



י"ט תמוז, תשפ"ה
15 יולי, 2025



לכבוד
חברות וחברי מועצת העירייה
תפוצת מוזמנים
הרצליה

הנדון: זימון לישיבת מועצה מן המניין ב- 15.7.25

הנדן מוזמן/ת לישיבת מועצה מן המניין.

הישיבה תתקיים ביום ג', י"ט תמוז, תשפ"ה, 15 ביולי 2025

בשעה 18:00 (לערך) ומיד לאחר אסיפה כללית

באולם המליאה, בבניין העירייה,

סדר היום:

1. **אישור פרוטוקול**
2. **עדכון רה"ע**
3. **שאלות**
4. **הצעות לסדר**
5. **אישור תב"רים**
6. **הצעות לשינויים (העברות מסעיף לסעיף) ותוספות (מילואים) שינויים - ו'**
7. **אישור דוחות כספיים ליום 31.12.2024 של:**
 - החברה לפיתוח הרצליה בע"מ
 - החברה העירונית לפיתוח תיירות הרצליה בע"מ
 - החברה לאמנות ולתרבות הרצליה בע"מ (חל"צ)
 - החברה למרכזים קהילתיים הרצליה בע"מ (חל"צ)
 - עמותת בני הרצליה
 - העמותה למען גילאי הזהב הרצליה – בית הורים
 - בית העלמין הרצליה (ע"ר)
 - מרכז קהילתי לספורט תרבות ונופש בע"מ (בריכת נורדאו)
 - עלה הרצליה – עמותה למען הקשיש (ע"ר)
8. **היטל השבחה בפרויקטים של פינוי בינוי בתחום השפעת המטרו – תמ"א 70**
9. **תוספת להסכם הקצאה לעמותת בי"כ ברית שלום**
10. **אישור הסכם שכירות בין עיריית הרצליחה לבין אייל לוי בגין חנות מס' 5 במרכז המסחרי נורדאו 1-3**
11. **מינויים**
12. **אישור הארכת שירות**
13. **המלצות הועדה להעסקה נוספת**
14. **אישור המלצות ועדה לסיוע בדיוור**
15. **שונות**

1. אישור פרוטוקול

2. עדכון רה"ע

3. שאלות

כפי שיונחו על שולחן המועצה

4. הצעות לסדר

הצעה לסדר מספר 1 ע"י אתי נחום

בנושא: הקמת ועדת בדיקה עקב שימוש במאגרי מידע בעירייה לצרכים פוליטיים

תוך ביצוען של עבירות פליליות ומשמעתיות

1. ביום 21.5.25 התפרסמה כתבה בעיתון "ישראל היום", ובה נרשם שחבר המועצה רפי-חיים קדושים חייב בסכום ארנונה, תוך שגורמי העירייה מצוטטים ככאלו שמטיפים מוסר בנושא.

2. מעבר לעובדה, כי החוב האמור היה רשום על המחזיק הקודם של הנכס, ומרגע שמר קדושים ידע עליו, הוא לקח על עצמו לשלם את החוב כדי שקופת העירייה לא תצא בחסר, אין זה ברור לי הכיצד מידע כי רגיש וחסוי של ארנונה הודלף לעיתונות מצד מי מעובדי הציבור שהחזיקו במידע ובפועל עשו בו שימוש שלא למטרה שלשמה הוא נמסר, עד כדי ביצוע עבירה פלילית מסוג של פגיעה בפרטיות והפרת חובת סודיות של עובד ציבור.

3. וזאת, עוד שהשימוש האסור במידע, נועד גם לשרת את ראש העירייה כדי להשחיר את חבר האופוזיציה (ועוד בצורה שקרית), קרי, שימוש אסור במידע לצרכים פוליטיים של ראש העיר או קואליציית השמאל – וכנגד חבר האופוזיציה כאמור.

