. ניגוד עניינים - לקוחות/אחזקות

2.1 יש לסמן  במשבצת הרלוונטית

לא קיים חשש לניגוד עניינים, אני מצהיר/ה ומתחייב/ת, כי אין ברשימת הלקוחות של המציע ובביצוע העבודות על ידנו, כדי להוות ניגוד עניינים עם מתן השירותים המוענקים על ידנו לעירייה.

קיים חשש לניגוד עניינים באשר לעבודות המבוצעות על ידנו ללקוחות.

(במקרה זה על המציע לפרט במסמך נפרד אשר יסומן על ידו **כטופס מספר 25**) רשימה המפרטת את לקוחותיו ו/או השירותים המוענקים על ידו העלולים להיות בגדר חשש לניגוד עניינים כאמור).

3. אין באמור בטופס זה בכדי לגרוע מהתחייבות המציע ו/או מי מטעמו במסגרת הסכם ההתקשרות ו/או מחובותיו על פי כל דין.

4. זה שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימה מלאה: \_\_\_\_\_

## אישור חתימה

אני הח"מ \_\_\_\_\_ עו"ד, מאשר בזאת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע בפני, \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ ולאחר שהזהרתיו כי עליו לומר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות תצהירו דלעיל וחתם עליו בפני.

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימה מלאה: \_\_\_\_\_



## טופס מספר 6 - תצהיר היעדר זיקה לעירייה, לנבחריה של העירייה וכן לעובדי העירייה ובנוסף היעדר זיקה ליועצי הליך זה

אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ מאשר בזה כדלקמן:

1. א. הנני עושה אישור זה כחלק ממסמכי קול קורא לעסקים בעיר הרצליה המעוניינים להשתתף בפילוט בנושא קבלת מענקי השתתפות באירועי תרבות בחיי הלילה בחודשי קיץ 2026, אשר מוגשים לידי עיריית הרצליה (להלן: "העירייה"), המוגשים על ידי \_\_\_\_\_ ח.פ. \_\_\_\_\_ (להלן: "המציע").

ב. הנני משמש בתפקיד \_\_\_\_\_ אצל המציע ומוסמך ליתן הצהרה זו בשם המציע.

2. הנני מצהיר, כי המציע אינו נמנה על אחד מאלה:

- א. קרוב משפחה (בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות) של חבר/ת מועצת העיר הרצליה.
- ב. סוכנו ו/או שותפו של חבר/ת מועצת העיר הרצליה ו/או של מי מיועצי ההליך (כהגדרתם להלן).
- ג. קרוב משפחה (בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות) של עובד העירייה.
- ד. סוכנו ו/או שותפו של עובד העירייה.
- ה. תאגיד שבו יש לאחד מבין המנויים בסעיפי המשנה של סעיף 2 זה לעיל חלק העולה על 10% (עשרה אחוזים) בהונו ו/או ברווחיו, ואף אחד מבין המנויים בסעיפי המשנה של סעיף 2 זה לעיל אינו מנהל ו/או עובד אחראי במסגרת המציע.

"יועצי ההליך" לעניין זה, משמע, עו"ד בועז נוה.

3. הנני מצהיר כי ידועים לי הוראות פקודת העיריות [נוסח חדש] האוסרות התקשרות בחוזה ו/או בעסקה בין העירייה לבין חבר מועצת הרשות המקומית, כמפורט בסעיף 2 לעיל, וכן ההוראות הקבועות בפקודת העיריות [נוסח חדש] לגבי איסור על התקשרות בחוזה שבין העירייה לבין אחד מבין המנויים בסעיף 2 לעיל, וכן ידוע לי כי בנוסף לסנקציה הפלילית הצפויה למי שעובר על הוראות פקודת העיריות [נוסח חדש], במקרה של כריתת חוזה בניגוד להוראות פקודת העיריות [נוסח חדש] כאמור לעיל, ניתן החוזה לביטול על ידי העירייה על פי החלטתה ו/או על פי החלטת כבוד השר ומשבוטל החוזה כאמור לא תהיה העירייה חייבת להחזיר את מה שקיבלה על פי החוזה ולא לשלם את שווי של מה שקיבלה.

4. כמו כן, הנני מצהיר ומתחייב כי אם יחול שינוי כלשהו בכל הקשור להצהרתי כאמור בסעיף 2 לעיל, הנני מתחייב להודיע על כך לעירייה מייד עם קרות השינוי.

5. ידוע לי כי העירייה תהיה רשאית לפסול את הצעתי אם ישנה לי קרבה כאמור לעיל, או אם מסרתי הצהרה לא נכונה.

6. אני מצהיר בזאת כי הפרטים שמסרתי לעיל הם נכונים ומלאים, והאמור בהצהרה זו הינו אמת.

7. אין באמור לעיל כדי לגרוע מהוראות כל דין.

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימה מלאה: \_\_\_\_\_

## נספח ב'

### הסכם

שנערך ונחתם בהרצליה ביום \_\_\_\_\_ לחודש \_\_\_\_\_ שנת \_\_\_\_\_

**ב ין:** עיריית הרצליה

מרחוב בן גוריון 22, הרצליה

(להלן: "העירייה")

מצד אחד

**ל ב ין:**

מרחוב \_\_\_\_\_,

(להלן: "בית העסק")

מצד שני

**הואיל** והעירייה החליטה להקצות מענקי השתתפות לעסקים הפועלים בעיר הרצליה ואשר מבצעים אירועי תרבות בחיי הלילה בחודשי קיץ 2026 (להלן: "האירועים");

**והואיל** ולצורך כך פרסמה העירייה ביום \_\_\_\_\_ קול קורא ביחס לביצוע האירועים, הכל בכפוף וכמפורט בתנאים, במפרטים ובדרישות הקבועים בקול הקורא (להלן: "הקול הקורא");

**והואיל** ובית העסק הגיש לעירייה ביום \_\_\_\_\_ הצעה לביצוע האירועים, והוא מצהיר, כי הוא בעל הידע, הניסיון, המיומנות המקצועית, הכישורים והאמצעים הדרושים לביצועם;

**והואיל** והעירייה החליטה, ביום \_\_\_\_\_, לאשר את הצעת בית העסק ולהתקשר עמו בהסכם זה;

**והואיל** והעירייה מעוניינת למסור לבית העסק, ובית העסק מעוניין לקבל על עצמו, את ביצוע האירועים, בכפוף לתנאי הסכם זה להלן;

**והואיל** והצדדים חפצים להגדיר את מערכת היחסים המשפטיים ביניהם במסגרת הוראות חוזה זה;

### **לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:**

#### **1. מבוא ונספחים**

1.1. המבוא להסכם, המסמכים והנספחים המפורטים להלן (בין אם מצורפים ובין אם אינם מצורפים להסכם) מהווים חלק בלתי נפרד הימנו (להלן: "ההסכם").

- נספח ב'(1) - הצעת בית העסק כפי שהוגשה במסגרת הליך הקול הקורא
- נספח ב'(2) - רשימת חוקי עבודה
- נספח ב'(3) - חלקים מתוך חוק עבודות נוער
- נספח ב'(4) - ניגוד עניינים



1.2. בכל מקרה של אי התאמה בין מסמכי ההסכם האחרים המפורטים בסעיף 1.1 לעיל, תינתן העדיפות בין המסמכים בהתאם לאמור בסעיף 1.2 זה להלן, אלא אם נקבע במפורש אחרת בהסכם זה:

1.2.1. בכל מקרה של סתירה ו/או אי התאמה ו/או דו משמעות בין ההוראה שבמסמכים השונים בקשר עם הסכם זה, תיחשב ההוראה המחמירה יותר ביחס לבית העסק וזאת בהתאם לקביעתו המקצועית של המנהל ו/או מי מטעמו, אשר החלטתו תחייב את בית העסק ללא צורך במתן נימוק ומבלי שלבית העסק תהא כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה כלפי העירייה ו/או מי מטעמו בקשר לכך.

1.2.2. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 1.2.1 לעיל, מובהר ומודגש כי תוכן הודעות, תשובות, הבהרות ושינויים (אם יהיו), כאמור בסעיפים 24, 26 ו- 29 לקול הקורא - יגברו על שאר מסמכי ההסכם.

## 2. פרשנות והגדרות

2.1. כותרות סעיפי ההסכם נועדו לשם הנוחות והקלת ההתמצאות, ואין לעשות בהן שימוש לצורך פרשות ההסכם או כל תכלית אחרת.

