



כ"ז סיון, תשפ"ה
23 יוני, 2025



לכבוד
חברות וחברי מועצת העירייה
תמוצת מוזמנים
הרצליה

הנדון: זימון לישיבת מועצה מן המניין ב- 24.6.25

הנדן מוזמנ/ת לישיבת מועצה מן המניין.

הישיבה תתקיים ביום ג', כ"ח סיון, תשפ"ה, 24 ביוני 2025

בשעה 19:00 (לערך) ומיד בתום ישיבת המועצה שלא מן המניין

באולם המליאה, בבניין העירייה,

סדר היום:

1. אישור פרוטוקול
2. עדכון רה"ע
3. שאילתות
4. הצעות לסדר
5. אישור תב"רים
6. הצעות לשינויים (העברות מסעיף לסעיף) ותוספות (מילואים) שינויים - ה
7. העברת יתרת עודפים בתקציב הרגיל
8. דו"ח רבעוני לשנת 2025 לתקופה: רבעון 1, שנת 2025, כולל תקציר מנהלים –
9. בקשה למחיקת חובות לפי סעיף 338 לפקודת העיריות ולפי סעיף 339 לפקודת העיריות (נוסח חדש)
10. אישור תמיכות
11. אישור המלצות ועדת השמות
12. אישור הארכת שירות
13. המלצות הועדה להעסקה נוספת
14. שונות

1. אישור פרוטוקול

2. עדכון רה"ע

3. שאלות

כפי שיונחו על שולחן המועצה

4. הצעות לסדר

הצעה לסדר מספר 1 ע"י מאיה כץ (מישיבת מועצה קודמת)

בנושא: הקמת בית עירוני לנפגעי גוף ונפש בעקבות מלחמת חרבות ברזל

באוקטובר 24 הגשנו את ההצעה הזו לסדר, כאשר זו נדחתה על ידי חברי הקואליציה וראש העירייה בתשובה כי מחלקת הבריאות מטפלת בנושא. מחלקת הבריאות עושה עבודה נהדרת בתחומה, אבל ההצעה הזו לסדר אינה בסדרי גודל של מחלקת הבריאות מבחינת צרכי ההקמה, התקציב ותכלול הנושא ויתרה מזו חיבור בין עמותות הפועלות בנושא לבין תושבים שפונים לסיוע הוא לא היעוד והחזון של המבנה הייעודי בהצעה זו. כיום, שהמלחמה ממשיכה, המספרים של הלומי הקרב, מפגשי הגוף והנפש וגם החללים רק גדלים ונו מעלים את ההצעה הזו שוב לסדר בתקווה שכעת, לאחר שהוקמה קרן הרצליה - תהיה זו משימתה הראשונה של הקרן - לפעול לגיוס כספים עבור מטרה חשובה זו. רקע:

מלחמת חרבות ברזל הינה אחת מהמלחמות הקשות ביותר שידעה מדינת ישראל. לצד הנרצחים הרבים ישנם גם פצועים רבים בגוף ובנפש. ישנן פציעות שנראות לעין אבל בהן עוד ניתן לטפל, פציעות הנפש שאינן נראות קשות לא פחות. סביר להניח שרובנו מכירים, שמענו או לקחנו חלק בהתנדבות או בהכרות עם הפצועים ומתוך הכריות אלו ניתן להבין שהרשויות המקומיות צריכות לקחת חלק משמעותי גם בהליך ההחלמה. אגף השיקום מתפקד באופן סביר (באופן יחסי לאגפים אחרים הפועלים בתחום) ויחד עם זאת העומס המצטבר ולצערנו גם העתיד להצטבר רק גדל, התורים במשרד הביטחון לטיפול ארוכים, התקציבים וקיים צורך בהגדלת היקפי הפעילות, זמינות, תקציבים וכו' ניתן לראות בתקופה האחרונה גם חברות פרטיות ששמו להן ליעד בתחום האחריות התאגידית/ ESG את הנושא.

