



27/10/2022
334085

תאריך:
מספרנו:

מכרז פנים/חוץ מס' 259/2022

מינהל חינוך וערכים - אגף חינוך מיוחד ופרט

דרושה/ה: מנהל/ת אגף חינוך מיוחד ופרט

כפיפות: סמנכ"ל חינוך וערכים

תיאור התפקיד:

- ניהול מערכת חינוך מיוחד ופרט בכפוף לחוק החינוך המיוחד, הנחיות משרד החינוך ומינהל חינוך וערכים ברשות המקומית.
- גיבוש והובלת מדיניות מערכת החינוך המיוחד ופרט לתלמידים שקיבלו זכאות לשירותי החינוך המיוחד בחינוך הרגיל בהלימה למדיניות משרד החינוך והרשות ובתיאום מפקחי החינוך המיוחד
 - זיהוי ומיפוי צרכים חינוכיים וארגונים במערכת החינוך המיוחד
 - תכנון ופיתוח רצף שירותים של מערכת החינוך המיוחד ברשות המקומית בתיאום עם מנהל המינהל ברשות ובשיתוף עם מפקחי משרד החינוך
 - הקצאת תקציבים לתוכניות העבודה ומעקב אחר יישומה
 - עדכון תכניות העבודה בהתאם לצרכים המשתנים במהלך השנה ומעקב אחר יישומן
 - תכנון ועדות זכאות ואפיון והשתתפות בוועדות אלו כנציג הרשות וכבעל מינוי חוקי
 - ניהול ומעקב על מערך ההשמה והשיבוץ של התלמידים במוסדות החינוך המיוחד ובכיתות המיוחדות בבתי הספר של החנ"ר בעיר ומחוצה לעיר, בתיאום עם מפקחי החנ"מ והשפ"ח
 - אחריות ליישום, פיתוח והפעלת תכניות ושותפויות מותאמות לקידום ושילוב תלמידים בעלי צרכים מיוחדים
 - מתן מענה מקצועי, יעיל ומידי לפניות הורים, מנהלי מוסדות חינוך, צוותי החינוך וכל הגורמים המסייעים בקהילה
 - שותפות בוועדות רב מקצועיות לצורך טיפול בתלמידים בעלי צרכים מיוחדים שקיבלו זכאות לשירותי החינוך המיוחד ושולבו בבתי הספר הרגילים ומעקב פרטני אחר השתלבותם והתקדמותם במסגרות החינוך
 - קיום קשר עם הורי התלמידים בכל שלבי ההשמה והשיבוץ בשיתוף הגורמים הרלוונטיים
 - מיון, קליטה ושיבוץ סייעות חינוך מיוחד/טיפוליות במוסדות החינוך המיוחד ובכיתות החינוך המיוחד במסגרות החינוך הרגיל בתיאום עם משרד החינוך (המתי"א) ואגף משאבי אנוש
 - פיקוח על עבודת הסייעות
 - מיפוי הצרכים וגיבוש תכנית ההיסעים בשיתוף עם מחלקת ההיסעים
 - הגשת בקשות לפתיחת מסגרות חדשות ו/או שיפוצים
 - הגשת בקשות לביצוע רכש למוסדות החינוך המיוחד
 - פיקוח על הפעלתם התקינה וקיום קשר רציף ומקצועי עם המסגרת של החינוך המיוחד
 - קיום קשרי עבודה ושיתוף פעולה עם מפקחת החנ"מ והמפקחת הכוללת ממשרד החינוך
 - קיום קשר רציף ומקצועי עם כל הממשקים/הגורמים בקהילה ומחוץ לקהילה (שפ"ח, שירותים חברתיים, קב"ס, יעוץ משפטי, מרפאות בריאות הנפש, מכונים ועוד)
 - ייצוג האגף בוועדות עירוניות וחוזי עירוניות
 - ניהול עובדי האגף ופיקוח אחר העבודה השוטפת
 - קיום משובי הערכה שנתיים
 - עבודה בשעות וימים בלתי שגרתיים בהתאם לצורך
 - ביצוע כל משימה נוספת, בשגרה או בחירום, במסגרת תחומי אחריות האגף, עפ"י הנחיות הממונה הישיר





דרישות התפקיד:

תנאי סף:

השכלה

- תואר אקדמי מושלם אשר נרכש במוסד המוכר ע"י המל"ג, או שקיבל הכרה מהגף להערכת תארים אקדמאיים מחו"ל
- או
- השכלה תורנית*
- או
- הנדסאי/טכנאי רשום (רשום בפנקס ההנדסאים/טכנאים) בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012
- תעודת הוראה