2.2. לצורך הסכם זה תהיה למילים ולמונחים הבאים המשמעות הרשומה בצדם, זולת אם עולה כוונה אחרת מהקשר הדברים:

"האתר" - מקום פעילות בית העסק בתחום השיפוט של העיר הרצליה ואשר צוין במפורש בהצעת המציע במסגרת הקול הקורא.

"דין" - חקיקה ראשית ומשנית, לרבות תקנים וסטנדרטים מקובלים, פסקי דין וצווים של טריבונלים שיפוטיים של מדינת ישראל, וכן כל הוראה והנחיה של רשות מוסמכת, כפי שיהיו בתוקף מעת לעת.

"כוח עליון" - מלחמה מוכרזת, פלישת אויב או אסון טבע. למען הסר ספק מובהר, כי ימי גשם, רוחות חזקות, גיוס למילואים, שביתות והשבתות ומחסור בכוח אדם אינם נחשבים ככוח עליון לצורך הסכם זה וכך גם אירועים הנובעים ו/או הקשורים עם השטחים המוחזקים ע"י צה"ל ו/או שטחי האוטונומיה, או שהינם תוצאת אירועים אלו.

"המנהל" - מי שנתמנה, מזמן לזמן, על ידי העירייה, לפיקוח באתר על אופן ביצוע האירועים, כמפורט בהסכם זה, לרבות מי שהורשה בכתב על ידו לעניין הסכם זה או כל חלק הימנו, בין מראש ובין בדיעבד.

"בית העסק" - האדם או הגוף המשפטי, המקבל על עצמו את ביצוע האירועים, בהתאם לתנאי הסכם זה, כמוגדר בגוף הסכם זה, לרבות נציגו, יורשו, מורשיו, שליחיו המוסמכים, עובדיו, ובכלל זה, קבלני משנה הפועלים בשמו או עברו בביצוע האירועים ועובדים של קבלני משנה ו/או כל מי שיבוא במקומו בדרך חוקית ובהסכמת העירייה בכתב.

"העירייה" - עיריית הרצליה באמצעות המורשים לחתום בשמה.

"רשות מוסמכת" - כל רשות שלטונית או מעין-שלטונית, לרבות אך מבלי למעט כל רשות או תאגיד אחר הנוגעים לעניין.

2.3. הצדדים מסכימים, כי במקרה של היעדר הוראה מפורשת בהסכם זה או על פיו, ימולא החסר או יפורש הספק, על פי התנאים המקובלים בין העירייה לבין קבלנים ו/או ספקים המבצעים

עבורה עבודות / שירותים דומים ובית העסק מוותר על כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה שתהא לו בעניין זה כלפי העירייה.

### 3. הצהרות והתחייבויות בית העסק

בית העסק מצהיר, מתחייב ומאשר בזאת:

- 3.1 כי הוא מאוגד ופועל כדין לפי דיני מדינת ישראל, וכי לא ננקטה נגדו - ולמיטב ידיעתו גם לא עתידה להינקט נגדו - כל פעולה שמטרתה או תוצאתה האפשרית פירוקו, חיסול עסקו, פשיטת רגל שלו או תוצאה דומה אחרת.
- 3.2 כי כל ההצהרות, המצגים, המידע והנתונים לגבי בית העסק, האמצעים העומדים לרשותו וניסיונו, הכלולים במסמך בכתב כלשהו, אשר נמסרו במסגרת שלב הקול הקורא ו/או בטרם חתימה על הסכם זה הינם נכונים ומדויקים במועד חתימת הסכם זה.
- 3.3 כי אין כל איסור, הגבלה או מניעה כלשהי, לרבות מכוח הדין ו/או הסכם, להתקשרותו בהסכם זה עם העירייה ולביצוע כל התחייבויותיו של בית העסק על פיו וכי התקשרותו בהסכם זה וביצוע כל התחייבויותיו על פיו אינם מהווים הפרה של כל דין ו/או הסכם כאמור.
- 3.4 כי הסכם זה מחייב אותו ואכיף כלפיו, וכי אושר על פי מסמכי התאגדותו ונהליו הפנימיים.
- 3.5 כי הוא בעל כל האישורים ו/או הרישיונות ו/או ההיתרים, הנדרשים על פיו כל דין לניהול פעילותו הכללית, בכלל, וביצוע כל התחייבויותיו על פיו הסכם זה, בפרט, לרבות כמפורט במסמכי הקול הקורא.
- 3.6 כי הוא בעל הידע, הניסיון, המיומנות המקצועית, הכישורים, היכולות, כוח האדם והאמצעים כנדרש לצורך ביצוע כל התחייבויותיו על פיו הסכם זה ברמה מקצועית מעולה.
- 3.7 הוא בקיא בכל מגבלות הדין בנוגע לאופן ביצוע האירועים, ובנוסף מתחייב להתעדכן, כל העת, לגבי כל חידוש ו/או תיקון בדין הקשור אליהם. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, בית העסק ו/או מי מטעמו מתחייב לבצע את האירועים תוך שמירה קפדנית על כל כללי הבטיחות בעבודה, לנקוט כל אמצעי זהירות הדרושים לביצוע האירועים, וכן להימנע מכל מעשה ו/או מחדל העלולים להוות סכנה לגוף או לרכוש, לרבות להנחות את כל העובדים המועסקים על ידי בית העסק בקשר עם ביצוע האירועים, באופן מפורט וברור, בדבר ביצוע האירועים תוך שמירה והקפדה עם כללי הבטיחות הנדרשים.
- 3.8 כי כל פרטי הסכם זה, לרבות כל הפרטים והתיאורים הטכניים הקשורים בביצוע האירועים ידועים ונהירים לו; וכן כי הצעתו ניתנה לאחר שנלקחו בחשבון על ידו כל ההוצאות הדרושות לשם ביצוע האירועים לפי הסכם זה, על נספחיו.
- 3.9 כי הוא יודע שהנתונים אשר סופקו על ידי העירייה הינם בגדר הערכה בלבד, וכי באחריותו לבצע את כל הבדיקות הדרושות לצורך קיום מלוא התחייבויותיו כאמור בהסכם זה.
- 3.10 כי הוא מכיר ומבין היטב את כל הדרישות הרגולטוריות, התכנוניות, והטכניות בקשר לביצועם של האירועים, וכי יקיים את כל דרישות הדין, לרבות דרישות כל רשות ו/או גוף מוסמך בקשר לכך.
- 3.11 כי הוא מתחייב לבצע את האירועים נשוא הסכם זה בצורה מקצועית ומיטבית, ברמה מעולה, ולהשתמש במיטב כישוריו, ניסיונו, ידיעותיו ואמצעיו, ולפעול במיומנות, בשקידה, במסירות ובנאמנות לביצוע האירועים ולביצוע כל יתר התחייבויותיו על פי מסמכי ההסכם על נספחיו.

- 3.12. בית העסק מתחייב כי הוא מנהל את ספריו כדין ויעשה כן במשך כל תקופת ההתקשרות, וכי הוא מעביר דרך קבע לכל רשות רלוונטית את כל תשלומי החובה הקשורים בניהול עסקיו לרבות בכל הקשור לעובדים המועסקים על ידו.
- 3.13. בית העסק מתחייב כי יקיים את הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") ככל וחלות עליו ו/או ויחולו עליו במהלך תקופת ההתקשרות, וכן בנוסף, במקרה והוא מעסיק ו/או יעסיק 100 עובדים לפחות במהלך תקופת ההתקשרות, יפנה למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות ויפעל ליישום הוראות והנחיות, ככל שיינתנו.
- 3.14. בית העסק נושא באחריות המלאה והבלעדית להטמיע ולקיים, בעצמו את כל הוראות הבטיחות והגהות הקיימות לפי דין כפי שיעודכנו, מעת לעת, נכון למועד חתימת הסכם זה ובמשך תקופת ההסכם, בכתב, על ידי העירייה ולפי כל דין אף ללא צורך בהוראת העירייה בקשר לכך.
- 3.15. בית העסק מתחייב כי כל המידע אותו מסר לעירייה במהלך הקול הקורא ו/או לקראת חתימת ההסכם לרבות המידע המפורט בהצעתו, הינו מלא ונכון באופן הדרוש לביצוע מלא התחייבויות בית העסק ואין במסירת המידע כאמור בכדי לגרוע מאחריותו על פי ההסכם.
- 3.16. ידוע לבית העסק שהצהרותיו והתחייבויותיו בהסכם, מהוות תנאי להתקשרות עמו, וכי הוא מתחייב להודיע מיידית לעירייה, בכתב, על כל שינוי שיחול בהן.

