

ח' שבט, תשפ"ו  
26 ינואר, 2026

לכבוד

חברות וחברי מועצת העירייה

תפוצת מוזמנים

הרצליה

**הנדון: זימון לישיבת מועצה מן המניין ב- 27.1.26**

הנדך מוזמן/ת לישיבת מועצה מן המניין.

הישיבה תתקיים ביום ג', ט' שבט, תשפ"ו, 27 בינואר 2026

בשעה 18:00 באולם המליאה, בבניין העירייה.

סדר היום:

1. אישור פרוטוקול
2. עדכון רה"ע
3. שאילתות
4. הצעות לסדר
5. הצגת פעילות ועדת שלומות
6. אישור תב"רים
7. הסכם הלוואה בין עיריית הרצליה למרכז קהילתי לספורט תרבות ונופש בע"מ (בריכת נורדאו)
8. בקשה לעדכון פרק ההנחות מארנונה למגורים- התאמתו לתיקון החקיקה
9. הדו"ח הסקור לרבעון 2, שנת 2025
10. המלצות ועדת השמות
11. מינויים
12. המלצות הועדה להארכת שירות
13. המלצות הועדה להעסקה נוספת
14. אישור המלצות ועדה לסיוע בדיור
15. שונות



1. אישור פרוטוקול

2. עדכון רה"ע

3. שאלות

כפי שיונחו על שולחן המועצה.

4. הצעות לסדר

הצעה לסדר מספר 1 ע"י רפי חיים קדושים

בנושא: תיקון אפליה מערכתית ותנאי מפלים במכרז הפוד-טראקים העירוני -

פגיעה בעקרון השוויון ובחופש העיסוק

במדינה דמוקרטית המחויבת לעקרונות השוויון ולחופש העיסוק, תפקידה של רשות מקומית הוא, בין היתר, ליצור מרחב ציבורי מכיל ונגיש לכלל קבוצות האוכלוסייה. מצער לגלות כי מכרז העירייה להפעלת פוד-טראקים ב-23 מתחמים בעיר מכיל תנאי בסיסי הפוגע אנושות בעקרון זה. קביעה דוגמטית, לפיה במתחמים 1-7 (המתחמים הראשיים והמרכזיים) חלה חובה לפעול שבעה ימים בשבוע, יוצרת למעשה הדרה מוחלטת ומוסדרת של עסקים השומרים כשרות, ושל הציבור הדתי והמסורתי הניזון ממנה. תנאי זה אינו משרת אינטרס עירוני לגיטימי, כי אם מהווה צו מנהלי המבצע בפועל סינון דתי-תרבותי של הזכאים לפעול בלב המרחב הציבורי. מאחר שמדובר בפגיעה מערכתית ולא בתקלה נקודתית, נבחן להלן את מלוא חומרת השלכותיה במבט משפטי, חברתי וניהול עצמי:

1. **פגיעה בשוויון ובחופש העיסוק**: התנאי מהווה אפליה על רקע דתי ואף על רקע אורח חיים, הסותרת את עקרון השוויון המעוגן במשפט הישראלי ואת חובת הרשות לקיים תחרות הוגנת. הוא מונע מעסקים שומרי שבת ומעסקים כשרים את האפשרות להתמודד על הזיכיון במתחמים המבוקשים, ובכך פוגע בפגיעה ממשית ומשמעותית בחופש העיסוק שלהם.
  2. **סתירה למדיניות עירונית מוצהרת**: החלטה זו עומדת בסתירה בוטה לקיומה של "הוועדה העירונית בראשות השופטת (בדימוס) גרסטל לחיזוק הקשר בין דתיים לחילוניים". היא מטילה צל כבד על מהותה ותכליתה של הוועדה, ומעלה שאלות נוקבות בדבר עומק המחויבות העירונית לדיאלוג אמיתי ולשכנות טובה, לעומת מחויבות לרטוריקה בלבד.
  3. **הפרה של חובת ההגינות המנהלית**: קביעת תנאי גורפת ונוקשה, ללא בחינת חלופות פחות מגבילות וללא התחשבות ראויה בקבוצות אוכלוסייה שונות, עשויה להיחשב כהחלטה שרירותית החורגת מסמכותה התקינה של הרשות.
  4. **פגיעה בצרכנים ובמרוקם החברתי**: ההחלטה מונעת מציבור גדול של תושבים, השומרים כשרות, את האפשרות ליהנות משירותים אלו במתחמים המרכזיים בעירם. היא יוצרת אבחנה גיאוגרפית-תפקודית מדירה, ומחזקת תחושות של ניכור והדרה.
- לפיכך, מוצעת בזה הצעה לסדר הבאה:
1. להורות על אישור מידי של הליכי המכרז במתחמים 1-7, עד לתיקון התנאים הפסולים.