על כן, שמסירת המידע מגורמי העירייה בעניין חוב מס ארנונה, לאמצעי התקשורת, מהווה עבירה פלילית של פגיעה בפרטיות, אפנה לאמור בהנחיית היועץ המשפטי לממשלה מס' 3.1101 "הגנת הפרטיות שימוש במידע שבמאגר מידע שלא כחוק":

"..מסירת מידע כאמור עלולה להיחשב "פגיעה בפרטיות" לפי סעיף 2 לחוק, ובתור שכזאת היא אף עילה אזרחית לפי סעיף 4 לחוק ועבירה לפי סעיף 5 לחוק. סעיף 2 לחוק

קובע כי פגיעה בפרטיות היא, בין היתר, " (9) שימוש בדיעה על ענייניו הפרטיים של אדם או מסירתה לאחר, שלא למטרה שלשמה נמסרה". מצב חובותיו של אדם, כמו גם מספר חשבונות בבנק, הרי הם ענייניו הפרטיים של אותו אדם. כאשר הם נמסרים לעיריה לצרכי מיסוי, ולאחר מכן נמסרים על- ידי העיריה לאדם אחר בלי קשר צרכים אלה, הרי זה שימוש בדיעה "שלא למטרה שלשמה נמסרה". לפיכך זהו שימוש אסור על-פי החוק.

לאור זאת, ובלי לגרוע מהעובדה שמר קדושים כבר הגיש תלונה במטרה, ברצוני גם לנקוט בהליכים משפטיים כדי לחייב את העירייה למצות את הדין המשמעותי כנגד עובדי הציבור שהפרו את חובת הסודיות שהם חבים בה (תוך ביצוע עבירה של פגיעה בפרטיות והדלפה ממאגרי מידע רק מעצם היותו של מר קדושים חבר אופוזיציה).

.4

לעניין הדלפה ומסירת מידע על "מצב חוב מס של אדם", כהיותה עבירה משמעותית – אצטט מהלכתו של בית המשפט העליון – בעש"מ 3275-07 שמואל ציילר נ' נציבות שירות המדינה:

"שימוש במאגר מידע שלא למטרה לשמו הופקד בידי העובד, מהווה, אפוא, חריגה מהותית מכללי המשמעת. יש בו לא רק משום הפרה של הוראות הממונים, אלא נילוה לו חשש ממשי לפגיעה קשה בפרטים, שנתונייהם מצויים במאגר הממוחשב בשירות המדינה למטרה מוגדרת בלבד, להבדיל ממטרות אחרות שעובד זה או אחר, רואה להגדיר לעצמו. ההפרה והפגיעה הכרוכים בשימוש במידע מחוץ למסגרת התפקיד, נגרמים בין אם השימוש שהעובד עושה במידע נועד לצורך פרטי, ובין אם למטרה כלשהי שהעובד מגדיר אותה כמשרתת אינטרס ציבורי כזה או אחר. תפקידו בשירות המדינה אינו מקנה לו שיקול דעת לעשות שימוש באמצעים שהופקדו בידו לצרכי עבודתו למטרות אחרות כלשהן, והוא אינו בן-חורין לקבוע לעצמו יעדים אחרים שלשם ניתן להשתמש באותם אמצעים..."

"מהוראות אלה בכללותן עולה איסור ברור החל על עובד מדינה לעשות שימוש במאגרי מידע ונתונים המצויים ברשותו שלא למטרת תפקידו. די בקיום חריגה ממסגרת התפקיד כדי שתתהווה הפרה כזו, ואין נפקא מינה אם החריגה נועדה לספק צורך אישי, או להגשים תכלית שהמשתמש רואה בה תכלית ציבורית כללית..."

"במשפט בישראל הזכות לפרטיות זכתה לא רק להגנת החוק, אלא הועלתה לרמה של זכות חוקתית עם חקיקת סעיף 7 לחוק יסוד: כבוד האדם וחירותו (ענין אשואל, שם, עמ' 927). מימד הפגיעה בפרטיות הכרוכה בשליפה שלא כדין של פרטים ונתונים אישיים ממאגר מידע ממוחשב בשירות המדינה מעצים את הפגיעה הנובעת מהפרת כללי

המשמעת, ומשווה לה מימד של הפרת ערך חוקתי. יתר על כן, בהקשר שלפנינו, הפגיעה בפרטיות אינה מסתכמת בפגיעה באותם פרטים שנעשה שימוש בנתונים. היא מגלמת נזק רחב יותר לאינטרס הציבורי בפגיעתה באמון הציבור ברשויות המדינה, האמורות לשמש נאמן הציבור בקבלת מידע ונתונים שחלה עליהם חובת סודיות, ולעשות בהם שימוש אך ורק על-פי המותר מכוח הדין. הפרת חובת הסודיות כאמור, מעבר לפגיעתה בפרטיות האדם שנעשה שימוש בנתוניו האישיים שלא כדין, מערערת את אמינותה של הרשות הציבורית בעיני הציבור, ועלולה לפגוע ביכולתה של הרשות לקבל ולרכז בידיה בעתיד נתונים חיוניים הדרושים לביצוע תפקידה. נזקי ההפרה משתרעים, אפוא, על הפרט ועל הכלל כאחד, וחומרתם רבה...