#### 4. מהותה של ההתקשרות

- 4.1. בית העסק יבצע את האירועים בהתאמה מלאה לתוכנית שהגיש לעירייה (טופס מספר 2 לנספח ב'/(1)) וכפי שאושרה על ידי העירייה בכתב.
- 4.2. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, האירועים אשר יבוצעו על ידי בית העסק יהיו אך ורק פעילויות בתחום/ התרבות ו/או האומנות, ובכלל זה, הרצאות ו/או סדנאות ו/או מופעים ו/או ערבי שירה / Spoken Word ו/או ערב DJ.
- מובהר ומודגש, כי האירועים יהיו אך ורק כאלה אשר ניתן לבצעם בהתאם להוראות כל דין, ובנוסף האירועים יעמדו במלוא התנאים שלהלן:
- 4.2.1. האירועים אינם נוגדים את הוראות הסכם זה ו/או הוראות כל דין.
- 4.2.2. האירועים אינם פוגעים ולא עלולים לפגוע ברגשות הציבור.
- 4.2.3. האירועים אינם פוגעים ולא עלולים לפגוע באינטרס כלשהו של העירייה, כולל תדמיתה בעיני הציבור.
- 4.2.4. האירועים אינם מפרים זכויות קניין רוחני.
- 4.2.5. האירועים לא יפריעו לזרימת התנועה ו/או לבטיחות הציבור.
- 4.3. מובהר ומודגש בזאת, כי האירועים נשוא הסכם זה יהיו אך ורק אירועי חברה ותרבות, ובמפורש לא כל פעילות מסוג אחר.
- 4.4. עוד מודגש בזאת, כי האירועים נשוא הסכם זה יהיו אך ורק אירועי ערב ולילה - דהיינו, אירועים אשר יבוצעו החל מהשעה 18:00 ואילך - ובמפורש לא פעילויות אשר תבוצענה בשעות אחרות של היום.
- 4.5. האירועים יבוצעו אך ורק במסגרת האתר של בית העסק.

- 4.6. האירועים נשוא הסכם זה יבוצעו על ידי בית העסק במהלך התקופה אשר ראשיתה לא לפני יום **20.06.2026** וסיומה לא לאחר יום **20.09.2026**.
- 4.7. האירועים יבוצעו אך ורק במועדים שצוינו במסגרת הצעת בית העסק בקול הקורא, **זולת** במקרים בהם היה כוח עליון (כהגדרת מונח זה לעיל) אשר מנע את קיום האירועים - שבמקרה כזה יידחה/ו האירועים למועדים/ים שיוסכם/ו בין בית העסק לבין העירייה.
- 4.8. מובהר, כי ייתכן והאירועים לא יתקיימו בתאריכי חגים ו/או מועדים מיוחדים בלוח השנה ו/או במקביל לקיומם של אירועים עירוניים בסמיכות לבית העסק. הדבר ייקבע בהמשך בהתאם לשיקול דעת העירייה לאחר היוועצות עם הזוכה/ים.
- 4.9. לאחר ביצוע כל אירוע מתוך סדרת האירועים נשוא הסכם זה, אשר אושרו על ידי העירייה ועל ידי המנהל כמפורט בסעיף 4.10 להלן, תשלם העירייה לידי בית העסק סך של עד **4,000 ש"ח (ארבעת אלפים שקלים חדשים)** (כולל מע"מ) לכל אירוע וזאת בתוך עד **45 (ארבעים וחמישה)** ימים ממועד קבלת חשבונית מס ערוכה כדן וקבלה בגין תשלום האירוע.
- 4.10. כל תשלום כאמור לעיל הינו בכפוף לכך שבית העסק ימסור לידי המנהל דיווח אודות קיום האירוע, ופרטים נוספים כפי שיידרשו על ידי המנהל ובכפוף לאישור המנהל.
- 4.11. מבלי לגרוע מהאמור בהסכם זה לעיל ולהלן, מודגש, כי מלוא האחריות לקיום האירועים מוטלת על בית העסק בלבד, וזאת הן ביחס להיבטים הכספיים, הן ביחס להיבטים התוכניים והן ביחס לכל היבט נוסף ו/או אחר.
- 4.12. כל אירוע אשר יבוצע על ידי בית העסק יבוצע בהתאמה מלאה להוראות כל דין (כולל בהתאם לתנאי רישיון העסק), כפי שתהיינה מעת לעת, לרבות הנחיות הרשויות המוסמכות.
- מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל מוסכם עוד, כי אסור לבית העסק להוציא "ברזי בירה" ו/או את הבר אל מחוץ לתחומי בית העסק (קרי, למרחב הציבורי).
- 4.13. כל אירוע אשר יבוצע על ידי בית העסק יתאם את הדרישות המקצועיות, המקובלות בתחום ביצוע אירועים בארץ וכן יעמוד בדרישות המפורטות בהסכם זה, על נספחיו.
- 4.14. מבלי לגרוע מכלליות המתואר לעיל ומבלי שתחול על העירייה ו/או המנהל ו/או מי מטעמם אחריות כלשהיא, העירייה תהא רשאית, לפי שיקול דעתה, לבחון את הפעילויות, בכל אופן שתמצא לנכון ובכל עת.
- 4.15. מודגש עוד, כי בכל מקרה של שינוי במתווה ו/או בתוכן האירועים ביחס לתוכנית, אשר הגיש בית העסק לעירייה (טופס מספר 2 לנספח ב/1)) וכפי שאושרה על ידי העירייה בכתב, וזאת מכל סיבה שהיא שאין מקורה בעירייה, תהא העירייה רשאית (אך לא חייבת) לבטל את ההתקשרות עם בית העסק ו/או לשנות את תנאיה, לרבות בדרך של הפחתת גובה השתתפות העירייה בפעילויות, אף אם הוחל בביצוע פעולות כלשהן ביחס לאותן פעילויות.
- 4.16. מובהר, כי לעירייה עומדת הזכות לפרסם את האירועים, בכל מדיה ובהתאם לנוסחי פרסום לפי שיקול דעתה הבלעדי, ולבית העסק לא תהא והוא מוותר מראש על כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה בקשר לכך.
- 4.17. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, בית העסק מתחייב להעביר לידי מנהלת מחלקת פיתוח עסקי בעירייה, או למי מטעמה, לוח זמנים חודשי ביחס לאירועים המתכוננים בחודש הבא ולרבות פירוט התוכן, לכל הפחות 10 (עשרה) ימים לפני תחילת החודש.
- 4.18. דוברות העירייה תפרסם את פרטי הזוכים בקול הקורא וכן את לוח הזמנים החזוי של האירועים באמצעות פוסט בערוצי הסושיאל ב- COLLABORATION עם עמוד הסושיאל של

בית העסק, אותו יאשר בית העסק. בנוסף, במקרה שיחולו שינויים בלוח הזמנים האמור - על בית העסק ליידע את מנהלת מחלקת פיתוח עסקי בעירייה ולפרסם לציבור הודעה.

4.19. 3 (שלושה) ימים לפני מועד האירוע, יעלה בית העסק "סטורי" באינסטגרם וייתג את דף העירייה ("עיריית הרצליה") בציון "בהשתתפות מענקי תרבות - עיריית הרצליה". למחרת האירוע, יעלה בית העסק "סטורי" עם תמונות מהאירוע ויעדכן את מנהלת מחלקת פיתוח עסקי בעירייה בכך.

## 5. אחריות ונזיקין

5.1. בית העסק יהא אחראי לכל נזק ו/או אובדן ו/או הפסד ו/או הוצאה שייגרמו לעירייה ו/או לרכוש ו/או לאדם, לרבות לעובדיו, למועסקיו, לקבלני משנה, לעובדיהם, למועסקיהם ו/או לצד שלישי כלשהו מחמת כל מעשה ו/או מחדל ו/או מקרה אסון ו/או כל גורם אחר הקשור בביצוע הסכם זה ו/או אי ביצוע הסכם זה ו/או אי ביצוע הסכם זה בשלמות מצד בית העסק ו/או מי מטעמו ו/או בשל אי קיום הוראות כל דין ו/או הוראות הסכם זה, בין אם הדבר כרוך ברשלנות ובין אם לאו, ועל בית העסק יהיה לתקן, על חשבונו, כל נזק ו/או אובדן ו/או הפסד ו/או הוצאה שנגרמו, כאמור, או לשלם פיצויים בגין הנזק ו/או אובדן ו/או הפסד ו/או הוצאה מייד עם דרישה ראשונה מאת העירייה ולפצות את העירייה, על חשבונו, בגין כל תביעה, אשר תוגש בקשר עם כל נזק ו/או אובדן ו/או הפסד ו/או הוצאה שייגרמו כתוצאה מביצוע ו/או אי ביצוע ו/או אי ביצוע בשלמות של האירועים הכלולים בהסכם זה.