במצבי משבר גם בעבר- כמו הקורונה, הרשות המקומית תפסה את מקומה של המדינה. גם בתחילת המלחמה עד שהמדינה התעשתה לקחו כמה שבועות. עיריית הרצליה היא רשות מקומית

חזקה ובעלת אמצעים כספיים שיכולה, ככל שהנהלת העיר תחליט, לסייע גם במתן מענה לפצועים בנפש וודאי ובגוף באופן מידתי.

אין בהצעה זו להחליף את בתי החולים, מוסדות השיקום, גורמי הצבא והביטחון, בית הלוחם וכדומה. מדובר על הקצאת קרקע ובנייה או הקצאת מבנה קיים ויצירת מקום טיפולי למטפלים שונים בתחומים שונים שיודעים לתת מענה מקצועי, זמינות וגם סבסוד וסיוע כספי במידת הצורך (לטיפול).

גם אם מדובר בתהליך ארוך וקצת מאתגר בירוקרטית עבור הרשות המקומית, הצורך לצערנו רק יגבר והרצליה יכולה וצריכה להיות הראשונה שנותנת מענה מקצועי וקבוע. לאחרונה פרסם ראש העירייה כי החליט להקים מחדש את קרן הרצליה, צעד חשוב ומבורך, הקרן שהייתה קיימת בתקופתה של ראשת העיר לשעבר הגברת יעל גרמן חיונית כזרוע ביצוע נוספת לעיר, הקרן תפקידה לגייס כספים ממקורות שונים ולהציב לעצמה יעדים חברתיים בעיקר, ומשימות למימוש, כאלו שהרשות המקומית אינה יכולה או מתקשה בירוקרטית לבצע. הפרוייקט הזה הוא בדיוק מיועד לקרן הרצליה, גם אם צריך לגייס כספים וגם ברמת תכלול וביצוע (בתיאום מול העירייה)

הצעתנו לסדר היא - מועצת העיר תחליט כי אחד מיעדיה המרכזיים של קרן הרצליה יהיה גיוס תקציבים והקמת בית עירוני לנפגעי גוף ונפש בעקבות מלחמת חרבות ברזל. במסגרת תהליך זה יהיו מספר שלבים:

1. בחירת מיקום רלוונטי -הקצאת קרקע או חלל קיים שיכול לתת מענה לצורך - בשלב הראשון מבנה שיכול לייצר בקבוצות קטנות או ליחידים חדרי טיפול/ הרצאות ייעודיות/ תהליכי טיפול אלטרנטיביים/ פסיכולוגים/ שיח קבוצתי ופעילויות דומות במחיר מסובסד או ללא עלות.
2. הקמת וועדה ייעודית לבניית התוכנית סוג השירותים שיינתנו בשלב הראשון. וועדה שמורכבת מאנשי מקצוע (רווחה, שירות פסיכולוגי, שירות משפטי, מחלקת הבריאות, מחלקת הנגישות וכו') וועדה זו תעסוק גם המיפוי הצרכים, בניית תוכנית עבודה בסיסית שתפתח בהמשך, תעודף סוגי הטיפולים וכו' עדיף בשיתוף פעולה עם אגף השיקום ושילוב מערך אקדמאי כמו אוניברסיטת רייכמן או מוסד רפואי מוכר אחר שמתמקצע בתחומים הייעודיים שיבחרו למקום.
3. גיוס תרומות על ידי נציגי הקרן לפעילות שוטפת לצד תקצוב הרשות המקומית.
4. הקמת צוות מומחים מקצועיים שילוו ויפקחו על התהליכים ופיתוח המקום באופן קבוע אחרי שלב ההקמה.

הצעה לסדר מספר 2 ע"י אתי נחום ורפי קדושים

בנושא: הרצליה במצב חירום: תוכניות מיגון מוזנחות ותושבים בסכנה!

אנו נמצאים בעיצומו של מצב חירום ביטחוני חמור, ועיריית הרצליה ממשיכה להתנהל באיטיות וברשלנות מסכנת חיים. למרות שתוכנית "מגן העיר" המפורטת קיימת ומוכנה מזה זמן רב - היא נותרת ברובה על הנייר, בעוד התושבים נותרים חשופים ופגיעים.