2. \* להורות על תיקון מכרז הפוד-טראקים באופן שיאפשר השתתפות שוויונית של עסקים שומרי כשרות ושבת. בין החלופות שיש לבחון:
  - \* קביעת תמהיל יזמים במתחם, כך שחלק מהחניות יופעלו שישה ימים בשבוע על ידי עסקים כשרים.
  - \* קיום מכרז נפרד או מסלול התמודדות נפרד במתחמים אלה לעסקים כשרים, עם תנאי הפעלה מותאמים.
3. לדרוש דיווח מהוועדה העירונית לחיזוק הקשר בין דתיים לחילוניים (ועדת גרסטל) על עמדתה בסוגיה זו, ועל הצעדים המעשיים שהיא מציעה לנקוט כדי שהחלטות עירוניות ישקפו את רוח הדיאלוג וההכלה שהיא מופקדת על קידום.
- אין מקום בעיר רב-תרבותית וליברלית להחלטות מנהליות היוצרות הדרה ממוסדת על בסיס דת או אורח חיים. תיקון הליקוי אינו עניין טכני, אלא הצהרה ערכית בדבר אופייה של העיר וניהולה. אנו קוראים לחברי המועצה מכל הסיעות לתמוך בהצעה זו, כדי להבטיח שמרחב הציבורי שלנו יהיה שייך לכלל תושביו, ושלא נאפשר לפגיעה בעקרון השוויון להפוך למדיניות רשמית.

## **הצעה לסדר מספר 2 ע"י רפי חיים קדושים**

### **בנושא: הפעלת פיקוח ואכיפה מיידיים בבית כנסת תורת חיים בעקבות הפרות**

#### **חוזרות ונשנות**

אנו שבים ומגישים הצעה לסדר היום (השונה בסעדה מהצעתנו הקודמת) בעקבות אוזלת יד מתמשכת והפרות בוטות של החוק והנהלים בנכס העירוני המוקצה המכונה בית הכנסת "תורת חיים". מציינות שבה נכס ציבורי המשמש לתפילה ודת מוסב באופן שיטתי לבמה פוליטית מפלגתית אינה רק כשל פיקוחי חמור אלא פגיעה אנושה באמון הציבור ובאופייה הציבורי של העיר. העירייה כנאמן הציבור חייבת למלא את חובתה החוקית ולפקח על נכסיה, ועל כישלונה המתמשך בכך אנו מתריעים בשנית.

בעוד שבחודש אוקטובר העלינו סוגיה דומה והצעה זו ירדה מסדר היום, המצב רק הורע וההפרות רק העמיקו, דבר המוכיח כי האזהרות נפלו על אוזניים ערלות ונגרם ואקום פיקוחי מסוכן. העלנו הצעה לסדר בתלונה חריפה על שימוש לרעה זה בנכס ציבורי בניגוד מוחלט לחוזרי משרד הפנים האוסרים פעילות פוליטית. התגובה העירונית הרופסת וההסכמה שבשתיקה לאירוע זה שימשו כהזמנה להמשך ההפרות.