טען בית העסק שלא התרשל בכל הנוגע לביצוע האירועים נשוא הסכם זה או כי לא היה ליקוי בביצוע האירועים או כי הוא פטור מאחריות לליקוי או לנזק אשר כאמור נגרם בעטיו - עליו נטל ההוכחה.

אין באמור בסעיף זה להקנות לצד שלישי כל זכות כלפי בית העסק שאינה מוקנית לו על פי כל דין, וזאת למעט לעירייה.

5.2. בית העסק יפצה וישפה את העירייה בגין כל תביעה, דרישה, הליך, נזק, היטל וכיוצא באלה, הנובעים מפגיעה בזכויות פטנטים, מדגמים, סימני מסחר, זכויות יוצרים, ידע, הליך סודי או זכויות קנייניות אחרות, בעת ביצוע האירועים.

5.3. באופן מיוחד ומבלי לפגוע בשאר התחייבויותיו על פי סעיף 5 זה - מתחייב בית העסק לפצות ולשפות את העירייה בגין כל תביעה על פי פקודת הנזיקין (נוסח חדש), כפי שתתקן מזמן לזמן או על פי כל חוק שיבוא במקומה, או על פי כל חוק אחר.

5.4. בנוסף לאמור לעיל, יהיה בית העסק חייב לפצות ולשפות את העירייה בגין כל סכום שתחויב העירייה לשלמו מחמת הנזקים האמורים לעיל, קודם ששילמה העירייה בפועל את הסכום שנתחייבה בו ו/או שעליה לשאת בו וכן תהא העירייה זכאית לנכות סכום כאמור מכל סכום שיגיע לבית העסק מאת העירייה ובכל מקרה שהעירייה תיאלץ לשלם פיצויים ו/או תשלום אחר כלשהו בקשר לנזק ו/או אובדן ו/או הפסד ו/או הוצאה כאמור - מתחייב בית העסק לשלם כל פיצוי או תשלום כאמור וכל זאת בתוספת הפרשי הצמדה וריבית והוצאות שהעירייה עמדה בהן בקשר לכך, לרבות הוצאות ושכר טרחת עורך דין והכנת עדים ומומחים, והכל בכפוף לכך שהעירייה נתנה לבית העסק הודעה אודות קבלת הדרישה בסמוך למועד קבלתה ואפשרה לבית העסק להתגונן כנגדה.

אין האמור בסעיף זה בא לגרוע מהסעדים האחרים העומדים לרשות העירייה על פי הסכם זה או על פי כל דין.

5.5. להבטחת תשלום הסכומים שבית העסק יצטרך לשפות בהם את העירייה בהתאם לסעיפים 5.3 ו-5.4 לעיל, רשאית העירייה לנכות או לעכב מהסכומים המגיעים ו/או שיגיעו לבית העסק

על פי הוראות הסכם זה, סכומים בשיעור זהה להיקף הסיכון וההוצאות הכספיות, וזאת בהתאם לחוות דעת היועץ המשפטי של העירייה.

## 6. ביטוח

מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל באשר לאחריותו של בית העסק, בית העסק מתחייב לקיים פוליסות ביטוח ברות תוקף על חשבונו אצל חברת ביטוח מורשית בישראל, למשך כל תקופת ההתקשרות את כל הביטוחים הנדרשים לשם ביצוע האירועים.

## 7. צוות העבודה של בית העסק

7.1. בית העסק ימנה צוות עבודה של אנשי מקצוע מעולים ובעלי ניסיון בביצוע האירועים, בהרכב ובמספר ותוך הקצאת שעות עבודה כנדרש לביצוע האירועים, בהתאם להתחייבויותיו של בית העסק וכן בהתאמה לקצב הדרוש ובאופן המיטבי (להלן: "**צוות העבודה**").

7.2. מבלי לגרוע מכלליות האמור בסעיף 7.1 לעיל, ימנה בית העסק נציג (להלן: "**נציג בית העסק**"), אשר ילווה את ביצוע האירועים, ישגיח על ביצועם, יבין את מסמכי הסכם זה, יקבל את ההוראות, הדרישות והביאורים מטעם המנהל ויעמוד לרשות העירייה בכל עת.

נציג בית העסק יהיה בעל ניסיון של לפחות 2 (שתי) שנות ניסיון בתחום ביצוע האירועים.

7.3. בית העסק יהא אחראי לקיום כל דרישות הדין לגבי העסקת צוות העבודה ולגבי עבודתו ולהשגת כל ההיתרים והאישורים הנדרשים על פי כל דין.

מבלי לגרוע מכלליות האמור בית העסק יפעל בהתאם לחוקי העבודה המצוינים **בנספח ב'(2)** ובנוסף כל הוראות דין החלות על בית העסק בתחום העסקת עובדים, יקיים את האמור בחוקי העבודה, תקנותיהם וחקיקת משנה הקשורה להם, ואת האמור בהסכמים קיבוציים שהינם ברי-תוקף לגביו. בית העסק מצהיר כי הוא מכיר את הוראות חוק עבודת הנוער, התשי"ג - 1952 בכלל, (להלן: "**חוק הנוער**") והוראות סעיפים 33 ו-33 א' לחוק הנוער בפרט, וכי הוא מתחייב לקיים את הוראות חוק הנוער. למען הסר ספק, מצורפות להסכם זה חלק מבין הוראות חוק הנוער **בנספח ב'(3)** ומהוות חלק בלתי נפרד הימנו.

הוראה זו הינה הוראה עיקרית, שהפרתה תיחשב הפרה יסודית של ההסכם ותקנה לעירייה, מבלי לגרוע מכל סעד לו זכאית העירייה על פי ההסכם ו/או הדין, זכות לבטל הסכם זה.

## 8. תקופת ההתקשרות

תוקפו של הפיילוט נשוא הסכם זה הינו במהלך התקופה שראשיתה לא לפני יום **01.01.2026** וסיומה לא לאחר יום **30.03.2026**, אך בכל מקרה לא יאוחר מהמועד בו יבוצע האירוע האחרון הכלול במסגרת התכנית שהגיש בית העסק ואושרה על ידי העירייה (לעיל ולהלן: "**תקופת ההסכם**").

## 9. הפרת ההסכם

9.1. מבלי לגרוע מהאמור בהסכם זה לעיל ומבלי לגרוע מזכויותיהם של הצדדים על פי כל דין, יהיה הצד המפר את ההסכם או תנאי מתנאיו, חייב לפצות את משנהו על כל הנזקים, ההוצאות וההפסדים שייגרמו, במישרין או בעקיפין, כתוצאה או עקב הפרה, לצד המקיים את ההסכם או המוכן לקיימו וזאת בנוסף לזכותו של הצד המקיים את ההסכם או המוכן לקיימו לבטל את ההסכם או לתבוע את ביצועו בעין.

9.2. מבלי לגרוע ובנוסף לכל הוראה אחרת בהסכם, יחשב בית העסק כמי שהפר את ההסכם הפרה יסודית, בקרות אחד מן האירועים הבאים:

9.2.1. אם יוטל עיקול על כספים המגיעים לבית העסק מאת העירייה;

- 9.2.2. אם בית העסק הוא אדם או שותפות - ויינתן נגד בית העסק או נגד אחד מיחיד השותפות צו לקבלת נכסים ו/או צו פשיטת רגל;
- 9.2.3. אם בית העסק הוא תאגיד - ויחלו נגד בית העסק בהליכי פירוק או בכינוס נכסים ו/או מינוי מנהל לנכסיו של בית העסק;
- 9.2.4. בכל מקרה שבו עשויים להתבצע האירועים נשוא הסכם זה בידי נאמן, מנהל עיזבון או כל אדם הממונה על נכסי בית העסק.
- 9.2.5. לא חודש או בוטל, או הושעה או הותנה למשך תקופה העולה על 90 (תשעים) ימים, רישיון כלשהו של בית העסק ו/או כל היתר ו/או אישור כלשהו הדרוש לבית העסק לצורך ביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה.
- 9.3. על הפרת הסכם זה יחולו הוראות חוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), תשל"א-1970. אין בהוראת סעיף 9.3 זה כדי לגרוע מכל זכות או תרופה על פי ההסכם על נספחיו.