ראו גם האמור בסעיף 117(א) לחוק העונשין, תשל"ז-1977:

"עובד הציבור שמסר, ללא סמכות כדין, ידיעה שהגיעה אליו בתוקף תפקידו, לאדם שלא היה מוסמך לקבלה, וכן מי שהגיעה אליו ידיעה בתוקף תפקידו כעובד הציבור, ולאחר שחדל מהיות עובד הציבור מסרה, ללא סמכות כדין, לאדם שלא היה מוסמך לקבלה, דינו - מאסר שלוש שנים."

5. לפיכך, כחלק מחובת "מיצוי ההליכים" - הנני לבקש לעלות לסדר את הצעתי כי מועצת העיר (שחבריה מתיימרים להיות "אנשי שלטון החוק"), תמנה ועדת בדיקה כדי לגלות את זהות עובד הציבור שביצע את העבירות הפליליות והמשמעתיות (בדמות הפרת חובת הסודיות ופגיעה בפרטיות), בהתחשב בכך שמדובר במספר מצומצם של עובדי מחלקה שחשופים למידע, וכן תבצע בדיקה האם ראש העיר או מי מחברי הקואליציה היו שותפים להדלפת המידע הבלתי חוקית הזו לעיתונות.

6. בטרם נעילה, אבקש במסגרת הישיבה, גם את דעתה של היועצת המשפטית של העירייה (שצריכה לתפקד "כשומרת הסף"), על כך שבוצעה במקרה דנן עבירה משמעתית מצד מי מעובדי העירייה, וכי אין בסמכותה הקבילה של מועצת העיר "להעלים עין" או לטיח אפשרות בדיקה למציאת זהות העובד המדליף כאמור לעיל; ובמידה וראש העירייה מעורב במסירת המידע הבלתי חוקית הזו, אבקש את דעתה בקשר לביצועה של עבירת "הפרת אמונים" מעצם השימוש במאגרי מידע חסויים לצרכים פוליטיים אישיים.

הצעה לסדר מספר 2 ע"י אתי נחום ורפי קדושים

בנושא: יישום "תכנית" שר החינוך – בהתאם לעקרון "שלטון החוק"

1. כידוע לכולכם, לאחרונה, שר החינוך החליט לקבוע "תכנית לימודים" לכל בתי הספר הרשמיים והממלכתיים במדינת ישראל, הכוללת הגברת לימודי תנ"ך, וזאת כפי סמכותו בסעיף 4 לחוק חינוך ממלכתי, תשי"ג-1953.
2. שלא לתדהמתנו, ראש העיר (איש "שלטון החוק" הפיקטיבי), שוב החליט לעשות דין לעצמו, להודיע שבכוונתו להפר את החוק ולכפות על תושבי העיר את דעתו האישית, וזאת בפוסט שפירסם ביום 25/5/25.
3. כלומר, משהחוק מחייב את ראש העיר להישמע וליישם את "תכנית הלימודים" של שר החינוך, מר פישר מרשה לעצמו להצהיר כי הוא מתכוון להפר את החוק ולא ליישם את התכנית האמורה.
4. כהרגלו של ראש העיר ומפלגתו, המתיימרים להיות אנשי "שלטון החוק", אלו נשמעים להוראות החוק המתאימות להם, ומרשים לעצמם להפר את הוראות הדין שאינן לרוחם. קרי: צועקים "שלטון החוק" אך מצהירים על כוונתם להפר את החוק – צועקים "דמוקרטיה" אך מתנהגים כבולשביקים סדרתיים. היש יותר מרמה מהתנהלותו של ראש העיר וחבורתו?
5. כמובן, שהיועצת המשפטית (שומרת הסף הפיקטיבית), לא חשבה להעיר לראש העיר על עניין כה פשוט, כמו חובתו לפעול לפי חוק ולציית להוראותיו. ונפנה בהקשר זה, את הנאמר בהלכות הפסוקות מצד בתי המשפט העליון:

"..חוק לא קיים לאזרח בלבד, הוא קיים גם בשביל השלטונות. יתרה מזאת כל שלטון

שמחובתו לעמוד על מילוי החוק על ידי האזרח, צריך קודם כל לשמש דוגמא למילוי

החוק על ידי עצמו. החוק נוצר על ידי המחוקק כדי שלפיו תנהג המדינה ואין שלטון

החוק יכול לדרוש מעצמו מעמד כאילו הוא הינו מעל החוק. זהו אחד העקרונות של

שלטון החוק.." (ע"פ 61/421 מדינת ישראל נ' האז, פ"ד טו 2193, 2200); **"השלטונות**

כפופים לחוק כמו כל האזרחים במדינה ושלטון החוק הוא אחד היסודות האיתניים של

המדינה". (בג"צ 48/7 אלכרבוטלי נ' שר הבטחון, פ"ד ב (5) 15).

6. לפיכך, אנו בסיעת הליכוד מעלים בזאת את הצעתנו לסדר, שלפיה מועצת העיר תורה לראש העיר לציית לחוק, לא להפר אותו או לעשות דין עצמי, וכל זאת בדרך של קבלת החלטה כי "תכנית הלימודים" כפי שתוצג מצד שר החינוך, תיושם במלואה בבתי הספר.

הצעה לסדר מספר 3 ע"י מאיה כץ ויונתן יעקובוביץ

בנושא: הצבת דגל ישראל גדול במרחב ציבורי עירוני

רקע:

דגל ישראל הוא סמל ריבוני, לאומי ומאחד, המבטא את זהותה של מדינת ישראל, ערכיה, ועצמאותה. הצבת דגל ישראל במרחב הציבורי מהווה ביטוי של כבוד, גאווה לאומית, וחיבור לערכים של ציונות, שותפות ותרבות משותפת. בעיקר בתקופת מלחמה בה תחושת הלאום מתחזקת.

הצעה זו מוגשת בעקבות מקרה שאירע לאחרונה, בו הציב תושב באופן עצמאי דגל ישראל גדול במרחב ציבורי בשטח הגבול בעיר בנקודה מרכזית - צומת כפר שמריהו וכל זה על חשבונו ובמטרה לבטא אהבת הארץ וגאווה לאומית. הדגל הוסר לאחר סירוב של הוועדה המקומית לתכנון ובנייה בראשות עיריית הרצליה לאשר את המיצב בשל סכסוך אישי בין בעל הנכס לראש מועצת כפר שמריהו (על פי הכתבות בעיתונות), ולמרות פניות חוזרות או רצון לסיוע בהיתר מצידו של בעל הקרקע – לא ניתנה כל סיוע מצד חברי הוועדה או העירייה בהסדרת המהלך או באיתור פתרון חלופי אלא להיפך - חברי הוועדה לתכנון ובנייה אשר חברים גם במועצת העיר ראו לנכון לאשר צו הריסה לדגל. לאור העובדה כי הדגל הסב גאווה ורבים מתושבי העיר חשבו שמדובר בהצבה של דגל עירוני, אנו מציעים כי העירייה תציב באותו מרחב דגל באותו גודל, בנוסף למרחב הציבורי המוצע אני מציעים כי העירייה תפעל להקים דגל בגודל דומה בשטח המרינה אשר מהווה שער כניסה לעיר הרצליה ולמדינת ישראל.

הצעת החלטה:

מועצת העיר מתבקשת לאשר יוזמה להקמת מיצב דגל ישראל גדול (על עמוד תורן גבוה, בגובה המתאים ובהתאם להנחיות בטיחותיות ותקניות), במיקום מרכזי ומאושר במרחבים הציבוריים העירוניים הבאים – צומת כפר שמריהו ומרינה הרצליה.

המהלך יכלול:

1. איתור ובחירת מיקום מתאים ואסטרטגי בשיתוף מהנדס העיר ואגף ההנדסה.
2. תכנון הנדסי בהתאם לסטנדרטים הנדרשים להצבת תורן דגל גבוה (כולל תאורה ונגישות).
3. גיוס משאבים תקציביים – מתקציב עירוני ו/או תרומות ייעודיות.
4. הפקת טקס עירוני חגיגי לחשיפת הדגל – תוך שיתוף תלמידים, תנועות נוער, ותושבים.