ניסיון מקצועי

- עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית* - 5 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום החינוך המיוחד
- עבור הנדסאי רשום - 6 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום החינוך המיוחד
- עבור טכנאי רשום - 7 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום החינוך המיוחד

ניסיון ניהולי

- 5 שנות ניסיון לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה

הכשרה ואישורים

- המנהל יחויב לסיים בהצלחה קורס להדרכת מנהלי מחלקת חינוך, לא יאוחר משלוש שנים מתחילת מינויו, עדכון שכרו ככל שיועסק בחוזה אישי מותנה בסיום הקורס כאמור
- חובת הצגת אישור על היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א – 2001

כישורים ודרישות נוספות:

- מיומנויות תקשורתיות וכושר ניהול מו"מ וגישור
- יכולת בינאישיות גבוהות, פתיחות וגמשיות
- אמינות ומהימנות אישית, דיסקרטיות
- יכולת לעבודה בצוותים
- ייצוגית, יכולת הובלה, סמכותיות ואסרטיביות
- יכולת קבלת החלטות ונשיאה באחריות, מתן דוגמא אישית
- יכולת עבודה בתנאי לחץ ומול ממשקים רבים ברשות ומחוצה לה
- יכולת תכנון, ארגון, סדר, תאום, פיקוח ובקרה
- תודעת שירות גבוהה, יחסי אנוש טובים ויכולת לעבודת צוות מכבדת
- עברית ברמה גבוהה, כושר הבעה גבוה בכתב ובע"פ
- היכרות עם תוכנות ה- Office לרבות Excel
- יכולת ונכונות לעבודה בשעות בלתי שגרתיות

היקף משרה: 100%

העסקה עפ"י הסכם מנהלי מחלקות חינוך או באמצעות חוזה מיוחד





* רשאי להגיש מועמדות למכרז שבנדון מי שנתקיימה בו אחת מהחלופות הבאות (לעניין השכלה תורנית) ובתנאי שעומד ביתר תנאי הסף שבמכרז:

- א. תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.
- ב. - אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות לאחר גיל 18.
- מעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל.
- שתיים משלוש בחינות אלה יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר.

יש להעביר קורות חיים בעברית בצירוף אסמכתאות להוכחת עמידה בתנאי הסף (תעודות השכלה, אישורי העסקה¹ ומסמכים נדרשים אחרים) לאגף משאבי אנוש, רח' בן גוריון 22 הרצליה, בפקס 09-9529143 או במייל² michrazim@herzliya.muni.il עד ליום 17/11/2022.

- ¹על אישור העסקה לכלול תקופת העסקה מדויקת, היקף משרה, תוכן התפקיד וניסיון ניהולי בהתאם לנדרש במכרז.
- ²בהגשת מועמדות/מסמכים באמצעות המייל - במידה ולא התקבל אישור אוטומטי על קבלת הפניה, יש לדאוג ולהגיש מועמדות/מסמכים בדרכים חלופיות (בפקס/ הגשה ידנית/ באמצעות חשבון email אחר).
- הצעות שאינן עונות על דרישות המכרז או הצעות שלהן לא יצורפו תעודות ומסמכים נדרשים לא תיענינה.
- תינתן עדיפות למועמד הממלא את התפקיד או לתפקידים הנדרשים אשר אינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הינו בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- תינתן עדיפות למועמד עם צרכים מיוחדים, וזאת בהתאם לכשירותו לביצוע העבודה הנדרשת.
- מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
- המשרה נשוא המכרז הינה משרה בדרגה גבוהה, וע"פ סעיף 9 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ם - 1979, יש לערוך בגינה מבחן ממיין שדרישותיו נקבעו מראש. בהתאם לסעיפים 11א, 25א לתקנות, יוזמן לראיון בפני ועדת בחינה רק מועמד שהשיג תוצאות מתאימות.
- **מועמד שהנו קרוב משפחה של עובד עירייה אחר או נבחר ציבור נדרש להצהיר על כך וקליטתו לעבודה מותנית באישור ועדה עירונית או ועדת השירות במשרד הפנים.**
- **על המועמד לפרט בדבר נושאים העלולים להעמידו בניגוד עניינים** בכל מקום בו נכתב בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.

בכבוד רב,

משה פדלון
ראש העירייה