## 10. המחאת זכויות וחובים

- 10.1. אין בית העסק רשאי למסור ו/או להעביר ו/או להמחות ו/או להסב את ההסכם כולו או מקצתו, או כל זכות שלו על פיו, או כל טובת הנאה שלו על פיו לאחרים, בין בתמורה ובין שלא בתמורה, אלא אם כן קיבל על כך הסכמה מפורשת מראש ובמכתב רשום מאת העירייה. העירייה תהא רשאית לסרב לכל העברה, מבלי לנמק את סירובה ו/או להתיר העברה בתנאים שיראו לה ובתנאי שמקבל ההעברה יקבל על עצמו את תנאי הסכם זה ונספחיו במלואם ובתנאי שבית העסק ערב ואחראי לביצוע ההסכם על ידי מקבל העבודה/השירות.
- 10.2. העירייה רשאית להסב את זכויותיה ו/או התחייבויותיה, לפי הסכם זה, כולן או מקצתן, בכל עת ועל פי שיקול דעתה הבלעדי.

## 11. מעמד בית העסק

- 11.1. מוסכם ומובהר בזאת ובית העסק מצהיר כי הינו פועל ויפעל לביצוע הפרויקט כקבלן עצמאי ואין ולא יהיו בינו ולא מי מטעמו לבין העירייה כל יחסי עובד - מעביד.
- 11.2. בית העסק מתחייב כי לא יטען ולא יעלה טענות בפורום ובמועד כלשהו שיהא בהן כדי לפגוע במעמדו כקבלן עצמאי כלפי העירייה ובהעדר יחסי עובד - מעביד בינו לבין העירייה.
- 11.3. בית העסק מצהיר ומסכים בזאת כי העלאת טענה כלשהי על ידו או על ידי באי כוחו ו/או מי מטעמו כי נתקיימו בינו ו/או מי מטעמו לבין העירייה יחסי עובד - מעביד, תיחשב, בין היתר, כחוסר תום לב מצדו ו/או כהטעה ו/או כהפרה יסודית של הסכם זה.
- 11.4. בית העסק מתחייב לשפות ולפצות את העירייה בגין כל נזק ו/או הוצאה שיגרמו לה עקב תביעה ו/או דרישה המתבססות על טענה כביכול כי בין העירייה לבין בית העסק שררו יחסי עובד - מעביד וזאת מייד עם דרישתה הראשונה של העירייה.
- 11.5. למען הסר ספק, מי מטעמו של בית העסק, לרבות שלוחיו לא יהיו זכאים לכל תשלום ו/או זכויות שהן על פי כל דין ונוהג ו/או לקבלת תנאים סוציאליים כלשהם, המגיעים לעובד ממעביד, לרבות פנסיה ופיצויי פיטורין מאת העירייה.

## 12. שונות

- 12.1. כל עניין הנוגע להסכם זה יהא נתון לסמכות השיפוט הבלעדית של בתי המשפט המוסמכים בעיר תל-אביב-יפו בלבד.

- 12.2. ביצוע הפרויקט מותנה בקיום אישור תקציבי בתקציב העירייה ובקיום שאר האישורים הדרושים על פי הוראות החוק וכן קיומם של מקורות כספיים הלכה למעשה, לביצוע האירועים, ויהיה מוגבל עד לגובה ההוצאה המאושרת בתקציב כאמור.
- 12.3. כל הצעה, מסמך, מכתב, תכנית, כתב כמויות ומחירים, מפרט, הצעת מחיר או חילופי דברים מכל סוג שהוא, בין בעל-פה ובין בכתב, שהוחלפו בין הצדדים ו/או סוכניהם ו/או נציגיהם ו/או אחרים מטעמם, לפני חתימת הסכם זה, מבוטלים בזאת, ולא יהיה להם כל תוקף מחייב כלפי הצדדים.
- 12.4. הסכמת העירייה לסטיית בית העסק מהוראות הסכם זה במקרה או במקרים מסוימים, או אי שימוש בזכויותיה של העירייה על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין, לא ייחשבו לויתור העירייה על זכויותיה ולא ייצרו תקדים לגבי מקרים נוספים.
- 12.5. לבית העסק לא תהא זכות קיזוז.
- 12.6. כתובות הצדדים לצורך הסכם זה תהיינה כאמור במבוא להסכם זה.
- כל הודעות על פי הסכם זה טעונות כתב, זולת אם נקבע במפורש אחרת. בכלל זה, מתן אורכה לפי סעיף 7 לחוק החוזים (תרופות בשל הפרת הסכם), תשל"א - 1970 תהא טעונה כתב. הודעות הטעונות כאמור כתב יכולות להימסר במען הצדדים, ביד, במברק, בפקסימיליה או בדואר רשום. הודעה כאמור תראה כמתקבלת עם קבלתה בפועל, או עם מסירתה ביד, או 12 (שתיים-עשרה) שעות לאחר מסירתה במען הצדדים, או 24 (עשרים וארבע) שעות לאחר משלוח מברק, או הודעת פקסימיליה, או 72 (שבעים ושתיים) שעות לאחר הפקדתה למשלוח בדואר רשום, הכל לפי המוקדם.

### ולראיה באו הצדדים על החתום:

העירייה

בית העסק



**נספח ב'(1) להסכם (מסמך ב')**  
**הצעת המציע**

מצורף.

## נספח ב'(2) להסכם - רשימת חוקי עבודה

בית העסק מתחייב לקיים בכל תקופת ההסכם לגבי העובדים שיועסקו על ידו, בכדי לבצע את הפרויקט וביצוע מלוא ההתחייבויות לפי הסכם זה, האמור בחוקי העבודה המפורטים במסגרת נספח ב'(2) זה וכן האמור בהוראות ההסכמים הקיבוציים הכלליים לבין ההסתדרות ו/או כל הסכם קיבוצי שנערך והוא בר תוקף בענף המתאים, או כפי שהסכמים אלה יוארכו ו/או יתוקנו בעתיד, לרבות צווי ההרחבה שהוצאו על פי הסכמים אלה.

סעיף זה הינו תנאי עיקרי בהסכם.

העירייה תהא זכאית, בכל עת, לקבל תלושי שכר ופרטים אחרים בדבר תנאי העבודה בהם מועסקים עובדי בית העסק וזאת כדי לוודא את ביצועו של סעיף זה ומבלי שתוטל עליה אחריות כלשהי בקשר לכך.

חוק שירות התעסוקה, תשי"ט - 1959

חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א - 1951

חוק דמי מחלה, תשל"ו - 1976

חוק חופשה שנתית, תשי"א - 1950

חוק עבודת נשים, תשי"ד - 1954

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשכ"ו - 1965

חוק עבודת הנוער, תשי"ג - 1953

חוק החניכות, תשי"ג - 1953

חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תשי"א - 1951

חוק הגנת השכר, תשי"ח - 1958

חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג - 1963

חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשכ"ה - 1963

חוק שכר מינימום, תשמ"ז - 1987

החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב - 2011

## נספח ב' (3) להסכם - הוראות מחוק עבודת הנוער, התשי"ג - 1952

### 33. העבדה מסכנת המעביד נער באחד מאלה-

- (1) בניגוד להוראות סעיפים 2,2 א או 4, או בניגוד להוראות היתר שניתן מכוחן.
  - (2) במקום ששר העבודה והרווחה קבע, בהתאם להוראות סעיף 5, כי עבודה של נער בו עלולה לסכנו.
  - (3) בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה ששר העבודה והרווחה אסר או הגביל העבדת נער בהם, בהתאם להוראות סעיף 6.
  - (4) בעבודה, שעל פי הקבוע בתקנות לפי סעיף 7 אין להעבידו בה בגילו.
  - (5) בניגוד להוראות סעיף 14.
- דינו - מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61 (א) (2) לחוק העונשין, התשל"ז - 1977 (להלן - חוק העונשין).

### 33א. העבדה אסורה אחרת .

המעביד נער באחר מאלה-

- (1) בניגוד להוראות סעיפים 11 או 12 או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 11א, שענינן בדיקות רפואיות.
  - (2) בניגוד להוראות סעיפים 20, 21, 22 ו-24, או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 25, שענינו שעות עבודה ומנוחה.
  - (3) בניגוד להוראות היתר שניתן לפי חוק זה ושלא לפי סעיפים 2,2 א או 4, לרבות הוראות בענן קביעת מספר מרבי של שעות עבודה, מנוחה שבועית, הפסקות בעבודה או עבודה בלילה.
- דינו - מאסר שישה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61 (א) (2) לחוק העונשין.