ואכן, ביום החמישי בינואר, התקיים אירוע פוליטי נוסף בנכס זה אשר ממחיש את עומק הכישלון הפיקוחי. באירוע זה נאמו רלוא דאוד המנהלת את הגוף הפוליטי "עומדים ביחד", קטי פיאסצניקי המשנה לראש עיריית בת ים שהינה דמות פוליטית מובהקת, ולי הופמן אגב שהיא פעילה פוליטית המופיעה בכנסי מפלגת הדמוקרטים. ההוכחה הניצחת לאופיו המפלגתי של האירוע הגיעה יום לאחר מכן, בשישי בינואר, כאשר שתי הדוברות האחרונות הצטרפו באופן רשמי למפלגת הדמוקרטים. עובדה זו הופכת כל הטענה על "אירוע לא פוליטי" למופרכת מיסודה. יתר על כן, באירוע זה הועברו מסרים פוליטיים צרים, לרבות התייחסות מבטלת כלפי נשים פוליטיקאיות מהימין שנמסרה למעורבת ציבורית שנכחה במקום. כל אלה יחד יוצרים תמונת מצב בלתי נסבלת של נכס עירוני שהופך למעוז פעילות מפלגתית תחת אפו של הפיקוח העירוני.



[האירוע תועד ע"י הדר מוכתר – שתעביר את הסרטונים בישיבת המועצה, כדי להוכיח את הטענה העובדתית לעיל].

לא נוכל עוד להשלים עם מצב זה. לכן, אנו מציעים הצעה שונה ודורשים בזאת סעד שונה ומתון יותר מהמבוקש בהצעה הקודמת, שלפיו העירייה תוציא מלפניה הצהרה ותפעיל מידית ובלא כל דיחוי את סמכויות הפיקוח והאכיפה המלאות העומדות לרשותה. על העירייה להוציא צו פיקוח ואכיפה מנהלי ברור וחד משמעי למחזיקי הנכס "תורת חיים", האוסר באופן מוחלט על קיום אירוע עם מועמדים עתידיים לכנסת במפלגות השונות. זו אינה מחלוקת פוליטית אלא עמידה על שלטון החוק, על חובת הנאמנות של העירייה לתושביה ועל שמירת האופי הציבורי של נכסי הכלל. הגיעה העת שהעירייה תעמוד בראש התורן, תאכוף את סמכותה ותחזיר את הסדר על כנו. אנו נעקוב בנחישות אחר טיפול העירייה בנושא קריטי זה.

#### **5. הצגת פעילות ועדת שלומות**

הצגת הנושא.

#### **6. אישור תב"רים - 2026 :**

אישור עדכון תקציב פיתוח 2026 של 7 תב"רים מעבר לתוכנית הפיתוח השנתית 2026 בסכום של 1,478,023 ₪ ממקורות המימון כדלקמן :

מקור מימון	סכום
קרן עבודות פיתוח	(6,256,526)
קרן עודפי תקציב רגיל	(25,960)
אחרים	7,760,509
סה"כ	1,478,023

#### **7. הסכם הלוואה בין עיריית הרצליה למרכז קהילתי לספורט תרבות ונופש בע"מ**

**(בריכת נורדאו) – מצ"ב.**

בקשת התאגיד מאת העירייה להעמיד לרשותה הלוואה כספית לצורך המשך ניהול תזרימי שוטף של התאגיד .



## 8. בקשה לעדכון פרק ההנחות מארנונה למגורים - התאמתו לתיקון החקיקה –

מצ"ב.

המועצה מתבקשת לאשר עדכון הנוסח המופיע בפרק ההנחות מארנונה למגורים, וזאת לאור תיקון החקיקה התקף בנושא מתן הנחה לבן או בת של מי שמחזיק בנכס המקבל/ת גמלה מהמוסד לביטוח לאומי בשל נכות.

## 9. הדו"ח הסקור לרבעון 2, שנת 2025 – מצ"ב.

### 10. המלצות ועדת השמות

#### 1) קביעת שמות למוסדות חינוך חדשים

קביעת שמות למוסדות חינוך חדשים כלהלן:

א. מתחם הנדיב מתוכנן לכלול:

- בית ספר יסודי – מוצע כי שמו של ביה"ס ישאר הנדיב
  - אולם ספורט – מוצע כי ייקרא על שם אגנס קלטי
  - גני ילדים
  - מעונות יום -
- וכי שמות גני הילדים יוחלט ע"י מנהל החינוך.  
מחליטים פ"א לאשר.

ב. מתחם 304 מתוכנן לכלול:

- בית ספר – הוצע השם "פלג" ע"ש קורין אלאל – בשל הסתייגויות מס' חברי ועדה מצירוף השם "פלג" הוחלט על חשיבה מחודשת.
  - גני ילדים – 2 כיתות המהוות חלק ממתחם ביה"ס – הוחלט כי שמות גני הילדים יוחלט ע"י מנהל החינוך.
  - אולם ספורט – יידחה לישיבה הבאה. חברי הועדה יעבירו הצעותיהם.
- מחליטים פ"א לאשר.