המצב בשטח בלתי נסבל:

- תוכנית "מגן העיר" הכוללת פתרונות מיגון מקיפים לא מיושמת בפועל
- מקלטים ציבוריים לא מוכנים או בלתי נגישים
- בעיות נגישות חמורות לא טופלו - נכים, קשישים ומשפחות עם ילדים קטנים נותרו ללא פתרון
- מוקד החירום העירוני קורס תחת העומס ולא מספק מענה ראוי
- העירייה עסוקה בתעמולה ובפוסטים במקום בפעולות אמיתיות
- זו לא רק הזנחה - זו רשלנות פושעת! איך ייתכן שבשנה שלמה של מלחמה לא טופלו בעיות המיגון הבסיסיות? איך עירייה עם משאבים כה רבים לא מצליחה ליישם את התוכניות שלה עצמה?

לאור האמור לעיל הצעתנו לסדר הינה:

1. יישום מלא ומיידי של תוכנית "מגן העיר" - לא עוד דיבורים, אלא מעשים!
 - השלמת מיגון מוסדות חינוך ומוסדות ציבור
 - טיפול בבעיות הנגישות בכל המקלטים
 2. הכשרת כל המקלטים הציבוריים תוך 48 שעות
 - אספקת ציוד בסיסי
 - סימון ושילוט ברור
 3. תגבור מערך החירום העירוני
 - הפעלת חמ"ל עירוני מתוגבר
 - תגבור המוקד העירוני עם צוותים נוספים
 - פרסום מספרי חירום ברורים
 5. הכנת תוכנית חירום לפגיעות טילים בשטח בנוי
 - מערך חילוץ והצלה
 - טיפול בנפגעים
 - פתרונות דיור חלופי
- הזמן לתשובות מתנצלות וחלולות עבר. דורשים פעולה מיידיה להצלת חיי התושבים!

הצעה לסדר מספר 3 ע"י אתי נחום ורפי קדושים

בנושא: הצביעות בשלטון המקומי: כשהצהרות פופליסטיות מתנגשות עם

מדיניות אכזרית כלפי עסקים

לכבוד ראש העיר הרצליה, חברי המועצה ומנכ"ל העירייה, אנו ניצבים היום בפני פרדוקס מעורר חלחלה: בעוד עיריית הרצליה מרבה להצהיר על תמיכתה בבעלי העסקים, בפועל היא נוקטת במדיניות כלכלית אכזרית שדורסת את אלו שבשם היא כביכול פועלת. המקרה האחרון של איסור הוצאת סחורה מחנויות הוא רק קצה הקרחון של מערכת שלטונית מנותקת, המתהדרת בסיסמאות ריקות בעוד היא מטילה קנסות מחניקים ומגבלות בירוקרטיות בשעה שבעלי העסקים גוססים תחת נטל המלחמה, המיתון והמדיניות העירונית הכושלת.

הצביעות הזו בולטת במיוחד לאור הפוסט התמוה שהעלה ראש העירייה פישר, שבו התגאה כביכול בכך ששייע לגלידריה שנקנסה ב-2,000 ש"ח על ידי הרבנות. אותו פישר, שזעם על "קטנוניות הרבנות", שותק לחלוטין כשעירייתו שלו מטילה קנסות אכזריים של 750 ש"ח ליום על עסקים שמוציאים סחורה – עסקים שכבר מדממים מהמשבר הכלכלי. האין זו צביעות בשיא תפארתה? אם אתם כה דואגים לבעלי העסקים, מדוע אינכם פועלים באמת למענם? מדוע אתם בוחרים דווקא עכשיו, ברגע הקשה ביותר, להחמיר את המדיניות ולהפוך את חייהם לבלתי אפשריים?