### 1. פירושים

(א) בחוק זה -

- "ילד" פירושו - מי שעדיין לא מלאו לו 16 שנה.
- "צעיר" פירושו - מי שמלאו לו 16 שנה אך עדיין לא מלאו לו 18 שנה.
- "נער" פירושו - ילד או צעיר.
- "הורים", לגבי נער, לרבות אפוטרופוס של הנער וכל מי שהנער נמצא ברשותו, בפיקוחו, או בהשגחתו.
- "מפקח עבודה" פירושו - מפקח כמשמעותו בחוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד-1954.
- "מפקח עבודה אזורי" פירושו - מפקח עבודה שנתמנה על ידי שר העבודה להיות מפקח עבודה אזורי.
- "פנקס עבודה" פירושו - פנקס שהוצא על פי סעיף 28.
- "רוכלות" או "התעסקות ברוכלות" פירושו - מכירה או הצעת מכירה, וכן שירות או הצעת שירות, ברשות הרבים, במקום ציבורי או מבית לבית.
- (ב) לענין חוק זה רואים נער כמועבד ואת מי שהנער עובד אצלו רואים כמעבידו אם הנער עובד -
- (1) אצל הוריו - בעבודה שהיא לצורך עסקם או משלח-ידם, להוציא עבודה ארעית שלא בתעשייה ועבודה חקלאית במשק של ההורים.
  - (2) אצל אדם אחר, בכל עבודה, בין אם נתקיימו יחסי עובד ומעביד ובין אם לאו, לענין זה "עבודה" - לרבות רוכלות.
  - (3) בכל מקום שהעבודה בו אינה לסיפוק צרכיו לבד אף אם הינה לשם עסק או לשם ריווח, ובכלל זה מקום שהוכרז על ידי שר העבודה כמרכז להכשרה מקצועית לנערים המיועד להקנות מקצוע אגב עבודה מעשית.
  - (ג) לענין חוק זה יראו העסקת ילד בהופעה ציבורית, אמנותית או לצרכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום, כאמור בסעיף 4, כהעבדה, אף אם לא נתקיימו בהעסקה יחסי עובד ומעביד, ואף אם ההעסקה הייתה חד פעמית, וזאת בין אם ההעסקה הייתה בתמורה ובין שלא בתמורה; לענין זה "העסקת ילד" - לרבות שיתופו.

### 2. גיל עבודה לילד

- (א) לא יועבד ילד שעדיין לא מלאו לו 15 שנה.
- (ב) ילד שמלאו לו 15 שנה וחל עליו לימוד חובה לפי חוק לימוד חובה, תשי"ט - 1949, לא יועבד אלא אם נתקיים אחד מאלה:
- (1) הילד עובד כחניך כמשמעותו בחוק החניכות, תשי"ג - 1953.

(2)(בוטלה)

- (3) ניתנה לגבי הילד הוראה לפי סעיף 5(ב) לחוק לימוד חובה, תשי"ט - 1949.
- (4) מפקח מטעם משרד החינוך והתרבות אישר כי הילד השלים חינוך חובה בתקופה קטנה מתקופת הלימוד המתאימה לגילו.
- (ג) שר העבודה רשאי להתיר העבדת ילד שמלאו לו 14 שנה וניתן לגביו פטור לפי סעיף 5 לחוק לימוד חובה, תשי"ט - 1949 היתר על פי סעיף קטן זה יכול להיות כללי או מיוחד.
- (ד) (בוטל).

#### 2. עבודה בחופשת לימודים

- (א) ילד שמלאו לו 14 שנה וטרם מלאו לו 15 שנה, מותר להעבידו בתקופת חופשת לימודים רשמית, על אף האמור בסעיף 2, בעבודות קלות שאין בהן כדי להזיק לבריאות ולהתפתחותו, הכל כפי שיקבע שר העבודה והרווחה בתקנות ובתנאים שיקבע, לרבות מספר השעות שמותר להעביד ילד כאמור; תקנות כאמור, או מקצתן, יכול שיחולו גם על העבדת ילד לפי סעיף 2 (ג).
- (ב) הוראות חוק החניכות, תשי"ג - 1953, לא יחולו על העבדה כאמור בסעיף קטן (א).

#### 4. הופעות וצילומים

- (א) מבלי לגרוע מהוראות סעיף 2(א), אין להעביד ילד שטרם מלאו לו 15 שנים, בהופעה ציבורית, אומנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום.
- (ב) על אף הוראות סעיף קטן (א) וסעיף 2, רשאי שר העבודה והרווחה לתת היתר, לתקופה מוגבלת, להעבדתו של ילד פלוני או לתיווך להעבדתו של אותו ילד, בהופעה או בצילומים כאמור בסעיף קטן (א).
- (ג) בסעיף זה, "הופעה" - לרבות הופעה מוקלטת ולרבות חזרות, לימוד או אימון לצורך הופעה.

#### 5. איסור עבודה במקומות מסויימים

- ילד, אף שמלאו לו 15 שנה, לא יועבד במקום שקבע שר העבודה והרווחה, בין בדרך כלל ובין במיוחד, אם לדעתו עבודתו של ילד, באותו מקום, עלולה לסכן את התפתחותו הגופנית, הנפשית או החינוכית בשל טיב העיסוק, מיקומו או בשל כל סיבה אחרת.

#### 6. עבודות אסורות

- שר העבודה רשאי לאסור או להגביל, בתקנות, העבדת ילד או צעיר בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה שהעבודה בהם עלולה, לדעתו, לפגוע בבריאותם, שלומם או בהתפתחותם הגופנית, אף אם העבדתם אינה אסורה על פי הסעיפים הקודמים.

#### 7. גיל מיוחד לעבודות מסוימות

- שר העבודה רשאי לקבוע, בתקנות, כי נער שעדיין לא הגיע לגיל פלוני לא יועבד בעבודה פלונית, אם, לדעתו, עלולה העבודה לפגוע בבריאותו, בשלומם או בהתפתחותו הגופנית, החינוכית, הרוחנית או המוסרית של הנער, אף אם העבדתו אינה אסורה על פי הסעיפים הקודמים.

#### 11. בדיקה רפואית יסודית

- (א) לא יועבד נער אלא אם כן נבדק רפואית, ורופא המשפחה שבדק אותו נתן אישור רפואי להעבדתו.
- (ב) (1) בפרק זה, "עבודה המחייבת בדיקות התאמה" - עבודה ששר העבודה והרווחה קבע כי דרושה קביעה מקדמית רפואית על התאמתו הבריאותית של הנער לעבוד בה, וכן עריכת בדיקות רפואיות חוזרות לענף התאמתו הבריאותית לאותה עבודה.
- (2) לא יועבד נער בעבודה המחייבת בדיקות התאמה אלא אם כן נבדק גם בידי רופא מורשה שקבע את התאמתו לעבודה כאמור ושנתן לו אישור רפואי על כך.
- (3) אישור לפי פסקה (2) יהיה לעבודה מסוימת המחייבת בדיקות התאמה או לסוג עבודות בדומה לה מבחינת סיכון הבריאות והמאמץ הגופני הנדרש מהנער, ויכול הוא להיות מותנה בתנאים ומוגבל בזמן לשם ניסיון; האישור יירשם בפנקס העבודה של הנער.

#### 12. בדיקה רפואית חוזרת

- (א) נער העובד בעבודה המחייבת בדיקות התאמה ייבדק בידי רופא מורשה, במועדים ובתנאים שקבע שר העבודה והרווחה לגבי עבודה כאמור ולפחות אחת לשנה (להלן - בדיקה רפואית חוזרת).
- (ב) על סמך דין וחשבון של הרופא המורשה שערך בדיקה רפואית חוזרת על פי סעיף זה, ירשום המוסד הרפואי המוסמך, בפנקס העבודה של הנער, כל הגבלה בעבודה וכל שינוי לרעה במצב בריאותו של הנער, ויביא אותם לידיעת ההורים, המעביד, לשכת העבודה לנוער כמשמעותה בחוק שירות התעסוקה, התשי"ט - 1959, וכן לידיעת מפקח העבודה ומפקח החניכות האזורי כמשמעותם בחוק החניכות, התשי"ג - 1953.

### 13. הודעה על תוצאות בדיקה רפואית (תיקון : תשנ"ח)

(א) העלתה בדיקה רפואית על פי סעיפים 11(ב) ו-12, כי -  
(1) (בוטלה)

(2) הנער אינו מתאים מבחינה רפואית לעבודה בה הוא מועבד ;

(3) העבודה בה מועבד הנער ברוכלות משפיעה לרעה על מצב בריאותו - ימסור המוסד הרפואי המוסמך הודעה בכתב למפקח עבודה אזורי.

