

מספרנו: 384166

עיריית הרצליה

דרושה: עו"ס מועדונית

האגף לשירותים חברתיים - מחלקת משי"ק (משפחות וילדים בקהילה)
כפיפות: לרכזת המועדוניות ו/או למנהלת מחלקת משי"ק
היקף משרה: 50% עבודה אחה"צ יום אחד בשבוע לפחות בין השעות 13:00-17:30

דרוג: עו"ס דרגה: בהתאם להסכם שכר עו"סים

תיאור התפקיד:

- איתור ושיבוץ ילדים מתאימים (התמקדות בגילאי 4-12) וסיוע בקליטתם במועדונית תוך פעולות הנעשות לשם מעורבות הוריהם
- ליווי המשפחות והילדים של המועדונית ובניית תכנית עבור הילדים יחד עם הצוות
- קיום תכנית התערבות פרטנית או/ו קבוצתית עם הילדים וההורים
- שמירה על קשר שוטף עם המשפחות והילדים, וכן חיזוק הקשר שבין ההורים לילדיהם
- הדרכה והכוונה - הדרכת צוות המועדונית בנושאים טיפוליים, רגשיים ומשפחתיים.
- קישור בין המועדונית לגורמי רווחה וקהילה אחרים המטפלים בילד ובמשפחתו.
- חברות בוועדת הביצוע וההיגוי של המועדונית
- נדרשת עבודה אחה"צ יום אחד בשבוע לפחות

דרישות התפקיד:

תנאי סף:

- תואר בוגר בעבודה סוציאלית של מוסד להשכלה גבוהה בישראל המוכר על פי חוק המועצה להשכלה גבוהה, תשי"ח – 1958, או של מוסד להשכלה גבוהה שהוכר או שניתן לו היתר כאמור בסעיף 28א לחוק האמור, או שהוא בעל תואר אחר בעבודה סוציאלית של מוסד כאמור או
- תואר בוגר או תואר אחר בעבודה סוציאלית של מוסד להשכלה גבוהה ללימודי עבודה סוציאלית מחוץ לישראל
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים
- התחייבות לעבור קורסים והשתלמויות הקשורים לתפקיד

כישורים ודרישות נוספות:

- ניסיון בעבודה עם הורים וילדים - יתרון
- יכולת עבודה עם ילדים, יכולת הקשבה ואמפתיה
- אמינות ומהימנות, דיסקרטיות
- יכולת עבודה בצוות
- שליטה בשפה בעברית, יכולת התבטאות בכתב ובעל פה





יש להעביר קורות חיים בצירוף אסמכתאות להוכחת עמידה בתנאי הסף (תעודות השכלה, אישורי העסקה ומסמכים נדרשים אחרים) למייל liatq@herzliya.muni.il

הצעות שאינן עונות על הדרישות או הצעות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים נדרשים לא תיענינה.

תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.

מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.

על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים

בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