המצב בשטח עגום: עסקים קטנים ובינוניים בהרצליה קורסים תחת נטל הארנונה, האיסורים הבלתי הגיוניים על הוצאת סחורה, והקנסות הבלתי פוסקים. כל זאת בזמן שערים אחרות בישראל – חלקן עם אתגרים תקציביים קשים משלכם – מבינות שמדובר במצב חירום ופועלות להקל על העסקים: מעניקות הנחות בארנונה, מתירות חניות חינם, מוציאות צווי הקלה, ומבטלות קנסות מיותרים. רק בהרצליה, עיר שכל כך אוהבת להצטלם עם "תמיכה בעסקים", בוחרים להפוך את המשבר לחמור עוד יותר באמצעות מדיניות נוקשה ובלתי מתפשרת. אם ההצהרות שלכם כנות – הגיע הזמן להוכיח זאת במעשים: ולכן הצעתנו לסדר היא:

1. ביטול מיידי של כל הקנסות שהוטלו על עסקים בשל הוצאת סחורה – אין מקום לענישה בזמן משבר.
 2. החזרה מיידי למדיניות גמישה – היתר זמני להוצאת סחורה ללא קנסות, עד לסיום המשבר הביטחוני-כלכלי.
 3. הנחה דרמטית בארנונה לכלל העסקים בעיר – לא רק ל"מקרים חריגים" נבחרים.
 4. התרת חניות חינם באזורי מסחר – כפי שנהוג כבר בערים מתקדמות יותר.
 5. הקמת צוות חירום עירוני לסיוע כלכלי וניהולי לעסקים קטנים – כולל ליווי בירוקרטי והקלות בתקנות.
- הגיע הזמן לתמוך באמת בעסקים, לא רק כשמצלמות מופנות אליכם.

5. אישור תב"רים

המועצה תתבקש לאשר עדכון תקציב פיתוח 2025 של 16 תב"רים מעבר לתוכנית הפיתוח השנתית 2025 בסכום של 68,680,000 ₪ ממקורות המימון כדלקמן :

מקור מימון	סכום
קרן עבודות פיתוח	38,599,994
קרן עודפי תקציב רגיל	9,936,147
קרן ייעודית	2,500,000
אחרים	17,643,859
סה"כ	68,680,000

6. הצעות לשינויים (העברות מסעיף לסעיף) ותוספות (מילואים) שינויים - ה -

מצ"ב

7. העברת יתרת עודפים בתקציב הרגיל - מצ"ב

המועצה תתבקש לאשר העברה של 10 מליון ₪, מיתרת העודפים הנצברים בתקציב הרגיל, לתקציב הפיתוח.

8. דו"ח רבעוני לשנת 2025 לתקופה: רבעון 1, שנת 2025, כולל תקציר מנהלים -

מצ"ב

9. בקשה למחיקת חובות לפי סעיף 338 לפקודת העיריות ולפי סעיף 339 לפקודת העיריות (נוסח חדש)

העיריות (נוסח חדש)

המועצה תתבקש לאשר:

- בקשה למחיקת חובות לפי סעיף 338 לפקודת העיריות (נוסח חדש), בסך כולל של 12,581,033 ₪. מצ"ב
- בקשה למחיקת חובות לפי סעיף 339 לפקודת העיריות (נוסח חדש), בסך כולל של 1,300,044 ₪. מצ"ב

10. אישור המלצות ועדת התמיכה המקצועית

המועצה תתבקש לאשר המלצות ועדת התמיכה המקצועית מיום 22.5.25 כלהלן:

- א. דיון נוסף בבקשת התמיכה של מבקש התמיכה מכבי ג'ודו הרצליה.
- לאחר בחינת בקשת מבקש התמיכה מכבי ג'ודו הרצליה, על בסיס ההסברים וההמלצה שניתנה על ידי אגף הספורט, ועל בסיס העקרון הקבוע בסעיף 18.2 לנוהל תמיכות במוסדות ציבור ע"י הרשויות המקומיות, שפורסם בחוזר מנכ"ל משרד הפנים 4/2006 לפיו: "נתברר למפקח כי מוסד אינו עומד בתנאים שנקבעו לתמיכה בהתאם להחלטת המועצה בבקשת התמיכה או בנוהל, לא תינתן התמיכה ואולם רשאית המועצה לאשר מטעמים מיוחדים, שיירשמו מתן תמיכה, לאחר קבלת המלצתה החיובית על כך, של הועדה המקצועית", מוצע לאשר את בקשת מבקש התמיכה הנ"ל להותיר את סכומי התמיכה שאושרו על ידה עבורו בגין שנת התמיכה 2023 ושנת התמיכה 2024, מימים 16/5/2023 ו-16/7/2024 בהתאמה, על כנס על אף שבהתאם לתנאי התמיכה בעניין זירוג הרמה המקצועית/הישגית בתבחיני התמיכות שפורסמו על ידי העירייה, מבקש התמיכה קיבל תמיכה ביתר, מהטעמים המיוחדים להלן:
- א. אגף הספורט הבהיר כי הוא לא עדכן את טבלאות הרמה המקצועית/הישגית בתבחינים שפורסמו על ידי העירייה על אף שחל גידול בפועל בקבוצות המתחרות בענף הג'ודו.
- ב. האיגוד המקצועי בענף הג'ודו, איגוד הג'ודו בישראל, חיווה דעתו במסמך מטעמו כדלקמן:
- "באיגוד הג'ודו ישנן 15 אגודות בעלות הישגים בינלאומיים ומדליות באליפות ישראל בוגרים/ ות מתוך 55 אגודות מדורגות, נכון לעונת פעילות 2023.4. אנו ממליצים על מיקום 15 האגודות המובילות ברמה א."
- ג. מבקש התמיכה הנ"ל הסתמך על כספי התמיכה שאושרו לו על ידי מועצת העיר בשנים אלו וקיים את הפעילות נתמכת בכל אחת מהשנים הנ"ל בהתאם לכספי התמיכה שהועברו אליו.
- ד. בהתאם לבדיקת מפקחת ועדת התמיכות ועל פי הנתונים שהוצגו על ידי מבקש התמיכה הנ"ל בדו"חות הביצוע שלו בגין הפעילות הנתמכת לשנים 2023-2024 נמצא כי לא ניתנה תמיכה ביתר המחייבת השבה של חלק מכספי התמיכה בכל אחת מהשנים הנ"ל.
- ה. יובהר כי לא יחול שינוי בהחלטת ועדת התמיכות לשנת 2025 לעניין סכום התמיכה לו זכאית מכבי ג'ודו הרצליה, וכי הובהר ע"י העמותה מכבי ג'ודו הרצליה כי הדבר מקובל עליה וכי לא יהיו לה תביעות וטענות לעניין זה.

11. אישור המלצות ועדת השמות

מצ"ב פרוטוקול הועדה מיום 20.5.25.

12. המלצות הועדה להארכת שרות

המועצה תתבקש לאשר החלטת ראש העירייה בהמשך להמלצות הועדה בדבר הארכת שירותם של עובדים שגילם מעבר לגיל 70 כלהלן:

המועצה תתבקש לאשר החלטת ראש העירייה בהמשך להמלצות הועדה בדבר הארכת שירותם של עובדים שגילם מעבר לגיל 70 כלהלן:

א.

תומכות חינוך, מינהל החינוך

בתי ספר, תומכות חינוך מיוחד:

1. גבי א.ז, בת 70.01
2. גבי י.ש, בת 72.01
3. גבי מ.מ, בת 72.02
4. גבי מ.י, בת 72.06

בתי ספר, תומכות חינוך משלבות:

5. גבי נ.מ, בת 69.07
6. גבי ד.צ, בת 70.02
7. גבי ר.ט, בת 70.05
8. גבי א.פ, בת 70.11
9. גבי ח.ס, בת 71.04
10. גבי ר.ח, בת 72.01
11. גבי נ.ס, בת 72.01
12. גבי פ.ר, בת 73.05
13. גבי י.פ, בת 75.03

הגיל הרך, תומכות חינוך גן:

14. גבי ב.צ, בת 70.01
15. גבי א.ר, בת 70.03
16. גבי ד.ת, בת 71.04
17. גבי נ.ר, בת 71.04
18. גבי ת.ג, בת 76.01

הגיל הרך, תומכות חינוך משלבות:

19. גבי צ.ח, בת 70.10
20. גבי ד.ש, בת 71.05
21. גבי ע.א, בת 71.10
22. גבי א.ו, בת 75.01
23. גבי ז.ג, בת 75.03

נוכח המלצות מנהלים ובשל קושי בגיוס תומכות חינוך הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותן עד לתאריך 2026/08/31, בהתאם לקריטריונים הבאים:

א. המלצות ממונים – עובדות ותיקות ומנוסות. מבצעות את תפקידן בנאמנות, מסירות ואחריות. פועלות למען קידום והתפתחות הילדים. בעלות יחסי אנוש טובים.

ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

ב. מר ג.א, טכנאי מעבדות וסדנאות טכנולוגיות בתיכון הנדסאים, מינהל החינוך, בן 69.09

מנוסה ובקיא בתחום עיסוקו בזכות עבודתו רבת השנים בעבר בצה"ל. נעים הליכות. השתלב בהצלחה רבה בצוות תיכון הנדסאים, ובהובלת התלמידים בתהליכים החינוכיים, בשיתוף הצוות הפדגוגי.

נוכח המלצות מנהלים ובשל קושי בגיוס טכנאי מעבדות וסדנאות טכנולוגיות לעבודה בבית ספר, הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותו עד לתאריך 2026/08/31, בהתאם לקריטריונים הבאים:
א. המלצות ממונים ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

ג. גב' מ.מ, מזכירה בבתי ספר ברנדייס ונוף ים, מינהל החינוך, בת 70.09

עובדת ותיקה ומנוסה. בתחום אחריותה נמצאים תהליכים ארגוניים מרכזיים כגון רישום ומצבת תלמידים. לאורך שנות עבודתה גילתה חריצות, מסירות, רוח חיובית ועשייה מקצועית.

נוכח המלצות מנהלים ובשל קושי בגיוס מזכירות, הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותה עד לתאריך 2026/08/31 בהתאם לקריטריונים הבאים:
א. המלצות ממונים ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

ד. מר מ.ע, אחראי משק ותחזוקה, תיכון חדש, מינהל החינוך, בן 70.02

ממלא את תפקידו בנאמנות, אחריות ומסירות, לשיעור רצון מנהליו ואף מעבר. בעל ידי זהב ולב זהב. קשוב לצרכי בית הספר, מטפל בנדרש בצורה מקצועית ויסודית. זוכה להערכה גבוהה על עבודתו.

נוכח המלצות מנהלים ובשל קושי בגיוס אחראי משק ותחזוקה לבתי ספר, הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותו עד לתאריך 2026/08/31, בהתאם לקריטריונים הבאים: א. המלצות ממונים ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

ה. גב' ז.כ, מורה למדעי המחשב בתיכון הראשונים, מנהל החינוך, בת 69.05

עובדת בתיכון כ- 45 שנים. תרומתה לצוות לימודי מחשבים משמעותית. אהובה על תלמידיה ומובילה אותם להישגים גבוהים וראויים לציון.

נוכח המלצות מנהלים ובשל קושי בגיוס מורים, הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותה עד לתאריך 2026/08/31, בהתאם לקריטריונים הבאים:
א. המלצות ממונים ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