(ב) מפקח העבודה האזורי ישלח העתק של ההודעה לאחד מהורי הנער, ואם נאמר

בהודעה שנער אינו מתאים לעבודה בה הוא מועבד, יישלח העתק גם למעבידו של הנער וללשכת-העבודה הכללית שבאזור הוא מועבד.

### 14. איסור העבודה לאחר קבלת הודעה

קיבל המעביד העתק הודעה בהתאם לסעיף 13, יחדל להעביד את הנער תוך עשרה ימים מיום קבלת ההודעה, או תוך זמן קצר יותר שנקבע על ידי מפקח העבודה האזורי, בעבודה שאליה מתייחסת ההודעה או בעבודה הדומה לה מבחינת סיכון הבריאות או המאמץ הגופני הנדרש מהנער.

### 20. יום העבודה ושבוע העבודה

(א) לא יועבד נער יותר משמונה שעות עבודה ליום וארבעים שעות עבודה לשבוע.

(א1) על אף הוראות סעיף קטן (א), במקום עבודה שמור בו לעבוד יותר מ- 8 שעות עבודה ליום, לפי סעיף 5 (א) לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א - 1951, יכול שיועבד צעיר עד תשע שעות ליום עבודה, ובלבד ששבוע העבודה לא יעלה על 40 שעות עבודה.

(ב) ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חד שהנער אינו עובד בו, בין על פי חוק ובין על פי הסכם או נוהג, לא יועבד נער יותר משבע שעות עבודה.

(ג) "שעות עבודה" פירושו - הזמן שבו עומד הנער לרשות העבודה, לרבות הפסקות קצרות ומוסכמות הניתנות לנער להחלפת כוח ואויר, חוץ מהפסקות על פי סעיף 22.

### 21. שעות מנוחה השבועית

(א) לא יועבד נער במנוחה השבועית.

(ב) (1) המנוחה השבועית של הנער היא לפחות שלושים ושש שעות רצופות ותכלול - לגבי נער יהודי - את יום השבת.

(2) לגבי נער שאיננו יהודי - את יום השבת או את היום הראשון או את היום השני בשבוע, הכל לפי המקובל עליו כיום המנוחה השבועית שלו.

### 22. הפסקות

(א) הועבד נער שש שעות עבודה ליום או למעלה מזה, תופסק עבודתו למנוחה ולסעודה,  $\frac{3}{4}$  שעה לפחות, ובכלל זה תהיה הפסקה רצופה אחת של חצי שעה לפחות. ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג, ההפסקה היא של חצי שעה לפחות.

(ב) ההפסקה לא תעלה על שלוש שעות.

(ג) בשעת ההפסקה הנמשכת חצי שעה או יותר רשאי הנער לצאת מהמקום שבו הוא עובד, אלא עם הייתה נוכחותו במקום העבודה הכרח לתהליך העבודה או להפעלת הציוד והשימוש בו, והנער נדרש על ידי מעבידו להישאר במקום העבודה; במקרה זה יחשב זמן ההפסקה כחלק משעות העבודה.

### 24. איסור עבודת לילה.

(א) נער לא יועבד ולא ירכול בלילה.

(ב) בסעיף זה "לילה", לגבי ילד וצעיר שחוק לימוד חובה, התשי"ט - 1949, חל עליהם - פרק זמן של 12 שעות שבין 20:00 ובין 8:00 ולגבי צעיר שחוק חינוך חובה, התשי"ט - 1949, אינו חל עליו, פרק זמן של 10 שעות בין 22:00 ובין 6:00.

(ג) על אף האמור בסעיף 1 (ב) רואים נער כמועבד, לענין סעיף זה, אם הוא עובד בבית ספר מקצועי.

### 25. היתר עבודת לילה

(א) שר העבודה רשאי להתיר העבדת צעיר עד שעה 23:00 במקום שבו עובדים במשמרות.

(ב) בתקופה שבה קיים במדינה מצב של חירום בתוקף הכרזה לפי סעיף 9 (א) לפקודת סדרי השלטון והמשפט, תשי"ח - 1948, רשאי שר העבודה להתיר העבדת צעיר במקום שבו עובדים במשמרת, גם אחרי שעה 23:00.

(ג) סבור שר העבודה שהדבר דרוש להשתלמותו המקצועית של צעיר, רשאי הוא להתיר, התרת - שעה, את העבדתו בלילה במקום שבו עובדים ברציפות.



(ד) סבור שר העבודה שרצוי לעשות כן למען האמנות, רשאי הוא להתיר, התרת שעה, העבדתו של נער שמלאו לו 10 שנים עד שעה 24:00, אם, לדעתו, הובטחו התנאים לשמירת בריאותו, חינוכו והתפתחותו המוסרית של הנער.

(ה) שר העבודה רשאי להתיר העבדת צעיר עד שעה 24:00 בחקלאות או במפעל תעשייה שבהם עובדים במשמרות ותנאים מיוחדים מצדיקים זאת. כן רשאי שר העבודה להתיר העבדת צעיר משעה 5:00 בעבודה חקלאית עונתית שבה מקדימים להתחיל בעבודה.



### 3. תפקידים ציבוריים:

פירוט תפקידים בשירות הציבורי וכהונות ציבוריות שלא צוינו בשאלה 2 לעיל.  
נא להתייחס גם לתפקידים נוכחיים ולתפקידים קודמים לתקופה של 4 (ארבע) שנים אחורה.

הגוף	התפקיד	תאריכי מילוי התפקיד

### 4. חברות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים:

פירוט חברות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים של תאגידים, רשויות או גופים אחרים, בין אם הם ציבוריים ובין אם שאינם ציבוריים.  
נא להתייחס לכהונות נוכחיות ולכהונות קודמות לתקופה של 4 (ארבע) שנים אחורה.

שם התאגיד/ רשות/גוף ותחום עיסוקו	תאריך התחלת הכהונה ותאריך סיומה	סוג הכהונה (דירקטור חיצוני או מטעם בעלי המניות. ככל שמדובר בדירקטור מהסוג השני – נא לפרט גם)	פעילות מיוחדת בדירקטוריון, כגון חברות בוועדות או תפקידים אחרים

### 5. קשר לפעילות הרשות המקומית:

האם יש, או היו לך, או לגוף שאתה בעל עניין בו, זיקה או קשר, שלא כאזרח המקבל שירות, לפעילות הרשות המקומית שבה את/ה מועמד/ת לעבוד, או לגופים הקשורים אליו (ובכלל זה זיקה או קשר לתאגידים סטטוטוריים שבשליטת הרשות המקומית שבה את/ה מועמד/ת לעבוד, או לגופים אחרים שהוא קשור אליהם)?  
נא להתייחס לזיקות ולקשרים נוכחיים ולתקופה של 4 (ארבע) שנים אחורה.  
נא לציין כל זיקה או קשר באופן מפורט.



"בעל עניין" בגוף – לרבות כל מי שיש לו אחזקות בגוף ו/או מכהן כדירקטור, או בגופים מקבילים בו ו/או עובד בו ו/או מייצג אותו ו/או יועץ חיצוני לו (אין צורך לפרט אחזקה שלא כבעל עניין בתאגיד כמשמעו בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968, בתאגידים הנסחרים בבורסה).  
כך/ לא.  
אם כן, פרטי:

---



---



---

**6. פירוט תפקידים כאמור בשאלות 2-5 לגבי קרובי משפחה**

פירוט תפקידים, כאמור, בסעיפים 2-5 לעיל לגבי קרובי משפחה.  
יש להתייחס לתפקידים ולכהונות **בהוה** בלבד.

נא לפרט את שם הקרוב, סוג הקרבה המשפחתית והפרטים הרלבנטיים שנדרשו בשאלות לעיל (למשל, אם בבת זוגך חברה בדירקטוריון, יש לפרט את שם התאגיד ותחום עיסוקו, תאריך התחלת הכהונה, סוג הכהונה ופעילות מיוחדת בדירקטוריון).  
"קרוב" – בן/בת זוג, הורה, צאצא ומי שסומך על שולחנך.

---



---



---

**7. זיקות לכפופים או לממונים בתפקיד:**

האם את/ה ומי שאמורים להיות ממונים עליך (במישרין או בעקיפין), או כפופים לך בתפקיד שאליו את/ה מועמד/ת, מכהנים בכהונה משותפת באיגודים אחרים? האם מתקיימים ביניכם יחסי כפיפות במסגרות אחרות, כמו קשרים עסקיים, קשרי משפחה או זיקות אחרות?