ג. מגרש 406 מתוכנן לכלול:

- מרכז קהילתי – הוחלט על שיתוף ציבור.
- מחליטים פ"א לאשר.

ד. חטיבת הביניים ברחוב אלתרמן – הוחלט כי החטיבה תקרא ע"ש אלתרמן.  
מחליטים פ"א לאשר.



**2) קריאת שם רחוב בסמוך לגן דינור**

מצ"ב מפה.

בהמשך להחלטת ועד השמות מיום 26.8.25, חברי הועדה מתבקשים להעביר לישיבת הועדה הצעותיהם לשמות רחובות (בנק שמות).  
**מחליטים פ"א לאשר קריאת הרחוב על שם "גדוד קרקל".**

**3) הנצחת ד"ר אמנון פרידברג**

מצ"ב פניית האלמנה גבי פנינה פרידברג להנצחה.

ד"ר אמנון פרידברג חוקר חרקים בעל הכרה בתחום הנטומולוגי, אוצר החרקים הלאומי 40 שנה. את מחקריו ערך בחורשה בקרן הרחובות פסמן יהודה הנשיא.  
בישיבת הועדה מיום 26.8.25 הוחלט כי יבדק האם ד"ר פרידברג מונצח בחורשה בקרן הרחובות פסמן יהודה הנשיא - חורשה ע"ש יקיר ועקנין.  
לאחר בדיקה הנושא מובא לדיון חוזר בועדה.  
**מחליטים פ"א קביעת שלט הנצחה בחורשה על שמו.**

**4) בקשה לקריאת שם לשני מעונות יום שיקומיים**

- בקשה לקריאת מעון יום שיקומי המונה 4 כיתות גן אוטיזם ורב נכותי (38 פעוטות) ברחוב בן סרוק - "כפיר".
- בקשה לקריאת מסגרת בוגרים עם אוטיזם ברחוב בר אילן 1 – "לביא".  
משמעות השמות מסמלת הכוח והעוצמה לאנשים עם מוגבלות.  
**מחליטים פ"א לאשר.**

**5) הנצחת שמו של אברהם פת ז"ל**

אברהם פת היה בין מקימי הגלריה העירונית והחברים בארגון ציירי הרצליה.  
מצ"ב פניית אלמנתו, הגב' אלישבע פת להנצחתו בשלט על גדר הבניין בו התגורר (רחוב רבי עקיבא 24).  
**מחליטים פ"א לאשר הנצחה. תבדק האפשרות להנצחה בגליה העירונית.**

**11. מינויים**

המועצה תתבקש לאשר :

(1) הרכב ועד קניות (רכש ובלאי) :

מאיה אלדר – יו"ר

יהודית עוז, מנהלת מחלקת הרכש

איילה ממון, ס' גזבר



דודי שמחי / סגלית פרחי  
אבי הלד, נציג מנהל החינוך  
ליטל אזרד, חשבת אגף המחשוב  
טלי שרפסקי, חשבת מנהל התפעול  
בועדת בריאות: (2)