**לחלופין נקודות 1-3. מתן היתר לשימוש חורג לבעל הנכס עם הדגל הקיים למשך שנתיים.*

הצעה לסדר מספר 4 ע"י מאיה כץ ויונתן יעקובוביץ

בנושא: חיזוק מערך הביטחון העירוני בהרצליה בעקבות מקרים פלילים רבים

שפוקדים את העיר בתקופה האחרונה- יונתן יעקובוביץ ומאיה כץ

רקע:

בחודשים האחרונים חווים תושבי הרצליה, ובייחוד תושבי מערב העיר, עלייה מדאיגה במקרי פשיעה חמורים, וביניהם אירועים של אלימות פלילית, ניסיונות חבלה, והשלכת רימונים לעבר נכסים פרטיים ועסקים. משיחות רבות עם תושבים ובעלי עסקים עולה תחושת חוסר ביטחון שהולכת וגוברת, ותחושת אובדן שליטה מצד הרשות.

מקרים אלו פוגעים לא רק בתחושת הביטחון האישי, אלא גם באיכות החיים של התושבים, באמון הציבור בעירייה ובתדמיתה של הרצליה כעיר בטוחה, איכותית ושקטה. עלינו לפעול יחד לקידום פתרונות ביטחון עירוניים בעקבות ריבוי מקרי פשיעה, בדגש על מערב העיר. לצערנו, יוצאות הודעות תפוצה לתושבי מערב העיר שמנסות להרגיע את הציבור אבל מעבר לכך אין הרגשה שמתבצעות פעולות ממשיות.

הצעת החלטה:

חברי מועצת העיר יתכנסו בתוך 10 ימים לישיבה אך ורק על הנושא הזה, לישיבה זו יוזמנו כלל גורמי הביטחון הפועלים בעיר, כולל נציגי המשטרה. ישיבה זו יכולה להיות בדלתיים סגורות ובה יוכלו כלל חברי המועצה לעלות פתרונות, רעיונות וגם לקבל תשובות לשאלות מצד גורמי האכיפה עירוניים. מועצת העיר תפעל באופן מידי לחיזוק תחושת הביטחון העירונית ולטיפול מערכתי ומקיף במקרי הפשיעה, תוך שיתוף פעולה עם כלל הגורמים הרלוונטיים – המשטרה, השיטור העירוני, אגף הביטחון ומנהלי האזורים. הצעות אלו יגובשו ויתוקצבו לתוכנית עבודה מסודרת שתוצג על ידי גורמי המקצוע הרלוונטיים בישיבת המועצה הבאה.

מעבר לצעדים שראש העירייה מעדכן בהודעות שהוא מבצע נבקש לדון בנתונים ובתהליכים הקיימים היום ובסטאטוס הביצוע שלהם:

1. הגברת נוכחות שיטור עירוני ומשטרתית במוקדי פשיעה ידועים, עם דגש על מערב העיר.
2. התקנת מצלמות אבטחה נוספות במרחבים ציבוריים, פינות חשוכות, גנים ציבוריים ובכניסות לשכונות.
3. תגבור מערך סירות הביטחון העירוניות, כולל הרחבת שעות הפעילות והכשרות ייעודיות. חלק מהרעיונות שאנחנו מבקשים שיבחנו בישיבה זו הם:
 1. קידום תכנית קהילתית לביטחון אישי – כולל שיתוף התושבים, ועדות שכונתיות, ומיזמים חינוכיים ומניעתיים.

2. דרישה מהמשרד לביטחון לאומי ומשטרת ישראל לחיזוק הנוכחות המשטרתית, כולל תחנת משנה באזור מערב העיר.
3. פרסום דוח שקיפות פומבי אחת לרבעון – שיכלול נתוני פשיעה עירוניים, פעולות שננקטו, ומידת ההיענות העירונית לתלונות הציבור.
4. כינוס שולחן עגול בהובלת העירייה, בהשתתפות נציגי משטרה, שיטור עירוני, אנשי מקצוע, נציגי שכונות ונבכרי ציבור – לשיח פתוח, שיתוף הציבור בגיבוש פתרונות ויצירת אמון הדדי.