כך/ לא

אם כן, פרטי:

---



---



---

<sup>1</sup> חוק ניירות ערך, תשכ"ט-1968  
"בעל עניין", בתאגיד –

(1) מי שמחזיק בחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק של התאגיד או מכוח ההצבעה בו, מי שרשאי למנות דירקטור אחד או יותר מהדירקטורים של התאגיד או את מנהלו הכללי, מי שמכהן כדירקטור של התאגיד או כמנהלו הכללי, או תאגיד שאדם כאמור מחזיק עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק שלו, או מכוח ההצבעה בו, או רשאי למנות עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהדירקטורים שלו; לענין פסקה זו –  
(א) יראו מנהל קרן להשקעות משותפות בנאמנות כמחזיק בניירות הערך הכלולים בנכסי הקרן;  
(ב) החזיק אדם בניירות ערך באמצעות נאמן, יראו גם את הנאמן כמחזיק בניירות הערך האמורים; לענין זה, "נאמן" - למעט חברת רישומים ולמעט מי שמחזיק בניירות ערך רק מכוח תפקידו כנאמן להסדר כמשמעותו לפי סעיף 46(א)(2)(ו) או כנאמן, להקצאת מניות לעובדים, כהגדרתו בסעיף 102 לפקודת מס הכנסה;  
(2) חברה בת של תאגיד, למעט חברת רישומים;



8. **תפקידים ועניינים שלך או של קרוביך, העלולים להעמידך במצב של ניגוד עניינים**  
האם ידוע לך על תפקידים ועניינים שלא פורטו לעיל, שלך או של קרוביך, שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים בתפקיד שאליו את/ה מועמד/ת?  
"קרוב" – בן/בת זוג, הורה, צאצא ומי שסומך על שולחןך.

כן/לא

אם כן, פרטי:

---



---



---

9. **תפקידים, עיסוקים, כהונות ועניינים של קרוביך האחרים ושל מקרוביך שעלולים להעמידך**

**במצב של חשש לניגוד עניינים**

האם ידוע לך על תפקידים, עיסוקים, כהונות ועניינים אחרים של קרוביך האחרים, שאליהם לא התבקשת להתייחס בשאלות לעיל, או של מקרוביך (ובכלל זה חברים קרובים ושותפים עסקיים), שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים בתפקיד שאליו את/ה מועמד/ת?  
נא להתייחס גם לאחים ולבני זוגם ולקרובים שאינם מדרגה ראשונה.

נא להתייחס במיוחד לנושאים שעליהם נשאלת בשאלות 1-8 לעיל (לדוגמה תפקידים ועיסוקים של קרובים אלה, חברויות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים, וקשר שיש להם לפעילות הרשות המקומית).

כן/לא

אם כן, פרטי:

---



---



---

10. **פירוט קורות חיים ועיסוקים**

נא צרף/י בנפרד קורות חיים מעודכנות ליום מילוי השאלון, הכוללות השכלה ופירוט עיסוקים בעבר ובהווה, כולל תאריכים. (לשימת לבכם, אין צורך לצרף קובץ נוסף לקובץ שצורף במסגרת סעיף 9 לעיל).

**חלק ב' - נכסים ואחזקות**

11. **אחזקות במניות**

פירוט החזקת מניות בתאגידים, במישרין או בעקיפין, או שותפות בגופים עסקיים כלשהם, שלך או שלך קרוביך.

(אין צורך לפרט אחזקה שלא כבעל עניין בתאגיד כמשמעו בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968 בתאגידים הנסחרים בבורסה?).

2 חוק ניירות ערך, תשכ"ט-1968



"קרוב" – בן/בת זוג, הורה, צאצא ומי שסומך על שולחנך.  
כן/לא  
אם כן, פרטי:

שם התאגיד/הגוף	שם המחזיק	% החזקות	תחום עיסוק התאגיד/ הגוף

**12. נכסים שאחזקתם, מכירתם או שימוש בהם עשויים להעמידך במצב של חשש לניגוד עניינים**  
האם קיימים נכסים אחרים בבעלותך או בבעלות קרוביך, שאחזקתם, מכירתם או שימוש בהם עשויים להעמידך במצב של ניגוד עניינים עם התפקיד שאליו אתה מועמד?  
"קרוב" – בן/בת זוג, הורה, צאצא ומי שסומך על שולחנך.  
כן/לא  
אם כן, פרטי:

---



---



---

**13. חבות כספים בהיקף משמעותי**  
האם אתה, קרוביך או מישהו משותפיך העסקיים, אם ישנם, חייב כספים או ערב לחובות או להתחייבויות כלשהם?  
"קרוב" – בן/בת זוג, הורה, צאצא ומי שסומך על שולחנך.  
כן/לא  
אם כן, פרטי:

---



---



---

"בעל ענין", בתאגיד –

- (1) מי שמחזיק בחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק של התאגיד או מכוח ההצבעה בו, מי שרשאי למנות דירקטור אחד או יותר מהדירקטורים של התאגיד או את מנהלו הכללי, מי שמכהן כדירקטור של התאגיד או כמנהלו הכללי, או תאגיד שאדם כאמור מחזיק עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק שלו, או מכוח ההצבעה בו, או רשאי למנות עשרים וחמישה אחוזים או יותר מהדירקטורים שלו; לענין פסקה זו –
- (א) יראו מנהל קרן להשקעות משותפות בנאמנות כמחזיק בניירות הערך הכלולים בנכסי הקרן;
- (ב) החזיק אדם בניירות ערך באמצעות נאמן, יראו גם את הנאמן כמחזיק בניירות הערך האמורים; לענין זה, "נאמן" - למעט חברת רישומים ולמעט מי שמחזיק בניירות ערך רק מכוח תפקידו כנאמן להסדר כמשמעותו לפי סעיף 46(א)(2)(ו) או כנאמן, להקצאת מניות לעובדים, כהגדרתו בסעיף 102 לפקודת מס הכנסה;
- (2) חברה בת של תאגיד, למעט חברת רישומים;



#### 14. נכסים אחרים העלולים להעמידך במצב של חשש לניגוד עניינים

האם ידוע לך על נכסים אחרים, שלא פורטו לעיל, שעשויים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים בתפקיד שאליו את/ה מועמד/ת?  
נא להתייחס לנכסים שלך, של קרוביך, של מקורביך (ובכלל זה חברים קרובים ושותפים עסקיים), של גופים שאתה בעל עניין בהם ושל גופים שקרוביך או מקורביך הם בעלי עניין בהם. נא להתייחס גם לאחים ולבני זוגם ולקרובים שאינם מדרגה ראשונה.  
"בעל עניין" בגוף – לרבות מי שיש לו אחזקות בגוף ו/או זכויות הצבעה בו, בין במישרין ובין בעקיפין, ו/או מכהן בדירקטוריון או בגופים מקבילים בו ו/או עובד בו ו/או מייצג אותו ו/או יועץ חיצוני לו.  
כן/לא  
אם כן, פרט/י:

---



---



---

#### חלק ג' - הצהרה

אני החתום/ה מטה \_\_\_\_\_ ת.ז. מספר \_\_\_\_\_

מצהיר/ה בזאת כי:

- (1) כל המידע והפרטים שמסרתי בשאלון זה, בקשר לעצמי, לקרובי ולמקורבי, הם מלאים, נכונים ואמיתיים;
- (2) כל המידע והפרטים שמסרתי בשאלון זה, בקשר לעצמי, לקרובי ולמקורבי, הם מידיעה אישית, אלא אם כן נאמר במפורש כי ההצהרה היא למיטב הידיעה, וזאת במקרה שבו הפרטים אינם ידועים לי במלואם ו/או בחלקם ו/או אינם ידועים לי מידיעה אישית;
- (3) מעבר לפרטים שמסרתי בשאלון לא ידוע לי על כל עניין אחר שעלול לגרום לי להיות במצב של חשש לניגוד עניינים עם התפקיד;
- (4) אני מתחייב/ת להימנע מלטפל בכל עניין שעלול לגרום לי להיות במצב של חשש לניגוד עניינים במילוי התפקיד, עד לקבלת הנחייתו של היועץ המשפטי של הרשות המקומית בנושא;
- (5) אני מתחייב כי במקרה שבו יחולו שינויים בתוכן הצהרותיי בשאלון או יתעוררו, במהלך הדברים הרגיל, סוגיות שלא נצפו מראש, שעשויות להעמיד אותי במצב של חשש לניגוד עניינים, איוועץ ביועץ המשפטי של הרשות המקומית, אמסור לו את המידע הרלוונטי בכתב ואפעל לפי הנחיותיו.

חתימת המצהיר

תאריך

35\34\24\11W