- במקום הילה מויאל – איריס מייסטר, מנהלת אגף לחינוך הגיל הרך  
במקום יעל יוסף חקון תמונה טלי תמרי גבע, מנהלת אגף חינוך יסודי  
במקום ישי ולנסי תמונה עינב כץ, מנהלת אגף רישוי בניה  
במקום ד"ר יעקב נחום ימונה אדר ארד, ראש מנהל החינוך
- (3) בועדות: בטיחות בדרכים, קידום מעמד הילד, הועדה לצרכים מיוחדים ואנשים עם מוגבלויות – במקום ד"ר יעקב נחום ימונה אדר ארד, ראש מנהל החינוך
- (4) בועדת מל"ח – במקום יעל יוסף חקון תמונה טלי תמרי גבע, מנהלת אגף חינוך יסודי
- (5) ועדת מלח – במקום בועז מייזל – ימונה שגיא גז, סמנכ"ל פיתוח עסקי ושירות
- (6) בועדת השמות במקום עינת עובדיה תמונה שרון רז בקמן
- (7) במקומו של ג'ו ניסימוב ימונו:
- בועדה לקשרים בינלאומיים תמונה מאיה אלדר, סמנכ"לית פרויקטים  
בועדת ההנצחה ימונה בן רביד, מנהל אגף אסטרטגיה  
בועדה לבחירת רב העיר בן רביד, מנהל אגף אסטרטגיה
- (8) מינויה של מאיה לאדר – כחברת דריקטוריון החברה הכלכלית לפיתוח הרצליה.  
(9) מינויו של בן רביד – כחבר דריקטוריון מרכזים קהילתיים.  
(10) במקום הילה רוזן תמונה איילה ממן, ס' גזבר ב:  
במרכז קהילתי לספורט, תרבות ונופש בהרצליה בע"מ (ברכת נורדאו)  
בועדות: מל"ח, השקעות, מתן מלגות לסטודנטים
- (11) מינויה של טלי שרפסקי כחברת דריקטוריון תאגיד המים – מי הרצליה.  
(12) מינויה של תמר שטרנבך כחברת דריקטוריון החברה למרכזים קהילתיים  
(13) בועדת תנועה מינויו של גיא מינה במקומה של דניאלה ים.  
(14) מינויו של מר גדעון להרס כחבר בועדת רווחה.

המינויים בתאגידים העירוניים בכפוף לאישור הועדה לבדיקת כשירותם והתאמתם של המועמדים לכהונה מטעם העירייה בגוף המנהל של תאגיד עירוני.



## 12. המלצות הועדה להארכת שירות

המועצה תתבקש לאשר החלטת ראש העירייה בהמשך להמלצות הועדה:  
הועדה ממליצה לר' העיר להאריך את שירותם של עובדים שגילם מעבר ל 70 כלהלן:

(1) גב' ר.פ., תומכת חינוך משלבת בבי"ס "יצחק שמיר", מינהל החינוך, בת 69.08  
בעלת ניסיון עם אוכלוסיית החינוך המיוחד. אוהבת את הילדים, מפגינה כלפיהם גישה חמה ורגישה, יוזמת ומעניקה להם רבות על מנת לקדם.  
נוכח המלצות מנהלים ובשל קושי בגיוס תומכות חינוך, **הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותה עד לתאריך 31/08/2026**, בהתאם לקריטריונים הבאים:

א. המלצות ממונים

ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

(2) גב' ט.ש., עובדת הזנה בבי"ס לחינוך מיוחד "אופק", מינהל החינוך, בת 71.01  
עובדת מסורה המגיעה בשמחה רבה לעבודתה. מתייחסת בכבוד רב לתלמידים ומכירה היטב את צרכיהם הייחודיים. בעלת יחסי אנוש טובים מאוד עם צוות בית הספר. המשך עבודתה בבית הספר הנו חיוני.  
נוכח המלצות מנהלים ובשל קושי בגיוס עובדים בתחום ההזנה ולעבודה עם אוכלוסייה ייחודית, **הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותה עד לתאריך 31/10/2026**, בהתאם לקריטריונים הבאים:

א. המלצות ממונים

ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

ג. ייחודיות התפקיד

(3) גב' א.ל., רכזת תוכנית "אם לאם" ורכזת מועדון "צבר", מינהל החינוך, בת 71.09  
עובדת חרוצה, מקצועית, מגלה מוטיבציה גבוהה לתפקידה. עובדת במועדון צבר עם אנשים הסובלים ממחלה נפשית קשה. עובדת בתכנית אם לאם, בסיוע, ליווי ותמיכה לנשים לפני ואחרי לידה. אביב מקנה יחס אישי ורגיש לאנשים איתם עובדת, יוצרת קשרי עבודה טובים עם קולגות ושיתופי פעולה בקהילה.  
נוכח המלצות מנהלים ובשל קושי בגיוס עובדים לעבודה עם אוכלוסיות ייחודיות וקהלי יעד שונים, **הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותה עד לתאריך 28/02/2027**, בהתאם לקריטריונים הבאים:

א. המלצות ממונים

ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

ג. ייחודיות התפקיד

(4) גב' ב.צ., ספרנית מקטלגת, אגף תרבות, נוער וספורט, בת 70.08  
ספרנית מנוסה וחרוצה. מגלה מוטיבציה גבוהה בעבודתה. זוכה לשבחים והערכה מצד הצוותים המקצועיים וקהל הקוראים. משמשת כאחראית קטלוג; מקצועית מאוד בתחום זה.  
נוכח המלצות מנהלים ובשל קושי בגיוס ספרניות מנוסות בתחום הקטלוג ולתפקיד



ייחודי, הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותה עד לתאריך

31/03/2027 בהתאם לקריטריונים הבאים :

א. המלצות ממונים

ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

ג. ייחודיות התפקיד

**5) מר א.ו, מנהל אולם ספורט אלון, אגף הספורט, בן 71.10**

מבצע את תפקידו באחריות רבה, לשביעות רצונם המלאה של מנהליו. מטפל בעצמו במפגעים רבים באולם ועל ידי כך חוסך כסף רב מתקציב האולם. בעל יחסי אנוש טובים ואף מתנדב לפתוח את האולם למען הקהילה בכל עת.

נוכח המלצות מנהלים ובשל קושי בגיוס מנהלי אולם ספורט, הועדה ממליצה לראש

העירייה להאריך את שירותו עד לתאריך 31/01/2027 בהתאם לקריטריונים

הבאים :

א. המלצות ממונים

ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

**6) מר ד.פ, מפעיל, מכון טיהור, תאגיד המים (עובד מושאל), בן 69.10**

עובד בעל יכולות טובות, מעל לממוצע. מבצע עבודתו נאמנה ובמסירות, כולל עבודה בסופי שבוע. חיוני למערכת. אין כל בעיית משמעת.

נוכח המלצות מנהלים ובשל קושי בגיוס עובדים המנוסים בתחום טיהור שפכים

ולתפקיד ייחודי, הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותו עד לתאריך

31/01/2027 בהתאם לקריטריונים הבאים :

א. המלצות ממונים

ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

ג. ייחודיות התפקיד

**7) גב' ר.א, פסיכולוגית חינוכית מומחית, מנהל החינוך, בת 69.11**

פסיכולוגית מנוסה ומומחית בתחומה. מגלה בעבודתה מוטיבציה גבוהה, מסירות וראייה מערכתית. במסגרת עבודתה מלווה מסגרות חינוכיות, צוותים ומורים. בנוסף, משמשת כחברת ועדה בוועדות מקצועיות, וכן כמדריכה בשירות הפסיכולוגי החינוכי.

ניסיונה, שיקול דעתה והיציבות המקצועית מהווים נכס למערכת החינוך העירונית

ולרווחת תלמידיה והצוותים. קיים קושי בגיוס פסיכולוגים חינוכיים מומחים.

הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותה עד לתאריך 30/6/2027, בהתאם

לקריטריונים הבאים :

א. המלצות ממונים

ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

**8) גב' נ.ז, מתאמת מחשוב בית ספרית, חט"ב "יד גיורא", מנהל החינוך, בת 70.06**

עובדת מנוסה ומקצועית בתחום עיסוק מחשבים וטכנולוגיה. אחראית ואכפתית. מכירה לעומק את בית הספר ופועלת רבות לטובת קידום התלמידים והצלחת בית הספר. מהווה

עוגן חינוכי יציב ומקצועי. קיים קושי בגיוס מתאמי מחשוב לבתי ספר.



הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותה עד לתאריך 30/6/2027, בהתאם

לקריטריונים הבאים:

א. המלצות ממונים

ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

(9) **גב' ל.פ. ספרנית בי"ס "ברנדייס", אגף תנו"ק, בת 70.08**

עובדת מנוסה ומקצועית. פועלת רבות למען עידוד קריאה והשאלת ספרים בקרב ילדי בית הספר. מקיימת קשרי עבודה טובים עם צוות בית הספר והתלמידים, זוכה לשיתוף פעולה והערכה מצדם. קיים קושי בגיוס ספרניות.

הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותה עד לתאריך 31/5/2027, בהתאם

לקריטריונים הבאים:

א. המלצות ממונים

ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

(10) **מר מ.ג. מנהל אגף הספורט, בן 69.08**

איש מקצוע ותיק ומנוסה. מבצע את תפקידו במקצועיות ומסירות. על מנת להמשיך לייצב ולקדם את תחום הספורט בהתאם לחזון העירוני, יש צורך בכישוריו וניסיונו רב השנים.

הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותו עד לתאריך 31/5/2027 בהתאם

לקריטריונים הבאים:

א. המלצות ממונים

ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

(11) **מר א.ס. אחראי משק ותחזוקה, אולם ספורט "היובל", אגף הספורט, בן 74.04**

ממלא את תפקידו נאמנה, לשביעות רצון מנהליו ומשתמשי האולם. עובד חרוץ, אחראי ומסור. קיים קושי בגיוס אחראי משק ותחזוקה לאולמות ספורט.

הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותו עד לתאריך 30/6/2027, בהתאם

לקריטריונים הבאים:

א. המלצות ממונים

ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

(12) **מר ג.ג. פקח חוקי עזר, מנהל משמרת, מינהל התפעול, בן 69.08**

בקיא בשטח ובחוקי העזר העירוניים. נרתם ופעיל בביצוע פעילויות שונות כגון אירועים עירוניים ובעבודה בשבתות וחגים. המשך שירותו חיוני לעבודת הפיקוח העירוני. קיים קושי בגיוס פקחים עירוניים.

הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותו עד לתאריך 31/5/2027, בהתאם

לקריטריונים הבאים:

א. המלצות ממונים

ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

(13) **מר ד.ב. מנהל ענף אומנויות לחימה, בני הרצליה, בן 69.11**

מייסד ענף אומנויות לחימה בבני הרצליה. מנהל את הענף שנים רבות. ענף הגידו הוא



ענף פעיל מאוד בעמותת בני הרצליה. הוא מונה קרוב ל 1000 ילדים וילדות אשר משתתפים בפעילות שוטפת (עממית ותחרותית).

מר ד.כ ממלא את תפקידו במסירות, ביעילות ומקצועיות ברמה עירונית, לאומית ובינלאומית – באופן שהביא לפעילות יציבה ומאוזנת.

בהעדר מחליף עתה, המשך העסקתו חיוני לצורך המשך יציבות הפעילות, ובפרט על רקע העובדה שזה עתה נכנס לתפקיד מנכ"ל חדש בעמותת בני הרצליה, לאחר מספר חודשים של פעילות ללא מנכ"ל, כך שהצורך ביציבות בפעילות שוטפת מקבל משנה תוקף, בעמותת בני הרצליה - בכלל ובענף הגידו - בפרט. בנוסף צוינו גם נסיבות אישיות בהיות ד.כ אח שכול.

הנהלת עמותת בני הרצליה המליצה על הארכת שירותו של ד.כ בשנה אחת נוספת בלבד ועד ליום 28/02/2027, במהלכה העמותה תפעל כדי למצוא לד.כ מחליף.

**הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותו עד לתאריך 28/2/2027, בהתאם לקריטריונים הבאים:**

- א. המלצות ממונים
- ב. נסיבות מיוחדות של המערכת
- ג. נסיבות אישיות של העובד

### 13. המלצות הועדה להעסקה נוספת

המועצה תתבקש לאשר המלצת הועדה להעסקה נוספת כלהלן:

#### 1) ז.מ

רקע: מבקש אישור לעבודה נוספת כחבר בוועדת משמעת להנדסאים וטכנאים.  
החלטה: הוועדה **ממליצה לאשר** את הבקשה.  
האישור תקף לשנה.

#### 2) ע.מ

רקע: מבקש אישור לעבודה נוספת בסיור ואבטחה במושב קציר.  
החלטה: הוועדה **ממליצה לאשר** את הבקשה, בכפוף לכך שבעונת הרחצה תהיה הקפדה על כך שהעבודה הנוספת לא תבוא על חשבון עבודתו בעירייה.  
האישור תקף לשנה.

### 14. אישור המלצות הועדה לסיוע בדיוור

מצ"ב פרוטוקול הועדה מס' 4 מיום 29.12.25.





15. שונות

בכבוד רב,  
רינה זאבי  
ס' מנהל אגף ארגון ומנהל  
ומנהלת מחלקת ארגון ותיאום