5. אישור תב"רים

לאשר עדכון תקציב פיתוח 2025 של 11 תב"רים מעבר לתוכנית הפיתוח השנתית 2025 בסכום של 16,700,000 ₪ ממקורות המימון כדלקמן :

מקור מימון	סכום
קרן עבודות פיתוח	9,967,202
אחרים	6,732,798
סה"כ	16,700,000

6. הצעות לשינויים (העברות מסעיף לסעיף) ותוספות (מילואים) שינויים- ו'

מצ"ב.

7. אישור דוחות כספיים ליום 31.12.2024 של:

- החברה לפיתוח הרצליה בע"מ
- החברה העירונית לפיתוח תיירות הרצליה בע"מ
- החברה לאמנות ולתרבות הרצליה בע"מ (חל"צ)
- החברה למרכזים קהילתיים הרצליה בע"מ (חל"צ)
- עמותת בני הרצליה
- העמותה למען גילאי הזהב הרצליה – בית הורים
- בית העלמין הרצליה (ע"ר)
- מרכז קהילתי לספורט תרבות ונופש בע"מ (בריכת נורדאו)
- עלה הרצליה – עמותה למען הקשיש (ע"ר)

8. היטל השבחה בפרויקטים של פינוי בינוי בתחום השפעת המטרו –

תמ"א 70

מצ"ב רקע להמלצה וחוות דעתו של שמאי המקרקעין אהרון בוץ.

9. תוספת להסכם הקצאה לעמותת בי"כ ברית שלום

המועצה תתבקש לאשר תוספת להסכם הקצאה לעמותת בי"כ ברית שלום.

מצ"ב המסמכים הבאים:

- (1) חו"ד משפטית
- (2) נספח א' – פרוטוקול ועדת הקצאות
- (3) תוספת להסכם הקצאה לעמותת בי"כ ברית שלום כולל נספחים
- (4) דו"ח האיתנות פיננסית

10. אישור הסכם שכירות בין עיריית הרצליה לבין אייל לוי בגין חנות מס' 5

במרכז המסחרי נורדאו 1-3

מצ"ב:

- (1) חו"ד משפטית
- (2) נספח א' לחו"ד היועמ"ש: חו"ד שמאית
- (3) נספח ב' לחו"ד היועמ"ש: פרוטוקול וועדת המכרזים.
- (4) הסכם חנות 5 חתום 16.2.2025 – חתום ע"י שני הצדדים

11. מינויים

המועצה תתבקש לאשר מינויו של מר בן רביד, מנהל אגף אסטרטגיה במקומו של מר גיו ניסימוב בחברה לפיתוח התיירות וחוף הים בע"מ.

12. אישור הארכת שירות

המועצה תתבקש לאשר החלטת ראש העירייה בהמשך להמלצות הועדה בדבר הארכת שירותם של עובדים שגילם מעבר לגיל 70 כלהלן:

א. תומכות חינוך, מינהל החינוך

בתי ספר, תומכת חינוך משלבות:

1. גבי א.ח, בת 72.04

הגיל הרך, תומכת חינוך גן:

2. גב' ח.י, בת 71.10

נוכח המלצות מנהלים ובשל קושי בגיוס תומכות חינוך הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותן עד לתאריך 31/08/2026, בהתאם לקריטריונים הבאים:

א. המלצות ממונים – עובדות ותיקות ומנוסות. מבצעות את תפקידן בנאמנות, מסירות ואחריות. פועלות למען קידום והתפתחות הילדים. בעלות יחסי אנוש טובים.

ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

ב. גב' ס.ז, לבורנטית אחראית, תיכון היובל, מינהל החינוך, בת 70.07

לבורנטית מסורה, אחראית ומקצועית. נוהגת ללמוד, להתעדכן ולהתפתח מבחינה מקצועית. מלאת מרץ, חרוצה ומגלה מוטיבציה גבוהה במילוי תפקידה.

נוכח המלצת מנהלים ובשל קושי בגיוס לבורנטים, הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותה עד לתאריך 31/07/2026, בהתאם לקריטריונים הבאים:

א. המלצות ממונים

ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

ג. מר ס.י, מורה לפיסיקה, תיכון חדש, מינהל החינוך, בן 71.07

מורה מנוסה ומקצועי לתחום הפיסיקה, מלמד בתיכון במשך שנים רבות, לשביעות רצון מנהליו.

