

29/11/2022
335580

תאריך:
מספרנו:

הארכת מועד הגשת מועמדות ועדכון תנאי שכר

במכרז פנים/חוץ מס' 291/2022 לתפקיד מנהל/ת מחלקת חינוך לגילאי 0-3

המועד להגשת מועמדות לתפקיד מנהל/ת מחלקת חינוך לגילאי 0-3 במכרז שבנדון נדחה לתאריך 15/12/2022.

להלן העדכון בתנאי השכר:

מתח הדרגות לתפקיד במכרז שבנדון הינו 40-42 בדרוג המח"ר או בדרוג מקביל.

תיתכן העסקה בחוזה מיוחד

אין שינוי נוסף ביתר פרטי המכרז.

יש להעביר קורות חיים בעברית בצירוף אסמכתאות להוכחת עמידה בתנאי הסף (תעודות השכלה, אישורי העסקה¹ ומסמכים נדרשים אחרים) לאגף משאבי אנוש, רח' בן גוריון 22 הרצליה, בפקס 09-9529143 או במייל² michrazim@herzliya.muni.il עד ליום 15/12/2022.

¹ על אישור העסקה לכלול תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, פירוט תוכן התפקיד וניסיון ניהולי ככל שנדרש
² בהגשת מועמדות/מסמכים באמצעות המייל - במידה ולא התקבל אישור אוטומטי על קבלת הפניה, יש לדאוג ולהגיש מועמדות/מסמכים בדרכים חלופיות (בפקס/ הגשה ידנית/ באמצעות חשבון email אחר).

- הצעות שאינן עונות על דרישות המכרז או הצעות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים נדרשים לא תיענינה.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.
- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.
- על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים

בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.



23/11/2022
335283

תאריך:
מספרנו:

מכרז פנים/חוץ מס' 291/2022

מינהל חינוך וערכים – האגף לחינוך הגיל הרך

דרושה: מנהל/ת מחלקת חינוך לגילאי 0-3

כפיפות: מנהל/ת האגף לחינוך הגיל הרך

תיאור התפקיד:

גיבוש מדיניות וסטנדרטיזציה בגני ילדים פרטיים ומעונות יום בהרצליה. יצירת סטנדרט עירוני להתנהלות מוסדות החינוך הפרטיים, לצד מתן שירותים תואמים ומתקדמים לקהילת ההורים והפעוטות. יישום והטמעת המעבר למשרד החינוך במסגרות הפרטיות ומעונות היום בעיר.

עיקרי התפקיד:

- בניית תשתית עירונית וסדיריות בכל הנוגע למסגרות בגילאי לידה עד 3
- איתור ומיפוי כל מוסדות החינוך הפרטיים ויצירת מאגר נתונים הכולל: מעונות יום, משפחתונים וגנים פרטיים
- יצירת רצפים בין מסגרות לידה עד 3 ובין הגנים העירוניים 3-6
- ארגון הכשרות, סדנאות וימי עיון לצוותי החינוך ולהורים בנושאים פדגוגיים
- פיתוח וליווי פדגוגי למסגרות המעונות בעיר
- ריכוז פורום גיל רך לידה עד 3
- בניית תכנית לפיתוח מקצועי לצוותי החינוך במסגרות הפרטיות ובמעונות היום
- ממשק בין מעונות היום והגנים ובין מחלקת החינוך המיוחד
- עבודה בממשק אל מול מחלקת אסטרטגיה, מינהל הנדסה ואגף תב"ל
- יצירת קשר בין מסגרות החינוך הפרטיות ובין מחלקות השונות בעירייה (ביטחון, שירות פסיכולוגי וכו')
- פיתוח יחסי גומלין בקהילה ויצירת שותפויות בין המסגרות החינוכיות לקהילה (כגון הרצאות משותפות, שיתופי פעולה באירועי קהילה ועוד)
- מתן מענה לציבור לתושבים בכל סוגיה שתידרש
- פיתוח וליווי יוזמות קהילתיות בתחום גילי 0-3

דרישות התפקיד:

תנאי סף:

- תואר אקדמאי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: חינוך, רווחה, בריאות ומדעי החברה (עדיפות להתמחות בגיל הרך, עדיפות לתואר המשלב לימודי גיל רך)

או

השכלה תורנית*

- ניסיון מקצועי - לפחות 3 שנות ניסיון מקצועי בעבודה עם גילאי לידה עד שש – הגיל הרך
- ניסיון ניהולי - לפחות 3 שנות ניסיון ניהולי או ניסיון בהדרכה או בפקוח חינוכי (ניסיון זה ניתן לצבור במקביל לניסיון המקצועי, או בנוסף אליו)
- חובת הצגת אישור על היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א – 2001





כישורים ודרישות נוספות:

- היכרות עם עבודה בתוך רשויות מקומיות – יתרון
- תעודת הוראה לגיל הרך- יתרון
- יכולת ארגון וניהול ברמה גבוהה, ראייה מערכתית
- יכולת לעבוד במגוון ממשקי עבודה לרבות ניהול שותפויות
- אסרטיביות ומנהיגות
- יחסי אנוש מעולים, יכולת עבודה בצוות
- מוטיבציה גבוהה, יזמות, גמישות מחשבתית ופרגמטיות
- עברית ברמה גבוהה, כושר ביטוי גבוה בכתב ובע"פ
- שליטה מלאה בכל תוכנות Office
- יכולת ונכונות לעבודה בשעות בלתי שגרתיות בהתאם לצורך

היקף משרה: 100%

מתח דרגות: 40-42 בדרוג המח"ר או בדרוג מקביל

תיתכן העסקה בחוזה מיוחד

- * רשאי להגיש מועמדות למכרז שבנדון מי שנתקיימה בו אחת מהחלופות הבאות (לעניין השכלה תורנית) ובתנאי שעומד ביתר תנאי הסף שבמכרז:
- א. תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל
 - ב. - אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות לאחר גיל 18 - מעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל - שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר

יש להעביר קורות חיים בעברית בצירוף אסמכתאות להוכחת עמידה בתנאי הסף (תעודות השכלה, אישורי העסקה¹ ומסמכים נדרשים אחרים) לאגף משאבי אנוש, רח' בן גוריון 22 הרצליה, בפקס 09-9529143 או במייל² michrazim@herzliya.muni.il עד ליום 12/12/2022.

¹ על אישור העסקה לכלול תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, פירוט תוכן התפקיד וניסיון ניהולי ככל שנדרש

² בהגשת מועמדות/מסמכים באמצעות המייל - במידה ולא התקבל אישור אוטומטי על קבלת הפניה, יש לדאוג ולהגיש מועמדות/מסמכים בדרכים חלופיות (בפקס/ הגשה ידנית/ באמצעות חשבון email אחר).

- הצעות שאינן עונות על דרישות המכרז או הצעות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים נדרשים לא תיענינה.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.
- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- **מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.**
- **על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים**

בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

בכבוד רב,

משה פדלון
ראש העירייה

