



חזון והגשמה
הרצליה
אגף משאבי אנוש



תאריך: 19/12/2022
מספרנו: 336866

מכרז פנים/חוץ מס' 305/2022

מינהל תפעול - אגף תב"ל (תחזוקה, בטיחות ולוגיסטיקה)

דרושה: מנהל/ת מחלקת תחזוקת מוסדות עירוניים

כפיפות: מנהל אגף תב"ל

תיאור התפקיד:

- הגדרת מטרות, תכנון, ארגון וביצוע של מדיניות בתחום האחריות של המחלקה
- אחריות על תחזוקת מבנים ותשתיות של מוסדות העירייה ובכללם: מבני ציבור, משרדים, מבנים בחופי הרחצה, מתחמים לוגיסטיים, בניין העירייה וכיו"ב
- הכנת תכנית עבודה ותקציב, ביצוע בקרה על עבודות האחזקה בתיאום מנהל האגף
- ניהול, ביצוע ופיקוח על מערך תחזוקת מבנים הכולל תחזוקת שבר ותחזוקה מונעת
- הכנת מפרטים טכניים וכתבי כמויות לעבודות קבלניות
- תכנון, פיקוח ומעקב על עבודות שיפוצים ובנייה באמצעות קבלנים
- פיקוח ובקרה על ביצוע העבודה השוטפת במחלקה
- ניהול צוות העובדים במחלקה
- ביצוע משימות נוספות כפי שיוגדרו ע"י מנהל האגף

דרישות התפקיד:

תנאי סף:

השכלה

- תואר אקדמי מושלם אשר נרכש במוסד המוכר ע"י המל"ג, או שקיבל הכרה מהגוף להערכת תארים אקדמאיים מחו"ל

או

השכלה תורנית*

או

הנדסאי/טכנאי רשום (רשום בפנקס ההנדסאים/טכנאים) בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012

ניסיון מקצועי:

- עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית* - 4 שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי הכולל ניסיון בתפקיד ניהולי בתחומי האחזקה והתחזוקה
- עבור הנדסאי רשום - 5 שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי הכולל ניסיון בתפקיד ניהולי בתחומי האחזקה והתחזוקה
- עבור טכנאי רשום - 6 שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי הכולל ניסיון בתפקיד ניהולי בתחומי האחזקה והתחזוקה
- ניסיון בניהול/בקרת תקציב

אישורים:

- העובד יידרש להציג אישור על היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א – 2001





חזון והגשמה
הרצליה
אגף משאבי אנוש



כישורים ודרישות נוספות:

- רישיון נהיגה בתוקף (רכב פרטי) - יתרון
- ניסיון בניהול צוות עובדים – יתרון
- ניסיון במגזר הציבורי ו/או מול קבלנים – יתרון
- שליטה בתוכנות ניהול פרויקטים ושרטוט (בנארית, דקל, אוטוקד, GIS) - יתרון
- שליטה מלאה ביישומי מחשב כולל office ובדגש על Excel
- יכולת ארגון, תכנון, קבלת החלטות ותעדוף משימות
- יכולת לעבודה אינטנסיבית ורבת משימות במקביל
- ייצוגיות, יכולת הובלה, יוזמה, ראש גדול
- עברית ברמה גבוהה, יכולת הבעה בכתב ובע"פ
- יחסי אנוש טובים מוכוונות שירותית גבוהה
- יכולת עבודה מול גורמי חוץ וגופים מקצועיים, יכולת ניהול מו"מ
- נכונות ויכולת עבודה בשעות בלתי שגרתיות

היקף משרה: 100%

מתח דרגות: 40-42 בדרוג המח"ר או בדרוג מקביל

תיתכן העסקה בחוזה מיוחד

* רשאי להגיש מועמדות למכרז שבנדון מי שנתקיימה בו אחת מהחלופות הבאות (לעניין השכלה תורנית) ובתנאי שעומד ביתר תנאי הסף שבמכרז:
א. תעודת סמיכות לרבנות ("יורה דעה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל
ב. - אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות לאחר גיל 18 - מעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר

יש להעביר קורות חיים בצירוף המלצות ואסמכתאות להוכחת עמידה בתנאי הסף (תעודות השכלה, אישורי העסקה¹ ומסמכים נדרשים אחרים) לאגף משאבי אנוש, רח' בן גוריון 22 הרצליה, בפקס 09-9529143 או במייל² michrazim@herzliya.muni.il עד ליום 08/01/2023.

¹ על אישור העסקה לכלול תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, פירוט תוכן התפקיד וניסיון ניהולי ככל שנדרש

² בהגשת מועמדות/מסמכים באמצעות המייל - במידה ולא התקבל אישור אוטומטי על קבלת הפניה, יש לדאוג ולהגיש מועמדות/מסמכים בדרכים חלופיות (בפקס/ הגשה ידנית/ באמצעות חשבון email אחר).

- הצעות שאינן עונות על דרישות המכרז או הצעות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים נדרשים לא תיענינה.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.
- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.

על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים
בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

בכבוד רב,

משה פדלון
ראש העירייה