נוכח המלצות מנהלים ובשל קושי בגיוס מורים, הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותו עד לתאריך 31/08/2026, בהתאם לקריטריונים הבאים:

א. המלצות ממונים

ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

ד. מר מ. ס., מורה לאזרחות, תיכון חדש, מינהל החינוך, בן 71.11

מבצע את תפקידו לשביעות רצון מנהליו. מקיים קשרים טובים עם תלמידיו; הם מעריכים את השקעתו בהם.

נוכח המלצות מנהלים ובשל קושי בגיוס מורים, הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותו עד לתאריך 31/08/2026, בהתאם לקריטריונים הבאים:

א. המלצות ממונים

ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

ה. מר מ.ב, אב בית אולם ספורט יד התשעה, אגף הספורט, בן 71.00

מנוסה בתפקידו. מגלה בעבודתו מוטיבציה.
נוכח המלצות מנהלים ובשל קושי בגיוס אבות בית לאולמות ספורט הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותו עד לתאריך 31/07/2026, בהתאם לקריטריונים הבאים:

א. המלצות ממונים
ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

ו. מר א.ל, אב בית אולם ספורט בר אילון, אגף הספורט, בן 72.07

מבצע את תפקידו לשביעות רצונם של מנהליו. מגלה בעבודתו יושרה ואמינות, אדיבות ותודעת שירות גבוהה. עובד מקצועי, בעל מוסר עבודה גבוה. מטפל מיוזמתו במפגעים רבים באולם; בכך נחסך כסף רב מתקציב האולם.
נוכח המלצת מנהליו ובשל מחסור וקושי בגיוס אבות בית לאולמות ספורט, הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותו עד לתאריך 31/12/2026, בהתאם לקריטריונים הבאים:

א. המלצת ממונים
ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

ז. גב' א.ט, ספרנית, אגף תנו"ק, בת 70.10

מבצעת את תפקידה בחריצות ומקצועיות. מוערכת מאוד ע"י קהל הקוראים.
נוכח המלצת מנהלים ובשל קושי בגיוס ספרנים, הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותה עד לתאריך 30/09/2026, בהתאם לקריטריונים הבאים:

א. המלצת ממונים
ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

ח. גב' י.ס, מנהלת מדור התאמות אשראי, המנהל הכספי, בת 70.08

עובדת ותיקה, מסורה ואחראית. בעלת ניסיון וידע רבים בתחום עיסוקה, תחום המהווה את החולייה הראשונה והחשובה ברישום הכנסות העירייה ובהכנת דו"חות כספיים. תרומתה להצלחת עבודת האגף הנה משמעותית.
נוכח המלצות מנהלים, ובשל קושי בגיוס עובדים בתחום הנהלת חשבונות בכלל, ובתחום התאמות בנקים ואשראי בפרט, הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותה עד לתאריך 30/11/2026, בהתאם לקריטריונים הבאים:

א. המלצות ממונים
ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

13. המלצות הועדה להעסקה נוספת

המועצה תתבקש לאשר המלצת הועדה להעסקה נוספת כלהלן:

מ.ב.מ

רקע: מבקש אישור לעבודה נוספת כמורה לנגינה במועצה איזורית מרום הגליל

החלטה: הוועדה ממליצה לאשר את הבקשה

האישור תקף לשנה

מ.א

רקע: מבקשת אישור לעבודה נוספת כמגישת בקשות להיתרי בנייה ביישוב אלקנה

החלטה: הוועדה ממליצה לאשר את הבקשה, אולם מאחר שבדיקות תוכניות להיתרי בנייה

באופן פרטי עלולה לייצר ניגודי עניינים, הוועדה נותנת היתר לבקשה אך ורק ביחס לפרויקט

הספציפי שהציגה העובדת בבקשתה, לרבות בשל היותו ברשות מקומית שאינה סמוכה

להרצליה, ובכפוף לחתימה על הסדר ניגוד עניינים

האישור תקף לשנה

ל.ב.ט

רקע: מבקשת חידוש לאישור לעבודה נוספת כמדרכת יוגה ויועצת שינה

החלטה: הוועדה ממליצה לאשר את הבקשה

האישור תקף לשנה.

14. אישור המלצות הועדה לסיוע בדיור

מצ"ב פרוטוקול הועדה מס' 2 מיום 12.6.25.

15. שונות

בכבוד רב,

רינה זאבי

**ס' מנהל אגף ארגון ומנהל
ומנהלת מחלקת ארגון ותיאום**