- ו. **גב' ב.ג, מורה ללשון בתיכון הראשונים, מנהל החינוך, בת 71.01**
עובדת ותיקה במערכת החינוך, השנה היתה זו שנתה ה 45 בהוראה. מקצועית בתחומה, תרומתה לצוות ההוראה הבית ספרי רבה ומשמעותית. נוכח המלצות מנהלים ובשל קושי בגיוס מורים, הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותה עד לתאריך 2026/08/31, בהתאם לקריטריונים הבאים:
א. המלצות ממונים ב. נסיבות מיוחדות של המערכת
- ז. **גב' ע.כ, מורה ללשון בתיכון הראשונים, מינהל החינוך, בת 71.02**
עובדת בבית הספר כ - 40 שנים. מורה בכירה. ניסיונה רב השנים ניכר בעבודתה. מבצעת את תפקידה באופן ראוי לציון. תרומתה לעבודת הצוות רבה מאוד. אהובה על תלמידיה. נוכח המלצת מנהלים ובשל קושי בגיוס מורים, הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותה עד לתאריך 2026/08/31, בהתאם לקריטריונים הבאים:
א. המלצת ממונים ב. נסיבות מיוחדות של המערכת
- ח. **גב' ר.א, מורה לניהול עסקי בתיכון אחיה, מנהל החינוך, בת 73.05**
מורה מקצועית, מבצעת את תפקידה במסירות, מקצועיות ואחריות רבה, לשביעות רצון מנהלה. המשך עבודתה בשנת הלימודים הבאה נחוץ מאוד לבית הספר. נוכח המלצות מנהלים ובשל קושי בגיוס מורים, הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותה עד לתאריך 2026/08/31, בהתאם לקריטריונים הבאים:
א. המלצת ממונים ב. נסיבות מיוחדות של המערכת
- ט. **גב' ל.ז, מורה למתמטיקה בתיכון חדש, מנהל החינוך, בת 75.04**
מבצעת את תפקידה לשביעות רצון מנהליה. מורה חרוצה, מפגינה בעבודתה מוטיבציה גבוהה ואכפתיות. יוצרת קשרים טובים עם התלמידים; הם מעריכים את השקעתה בהם. נוכח המלצות מנהלים ובשל קושי בגיוס מורים, הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותה עד לתאריך 2026/08/31, בהתאם לקריטריונים הבאים:
א. המלצת ממונים ב. נסיבות מיוחדות של המערכת
- י. **גב' ע.ג, מורה ללשון בתיכון הראשונים, בת 75.07**
עובדת בתיכון כ - 48 שנים. מורה בכירה, מנוסה ומעולה ללשון. קיימת שביעות רצון גבוהה מאוד של מנהליה, רכזת הנושא ותלמידיה, מאיכות ההוראה ותפקודה כמורה. תרומתה לעבודת הצוות גבוהה; היא חונכת מורים חדשים ומלווה אותם. בנוסף, עדת כיהנה בעבר בתפקידי מפתח בבית הספר כגון רכזת שכבה ורכזת פדגוגית. המסירות, האחריות, המקצועיות והסטנדרטים הגבוהים שעדיית מגלה בעבודתה מהווים דוגמא

למורים אחרים בבית הספר. יש לכך משמעות וחשיבות גבוהים.
נוכח המלצות מנהלים ובשל קושי בגיוס מורים, הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותה עד לתאריך 2026/08/31, בהתאם לקריטריונים הבאים:
א. המלצת ממונים ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

יא. ר.ל, מורה ורכזת מגמת ביוטכנולוגיה בתיכון היובל, מנהל החינוך, בת 76.05
עובדת בתיכון מזה 29 שנים. מגלה בעבודתה מוטיבציה גבוהה. מובילה את מגמת הביוטכנולוגיה במקצועיות רבה, לשביעות רצונם של התלמידים, הוריהם ומנהליה. תרומתה להצלחת המורים, ולהבאת תלמידי המגמה להישגים גבוהים בבחינות הבגרות, גבוהה ומשמעותית.
נוכח המלצות מנהלים ובשל קושי בגיוס מורים, הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותה עד לתאריך 2026/08/31, בהתאם לקריטריונים הבאים:
א. המלצת ממונים ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

יב. גב' ר.ק, מורה לאנגלית בתיכון חדש, מינהל החינוך, בת 76.07
מורה מוערכת, מקצועית ומנוסה. מבצעת את תפקידה לשביעות רצון מנהליה. יוצרת קשרים טובים עם התלמידים; הם מעריכים את השקעתה בהם.
נוכח המלצות מנהלים ובשל קושי בגיוס מורים, הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותה עד לתאריך 2026/08/31, בהתאם לקריטריונים הבאים:
א. המלצת ממונים ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

יג. גב' ש.פ, מדריכה ראשית במועדונית, אגף לשירותים חברתיים, בת 69.07
עובדת ותיקה. בעלת ניסיון רב, מוסר עבודה ומוטיבציה גבוהים. מבצעת עבודתה נאמנה. יוצרת קשרים חמים וטובים עם הבנות במועדונית ומקדמת אותן בתחומים רבים. מהווה דמות משמעותית במערך המועדוניות.
נוכח המלצות מנהלים ובשל קושי בגיוס מדריכות למועדוניות רווחה, הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותה עד לתאריך 2026/08/31, בהתאם לקריטריונים הבאים:
א. המלצות ממונים ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

יד. מר ש.ס, אב בית אולם הראשונים, אגף הספורט, בן 71.09
ממלא את תפקידו על הצד הטוב ביותר, לשביעות רצון מנהליו. עובד אחראי ומסור.
נוכח המלצות מנהלים ובשל קושי בגיוס אבות בית לאולמות ספורט, הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותו עד לתאריך 2026/8/31, בהתאם לקריטריונים הבאים:
א. המלצות ממונים ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

טו. מר מ.פ, מפקח בניה, מנהל הנדסה, בן 70.09

בהשכלתו הנו מהנדס, תואר שני. משמש כמפקח בכיר ומנוסה האמון על הפרויקטים הציבוריים ומבני חינוך. מוסמך מרחבים מוגנים, מבני ציבור ומוסדות חינוך; עוזר ומייעץ בנושא זה. בעל ניסיון רב וידע ייחודי בתחום עיסוקו. מבצע את תפקידו בחריצות ובמסירות. מהווה נדבך חשוב ומשמעותי בקידום מבני הציבור ומוסדות החינוך בעיר. ניסיונו ומקצועיותו נחוצים למערכת. נוכח המלצות מנהלים וקושי בגיוס מפקחי בניה בכלל, ומפקחי בנייה שהם מהנדסים בפרט, הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותו עד לתאריך 2026/08/31, בהתאם לקריטריונים הבאים:

א. המלצות ממונים ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

טז. גב' ח.ז, מנהלת מדור עדכוני שומה, המנהל הכספי, בת 71.10

עובדת ותיקה, מסורה ויעילה. בעלת מיומנות גבוהה ומומחיות בתחום השומה. מהווה מגדלור ליתר עובדי המחלקה לרבות הדרכתם והכשרתם המקצועית. לאור הגידול בבנייה בעיר בשנים האחרונות, המשך העסקתה חיוני וחשוב לאגף הכנסות העירייה. נוכח המלצות מנהלים ובשל קושי בגיוס עובדים למנהל הכספי, המנוסים ומיומנים בתחום השומה, הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותה עד לתאריך 2026/07/31, בהתאם לקריטריונים הבאים:

א. המלצות ממונים ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

זז. מר ח.ח, מנהל מדור אספקת מים, תאגיד המים (עובד מושאל), בן 71.09

אחראי על נושא אספקת המים בכל העיר. עובד מנוסה; מבצע את התפקיד כ 25 שנה. במהלך השנים התמקצע בתחום, מהווה בר סמכא. מבצע עבודתו נאמנה, במסירות ואחריות הראויים לשבח, ומהווה אי של יציבות. המשך העסקתו חיוני למערכת. נוכח המלצות מנהלו ובשל קושי בגיוס עובדים מנוסים ומיומנים בתחום אספקת המים, הועדה ממליצה לראש העירייה להאריך את שירותו עד לתאריך 2026/08/31, בהתאם לקריטריונים הבאים:

א. המלצות ממונים ב. נסיבות מיוחדות של המערכת

13. המלצות הועדה להעסקה נוספת

המועצה תתבקש לאשר המלצת הועדה להעסקה נוספת כלהלן:

ע.ר.

רקע: מבקש אישור לעבודה נוספת כמרצה באוניברסיטת אריאל, 4 שעות שבועיות.
החלטה: הוועדה ממליצה לאשר את הבקשה, בכפוף לכך שהעובד יודע שאינו יכול להיות חלק מסגל ההוראה, גם אם באופן זמני, ולא יותר מ- 4 שעות שבועיות.
האישור תקף לשנה.

14. שונות

בכבוד רב,

רינה זאבי

**ס' מנהל אגף ארגון ומנהל
ומנהלת מחלקת ארגון ותיאום**